

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA TANGO HOSTEL BANDAR LAMPUNG**

**Oleh:**

**Restu Mahesa**

**2112110204**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Tango Hostel Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Metode pengumpulan data menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 35 Karyawan dengan menggunakan teknik Purposive sampling yaitu memilih seluruh karyawan untuk dijadikan sampel yang berjumlah 35 Karyawan. Uji persyaratan analisis data menggunakan Uji Validitas dan Reabilitas, Uji persyaratan data menggunakan Uji normalitas, linieritas dan Multikolinieritas, metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yaitu menggunakan Uji-T dan Uji-F. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja (X1), Iklim Organisasi (X2) pada karyawan Tango Hostel Bandar Lampung berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi dan Komitmen Komitmen Organisasi**

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT TANGO HOSTEL, BANDAR LAMPUNG

By:

RESTU MAHESA

2112110204

This study investigated the influence of job satisfaction and organizational climate on organizational commitment at Tango Hostel in Bandar Lampung. The research employed a quantitative approach utilizing an associative method. Data collection was conducted through a survey, utilizing primary data obtained via the distribution of questionnaires. The population for this study consisted of 35 employees, who also served as a saturated sample. The instrument's feasibility was assessed using validity and reliability tests. Data prerequisites were evaluated through normality, linearity, and multicollinearity tests. Data analysis was performed using multiple linear regression, and hypothesis testing was conducted using t-tests and F-tests. The results indicated that both job satisfaction and organizational climate significantly influenced organizational commitment among employees at Tango Hostel, both partially and simultaneously.

**Keywords:** Job Satisfaction, Organizational Climate, Organizational Commitment

