

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Kerja Praktek	4
1.3 Manfaat Dan Tujuan.....	4
1.3.1 Manfaat	4
1.3.2 Tujuan	6
1.4 Waktu Dan Tempat Pelaksanaan.....	6
1.4.1 Waktu Pelaksanaan	6
1.4.2 Tempat Pelaksanaan.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	8
2.1 Sejarah Perusahaan.....	8
2.2 Visi Dan Misi Perusahaan	9
2.2.1 Visi Perusahaan.....	9
2.2.2 Misi Perusahaan	9
2.3 Bidang Usaha Perusahaan	9
2.4 Lokasi Perusahaan	10

2.5	Struktur Organisasi	10
BAB III PERMASALAHAN PERUSAHAAN		11
3.1	Analisa Permasalahan Yang Dihadapi Perusahaan	11
3.1.1	Temuan Masalah	11
3.1.2	Perumusan Masalah	11
3.1.3	Kerangka Pemecahan Masalah	12
3.2	Landasan Teori	12
3.2.1	Pengertian <i>Turnover Intention</i>	12
3.2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	14
3.2.3	Pengertian Kompensasi	14
3.2.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	15
3.2.5	Pengertian Beban Kerja.....	15
3.2.6	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	16
3.2.7	Pengertian Pengembangan/Jenjang Karier (Promosi).....	17
3.2.8	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan/Jenjang Karier (Promosi).....	18
3.3	Metode Yang Digunakan.....	18
3.4	Rancangan Program Yang Akan Dibuat	19
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		21
4.1	Hasil.....	21
4.1.1	Kompensasi	21
4.1.2	Beban Kerja.....	21
4.1.3	Pengembangan/Jenjang Karier (Promosi).....	22
4.2	Pembahasan	22
4.2.1	Kompensasi	22

4.2.2	Beban Kerja.....	22
4.2.3	Pengembangan/Jenjang Karier (Promosi).....	23
4.2.4	Solusi Dan Strategi Meminimalkan Tingkat Turnover Intention ...	23
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		24
5.1	Kesimpulan.....	24
5.2	Saran	24
DAFTAR PUSTAKA.....		26
LAMPIRAN.....		29