

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT IMANUEL WAY HALIM BANDAR LAMPUNG

Oleh

Dinda Roma Uli

2312110207P

Ulydinda17@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Imanuel Way Halim. Populasi penelitian ini adalah perawat di Rumah Sakit Imanuel Way Halim. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 90 responden dengan menggunakan *purposive* sampling. Jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner secara *online*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Imanuel Way Halim.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON NURSE PERFORMANCE AT IMANUEL WAY HALIM HOSPITAL, BANDAR LAMPUNG

By:

DINDA ROMA ULI

2312110207P

E-mail: Ulydinda17@gmail.com

This study aimed to examine the influence of compensation and work environment on the performance of nurses at Imanuel Way Halim Hospital. The population in this study consisted of nurses at the hospital. The sample included 90 respondents selected using a purposive sampling technique. This research was associative in nature and employed a quantitative approach. Data were collected through an online questionnaire. The analytical method used in this study was multiple linear regression analysis. The results indicated that compensation and work environment had a significant influence on the performance of nurses at Imanuel Way Halim Hospital, both partially and simultaneously.

Keywords: Compensation, Work Environment, Performance

