

DAFTAR PUSTAKA

- Affini, D. N., & Perkasa, D. H. (2021). Relationship model of workload, work motivation, and work discipline on the performance of sharia banking employees in Jakarta. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 754–771. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5>
- Alvionita, D. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Meera Jaya Sentosa Di Tasikmalaya (Survei Pada Karyawan Perusahaan CV. Meera Jaya Sentosa Di Tasikmalaya). *Distingsi: Journal of Digital Society*, 1(3), 7-17.
- Amalia *et al.* (2022). *Ekonomi Pembangunan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Antika, Nurindah Dwi, Nabella, S. D., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis dan Taman Badan Usaha Fasilitas dan Lingkungan pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 30-38. <http://ojs3.lppm-uis.org/index.php/JUMKA/article/view/147>*et.al.* 2021.
- Antika, Nuriah Dwi., dkk. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 12 No. 2, Agustus 2021, Hal. 99-108
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.
- Artawan, P. A. J., Imbayani, I. G. A., & Prayoga, I. M. S. (2023). Pengaruh koordinasi, komunikasi, dan pengawasan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata di Kabupaten Gianyar. *Universitas Mahasaraswati Denpasar*.
- Chien, Grace C. L., Iris Mao, Enkhzaya Nergui & Wanching Chang. 2020. The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*.
- Damayanti, Y., Effendi, M., Raberta, Y., & Azhar, R. (2023). Pengaruh kemampuan kerja dan komitmen pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kota Lubuklinggau. *JOMB (Journal of Management and Business)*

- Dimbau, Anselmus Sofia A. P. Sambul, & Wehelmina Rumawas. 2021. Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Mpaigelah Kabupaten Mimika. *Productivity*, Vol. 2 No. 2, 2021.
- Firdaus, Marindo & Lukmanul Hakim, Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung, Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian 2020, IIB Darmajaya Bandar Lampung, 115-121, 2020.
- Fitrianto, Ichlapio. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. Vol 3, No 1 Juni (2020).
- Gozali, Imam. Grace C. L. Chien, Iris Mao, Enkhzaya Nergui & Wanching Chang. 2020. The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*. ISSN: 1533-2845 (Print) 1533-2853 (Online) Journal homepage: <https://www.tandfonline.com/loi/whrh20>
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Harahap, Sandhi Fialy & Satria Tirtayasa. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 3, No. 1, Maret 2020, 120-135.
- Hasibuan, Malayu. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hendrayani. 2020. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. anugrah niaga jaya cabang pekanbaru." *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review* 11.4: 339-350.
- Hulami, Ja'a Taufik & Anuar Sanusi. 2024. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Sma Annida Karang Anyar Lampung Selatan. *Neraca Manajemen, Ekonomi* Vol 6 No 7 Tahun 2024.
- Iqbal, M. (2022). Pengaruh Koordinasi, Komunikasi, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Dadi Keluarga Purwokerto. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Kasmir. 2019. *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Pertama. Cetakan Keduabelas. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

- Lampung. Pemerintah Kabupaten Lampung Barat. (2023). Peraturan Bupati Lampung Barat No. 24 Tahun 23 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah.
- Lestari, Yunita Wahyu et, al. 2022. *The Effect Of Motivation, Communication And Job Satisfaction On Employee Performance. International Journal of Science, Technology & Management*. Universitas Labuhanbatu. Indonesia.
- Lupiyoadi, Rambat Dan Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Massie, M. R., Senduk, V., & Laloan, C. (2020). Pengaruh koordinasi dan komunikasi terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Lawongan Barat. Universitas Negeri Manado.
- Nurrohmat, Alfian & RiniLestari. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Riset Akuntansi*.
- Gine Das Prena, I Gede Iwan Muliyan. 2020. Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap Nilai Perusahaan dengan Pengungkapan Corporate Social Responsibility Sebagai Variabel Pemoderasi
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>.
- Robbins, S. P. (2021). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations* (18th ed.). Pearson Education.
- Samahati, Kevin Rei. 2020. Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya pada PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal EMBA Vol.8 No.1 Januari 2020*, Hal. 351 - 360
- Saputra, W. B., Juanita, J., & Nasution, S. S. 2020. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Bunda Medan Tahun 2018. *Jurnal Kesmas Jambi*, 4(1), 1-9.
- Sari, Cici Permata dan Wasiman. 2020. Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Department Store. *Jurnal Ilmiah Kohesi*.
- Sasongko, Rizki Catur dan Ali Zaenal Abidin. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Linknet Cabang Tangerang. Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan

Sedarmayanti. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.

Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115–126. <https://doi.org/10.28932/jmm.v19i2.2264>.

Sinambela, Sartono. 2019. Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Sitopu, Yoel Brando, Kevin Arianda Sitinjak & Fenny Krisna Marpaung. 2021. *The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance*. Golden Ratio of Human Resource Management, Vol.1, Issue. 2 (2021)

Slamet, Rokhmad. dan Sri Wahyuningsih. 2022. Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan.Kerja.

Sudaryana, Bambang dan H.R Ricky Agusiady. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Deepublish,

Sundari, W., & Zuripal. (2024). Pengaruh komunikasi internal dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Agam. Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.

_____. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.

_____. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta,

Sule, E. T., & Saeful, K. (2019). Pengantar Manajemen. Prenada Media.

Suliyanto. 2018. Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. ED.I. Yogyakarta: Andi.

- Supomo, R. dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung
- Surono. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di CV Sawangan Farm Dairy Depok-Jawa Barat). *Jurnal Lentera Akuntansi*, 5(November), 57–73.
- Sutopo, H. B. (2021). *Komunikasi dalam Organisasi: Teori dan Praktik*. Jakarta: Penerbit Gramedia.
- Sukmawati, Anita 2024. Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 2 No. 1 Februari 2024.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6 Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- _____. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6 Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Umakaapa & Suharli Manoma. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Account Officer (AO) Pada PT Bank Pembangunan Daerah (BPD) Maluku – Maluku Utara (Studi Kasus Pada Seluruh Cabang di Wilayah Maluku Utara) Rujia.
- Waruwu, F. 2017. Analisis tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus: di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 203-212
- Wibowo, A. (2020). *Manajemen Komunikasi Organisasi: Perspektif dan Aplikasinya dalam Dunia Kerja*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Yohanson, A.K. Lukmanul Hakim, & Sindi Puspito Sari. 2021. Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja (Kasus Karyawan Produksi PT. KMA Lampung). *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)* ISSN: 2745-892x Vol. 2, No. 2, Oktober 2021.
- Zainal, V.R. *et al.* (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Zuriana, Linda Septarina, dan Kristin Suwarni. 2024. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Lautan Berlian Utama Motor Bandar Jaya Lampung.