

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR LAMPIRAN	
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Tujuan Penelitian	6
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Teori Sistem Sosial	9
2.1.1 Relevansi dengan judul penelitian.....	9
2.1.2 Implementasi Teori dalam Penelitian.....	9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.1 Pengertian MSDM.....	10
2.2.2 Tujuan MSDM	11
2.2.3 Fungsi MSDM.....	11
2.3 Kinerja Pegawai	14
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	14
2.3.2 Faktor-faktor Kinerja Pegawai.....	14
2.3.3 Penilaian Kinerja Pegawai	15
2.3.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	15
2.4 Kepemimpinan	16
2.4.1 Pengertian Kepemimpinan.....	16
2.4.2 Teori Kepemimpinan	17

2.4.3 Indikator kepemimpinan	17
2.5 Motivasi Kerja	18
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.5.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	19
2.5.3 Faktor-faktor Motivasi Kerja	19
2.6 Kompetensi	21
2.6.1 Pengertian Kompetensi	21
2.6.2 Jenis-jenis Kompetensi.....	22
2.6.3 faktor-faktor Kompetensi	22
2.6.4 Indikator Kompetensi.....	23
2.7 Keterkaitan antara Variabel	24
2.8 Hasil Penelitian Terdahulu.....	26
2.9 Kerangka Pemikiran.....	30
2.10 Perumusan Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	32
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel.....	32
3.3 Sumber dan Metode Pengambilan Data	32
3.3.1 Sumber Data.....	32
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	33
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	33
3.5 Metode Analisis Data	35
3.5.1 Pengujian Kuesioner	35
3.5.2 Analisis Instrumen	35
3.5.2.1 Uji validitas	36
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	36
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	36
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	37
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	37
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.5.6 Uji Hipotesis	38
3.5.6.1 Uji T	38
3.5.7 Uji Koefien Determinasi (R^2).....	39
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Responden	40
4.2 Deskripsi Variabel.....	45
4.3 Uji Keabsahan data	52

4.3.1 Uji Validitas	52
4.3.2 Uji Reliabilitas	55
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	57
4.4.2 Hasil Uji Multikolonieritas	61
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
4.5 Uji Ketepatan Model.....	64
4.5.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.5.2 Hasil Uji Statistik f.....	66
4.5.3 Hasil Uji Statistik t.....	67
4.6 Analisis Linier Berganda.....	69
4.7 Pembahasan hasil Analisis Data.....	72

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	79
5.2 Keterbatasan	79
5.3 Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	30

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Pelatihan	3
Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel	34
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.2 Data Responden berdasarkan kelompok usia.....	42
Tabel 4.3 Data Responden berdasarkan tingkat pendidikan	44
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif variable Kepemimpinan.....	46
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	47
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif variable Kompetensi	49
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif variable Kinerja Pegawai	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Statistik f.....	66
Table 4.15 Hasil Uji Statistik t.....	68
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1

Lampiran 2

Lampiran 3