

DAFTAR ISI

COVER DEPAN	i
COVER BELAKANG	ii
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	8
1.3.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1 Bagi Perusahaan	9
1.5.2 Bagi Institusia	9
1.5.3 Bagi Peneliti Berikutnya	9
1.6 Sistematika Penulisan	9

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Grand Teori	11
2.2 Komitmen Organisasi	11
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	11
2.2.2 Faktor Komitmen Organisasi	13
2.2.3 Indikator Komitmen Organisasi	13
2.3 Kepuasan Kerja.....	14
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	14
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	16
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	16
2.4 Iklim Organisasi	17
2.4.1 Pengertian Iklim Organisasi	17
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	18
2.4.3 Indikator Iklim Organisasi.....	19
2.5 Penelitian Terdahulu.....	21
2.6 Kerangka Pemikiran.....	23
2.7 Kerangka Penelitian	24
2.8 Hipotesis Penelitian.....	24
2.8.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	24
2.8.2 Pengaruh iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	25
2.8.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen....	
.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Sumber Data	28
3.3 Metode Pengumpulan Data	29
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	30
3.5 Variabel Penelitian	30

3.5.1 Variabel Penelitian Independen	30
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen.....	31
3.6 Defenisi Operasional Variabel	31
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	32
3.7.1 Uji Validasi	32
3.7.2 Uji Realibilitas	33
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	34
3.8.1 Uji Linieritas Sampel	34
3.8.2 Uji Lineritas	34
3.8.3 Uji Multikolinieritas.....	35
3.9 Metode Analisis Data	36
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.10 Pengujian Hipotesis	36
3.10.1 Uji Persial (Uji-T).....	36
3.10.2 Uji Simultan (Uji-F)	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi	39
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	42
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	46
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	46
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	49
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	49
4.3.2 Hasil Uji Linearitas	49
4.3.3 Hasil Uji Multikoneliaritas	49
4.4 Hasil Analisis Data	51
4.4.1 Regresi Linear Berganda.....	52
4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	53
4.5.1 Secara Parsial (Uji-t).....	53
4.5.2 Hasil Uji F	55

4.6 Pembahasan	56
----------------------	----

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	59
----------------------	----

5.2 Saran.....	59
----------------	----

5.2.1 Bagi Perusahaan.....	59
----------------------------	----

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	60
---------------------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1 Data Karyawan Tango Hostel Bandar Lampung.....	3
2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
3.1 Skala Likert.....	28
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.4 Interpretasi Nilai r.....	33
4.1 Usia Responden.....	38
4.2 Jenis Kelamin.....	39
4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	39
4.4 Masa Kerja Responden.....	40
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	41
4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Iklim Organisasi (X2).....	43
4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	44
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	45
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi (X2).....	46
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	46
4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.12 Hasil Uji Normalitas.....	48
4.13 Hasil Uji Linearitas.....	48
4.14 Hasil Uji Multikolonieritas.....	49
4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.16 Hasil Uji t (Parsial).....	52
4.17 Hasil Uji f (Simultan).....	53

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
2.2 Kerangka Penelitian.....	24