

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Trijaya Thirta Dharma Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Trijaya Thirta Dharma Bandar Lampung.
3. Keselamatan Kerja (X3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Trijaya Thirta Dharma Bandar Lampung
4. Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Keselamatan Kerja (X3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) PT. Trijaya Thirta Dharma Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran kepada :

1. Bagi PT. PT. Trijaya Thirta Dharma Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Trijaya Thirta Dharma Bandar Lampung. Bagi karyawan maupun bagi peneliti selanjutnya.

##### **a. Disiplin Kerja**

Disiplin Kerja berpengaruh terhadap karyawan, karena mampu memberikan semangat kerja serta rasa tanggung jawab pada diri sendiri untuk lebih baik Sehingga disiplin kerja sangat penting diterapkan pada organisasi. Dilihat dari

hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Karyawan ini mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu”. Dengan itu maka sebaiknya seluruh karyawan diharapkan dapat memanfaatkan waktu sebaik mungkin untuk menyelesaikan tanggung jawab/ pekerjaannya. Hal tersebut dilakukan karena berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

### 3. Motivasi Kerja

Motivasi kerja dalam perusahaan sangat dibutuhkan untuk keberlangsungan proses kerja organisasi. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Karyawan ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas.” yang artinya dalam proses pekerjaan masih adanya karyawan yang kurang ingin tahu bagaimana karyawan lain menyelesaikan tugas dengan kemajuan barunya. Sebaiknya karyawan lain dapat saling bertukar informasi agar dapat memudahkan penyelesaian tanggung jawab.

### 4. Keselamatan Kerja

Keselamatan kerja yang dirasakan karyawan sangat mempengaruhi keberlangsungan kerja serta hasil kerja yang telah dilakukan. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Hubungan kerja saya dengan sesama rekan kerja baik” sebaiknya komunikasi antar rekan kerja dapat dijaga dengan baik agar terciptanya suasana kerja yang baik dan nyaman . Hal itu dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

### 5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini, dapat dijadikan acuan dan referensi sehingga peneliti selanjutnya dapat melengkapi penelitian ini. Penelitian ini menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan Kerja dan Produktivitas Kerja. Untuk pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain

selain Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan Kerja, sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan Produktivitas kerja karyawan.

## **DAFTAR PUSTAKA**