

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN *REWARD* DAN
PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR
DI PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK.
CABANG LAMPUNG**

Oleh: Nur Rohmat Soni Setiawan

2322311008

PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cabang Lampung merupakan sebuah perusahaan *Total Food Solutions* dengan kegiatan operasional yang mencakup seluruh tahapan proses produksi makanan, mulai dari produksi dan pengolahan bahan baku hingga menjadi produk akhir yang tersedia di pasar. Kinerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cabang Lampung masih terdapat penilaian kinerja yang dalam kategori sebagian memenuhi harapan, yang artinya belum memenuhi harapan perusahaan. Terlihat pada jumlah karyawan sebanyak 91 karyawan belum memenuhi harapan pada penilaian tahun 2024. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderator di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cabang Lampung. Jenis penelitian adalah deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cabang Lampung. Metode analisis data menggunakan MRA dengan pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pemberian *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pemberian *punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi motivasi. Pemberian *punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi motivasi. Pemberian *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi motivasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pemberian *Reward*, Pemberian *Punishment*,

Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, REWARD AND PUNISHMENT

ON EMPLOYEE PERFORMANCE

WITH MOTIVATION AS A MODERATOR VARIABLE

IN PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK.

LAMPUNG BRANCH

Oleh: Nur Rohmat Soni Setiawan

2322311008

PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Lampung Branch is a Total Food Solutions company with operational activities that cover all stages of the food production process, from production and processing of raw materials to final products available in the market. The performance of employees of PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Lampung Branch still has a performance assessment that is in the category of partially meeting expectations, which means it has not met expectations. It can be seen from the number of employees as many as 91 employees who have not met expectations in the 2024 assessment. This study aims to determine the Effect of Leadership, Reward and Punishment on Employee Performance with Motivation as a Moderator Variable at PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Lampung Branch. The type of research is descriptive quantitative. Data collection was carried out by distributing questionnaires to all employees of PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Lampung Branch. The data analysis method uses MRA. Data processing with SPSS software. The results of the study show that the leadership variable affects employee performance. Giving rewards affects employee performance. Giving punishment affects employee performance. Leadership affects employee performance which is moderated by motivation. Punishment has an effect on employee performance moderated by motivation. Reward has an effect on employee performance moderated by motivation.

Keywords : Leadership, Reward, Punishment, Motivation, Employee

Performance