

DAFTAR PUSTAKA

- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan SPBU 54.811. 05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis, 1(3).
- Erviansyah, Reyhan Agaditya, Lies Putriana, and M Nuruddin Subhan. 2021. "Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv . Pandawa Copy Digital Printing Di Depok)." Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila (JIMP) 1 (1): 1–13.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Herminingsih, A, and K. Magfuroh. 2024. "Pengaruh Komitmen Dan Keadilan Organisasi Terhadap Turnover Intention." CV.Green Publisher Indonesia
- Kartono. (2017). Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention. Yogyakarta: Deepublish
- Koesomowidjojo, Suci R. Ma'rih. 2021. Analisis Beban Kerja. Jakarta. Raih Asa Sukses.
- Komariyah. (2024). Manajemen Beban Kerja dalam Organisasi Modern. Jakarta: Mitra Cendekia Press.
- Kusumaningtyas, T. A. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI MILENIAL

(STUDI PADA INDUSTRI FINANCE DI KECAMATAN JOMBANG)
(Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).

Putri, R. N., & Suharto, E. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 45–54.

Rahayu, D. F., & Pratama, H. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(1), 12–21.

Ranti, S., & Putra, A. D. (2024). JIPI (Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pembelajaran Informatika) *Journalhomepage:https://jurnal.stkippgritulungagung.ac.id/index.php/jipi* PENERAPAN FRAMEWORK LARAVEL PADA SISTEM E-BOOKING (STUDI KASUS: 4PEOPLE STUDIO). 9(3), 1643–1656.

Rizki, A. W. F., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance PT. Sidomulyo Selaras TBK Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76–88.

Robbins, S. P., & Judge, T. A.(2019). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Ke-7. Jakarta: Salemba Empat

Sembiring, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1), 1–13.

Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta

Suwandi, Magdalena, B., & Zuriana. (2020). Analisis Komitmen Organisasional Dosen Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya. *Seminar Nasional Hasil*

Penelitian dan Pengabdian 2020 IBI DARMAJAYA Bandar Lampung, 26 Agustus 2020 Jl. Z.A. Pagar Alam, 35142(0721), 781310.

Wahyudi, A. (2023). Manajemen Kompensasi: Teori dan Praktik Modern. Yogyakarta: Deepublish.

Wibowo. (2020). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

Yuliana, E., & Hidayat, T. (2023). Career Path Planning and Its Effect on Employee Retention. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 7(2), 89–100.