

DAFTAR ISI

Halman Pernyataan	i
Halaman Pengesahan	ii
Riwayat Hidup	iii
Persembahan	iv
Motto	v
Abstrak	vi
Abstract	vii
Prakata	viii
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xviii
Daftar Lampiran	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 <i>Grand Theory</i>	11
2.2 Kinerja Karyawan	11
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.2.3 Indikator Kinerja	15
2.3 Kepemimpinan	17
2.9.2 Pengertian Kepemimpinan	17
2.9.3 Faktor-Faktor Yang Memepngaruhi Kepemimpinan	18
2.9.4 Indikator Kepemimpinan	19
2.4 <i>Reward</i>	20

2.4.1 Pengertian <i>Reward</i>	20
2.4.2 Jenis <i>Reward</i>	21
2.5 <i>Punishment</i>	24
2.5.1 Pengertian <i>Punishment</i>	24
2.5.2 Indikator <i>Punishment</i>	24
2.6 Motivasi Kerja	25
2.6.1 Pengetian Motivasi Kerja	25
2.6.2 Indikator Motivasi Kerja	26
2.7 Penelitian Terdahulu	27
2.8 Kerangka Pikir	28
2.9 Hipotesis Penelitian	29
2.9.1 Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan	30
2.9.2 Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.9.3 Pegaruh Pemberian <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.9.4 Peran Motivasi Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.9.5 Peran Motivasi Dalam Memoderasi Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.9.6 Peran Motivasi Dalam Memoderasi Pengaruh Pemberian <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Metode Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Definisi Operasional	36
3.4 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1 Jenis Data	37
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5 Metode Analisis Data	38
3.5.1 Statistik Deskriptif	38
3.5.2 Ui Kualitas Data	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.5.4 Uji Multikolonieritas	41

3.5.5 Uji Heteroskedastisitas	42
3.5.6 Uji Hipotesis	43
3.5.7 Uji Interaksi atau <i>Moderated Regresission Analysis (MRA)</i>	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Deskripsi Data.....	47
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	49
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	55
4.2.1 Hasil Uji Validitas	55
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	58
4.3 Uji Persyaratan Analisis Data.....	59
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	59
4.3.2 Hasil Uji Linieritas	60
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	63
4.4 Hasil Metode Analisis Data.....	63
4.4.1 Hasil Regresi Linieritas Sederhana.....	63
4.5 <i>Moderating Regression Analysis (MRA)</i>	66
4.6 Pengujian Hipotesis	69
4.6.1 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	69
4.6.2 Uji t.....	69
4.7 Pembahasan	70
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	70
4.7.2 Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	71
4.7.3 Pengaruh Pemberian <i>Punishment</i> (X3) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	71
4.7.4 Pengaruh Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) yang dimoderasi Motivasi Kerja (Z)	72
4.7.5 Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) yang dimoderasi Motivasi Kerja Karyawan (Z).....	73
4.7.6 Pengaruh <i>Punishment</i> (X3) Terhadap Terhadap Kinerja Karyawan (Y) yang dimoderasi Motivasi (Z)	73

BAB V Simpulan dan Saran.....	75
5.1 Simpulan.....	75
5.2 Saran.....	76
Daftar Pustaka	79
Lampiran	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cabang Lampung.....	4
Tabel 1.2	Data Karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cabang Lampung.....	4
Tabel 1.3	<i>Reward</i> Yang Diberikan Kepada Karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cabang Lampung	5
Tabel 1.4	<i>Punishment</i> Yang Diberikan Kepada Karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cabang Lampung	6
Tabel 1.5	<i>Gap Research</i>	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Kriteria Sampel Penelitian	36
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1	Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2	Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3	Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4	Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Berdasarkan Level.....	49
Tabel 4.5	Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja Pada Jabatan Saat Ini.....	49
Tabel 4.6	Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Kepemimpinan (X1).....	50
Tabel 4.7	Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Pemberian <i>Reward</i> (X2).....	51
Tabel 4.8	Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel <i>Punishment</i> (X3).....	52
Tabel 4.9	Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.10	Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepemimpinan (X1)	55
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kuesioner Pemberian <i>Reward</i> (X2)	56
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Kuesioner Pemberian <i>Punishment</i> (X3).....	56
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja (Z)	58
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas	59

Tabel 4.17 <i>One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test</i>	59
Tabel 4.18 <i>One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test</i>	60
Tabel 4.19 Hasil Uji Linieritas	61
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.22 Hasil Persamaan <i>Coeficients</i> Regresi.....	63
Tabel 4.23 Hasil Persamaan <i>Coeficients</i> Regresi.....	64
Tabel 4.24 Hasil Persamaan <i>Coeficients</i> Regresi.....	65
Tabel 4.25 Hasil Uji Model <i>Summary</i>	65
Tabel 4.26 Hasil Uji Model <i>Summary</i>	66
Tabel 4.27 Hasil Analisis Regresi Moderasi	67
Tabel 4.28 Hasil Uji F	69
Tabel 4.29 Hasil Uji t	70

DAFTAR GAMBAR

(Gambar 2.1) Kerangka Pemikiran.....	29
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Jawaban Responden

Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden

Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Hasil Uji Linieritas

Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 10 Hasil Regresi Linier Sederhana

Lampiran 11 Hasil Uji *Moderating Regression Analysis (MRA)*

Lampiran 12 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)

Lampiran 13 Hasil Uji t