

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain: Umur, jenis kelamin pendidikan terakhir dan masa kerja.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Umur Responden

Gambaran umum mengenai umur, karyawan Tango Hostel Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1
Berdasarkan Usia Responden

Umur	Jumlah	Persentase
17 Tahun – 25 Tahun	4	11,4%
26 Tahun – 34 Tahun	21	60,0%
35 Tahun – 43 Tahun	-	-
40 Tahun – 45 Tahun	-	-
> 43 Tahun	10	28,6%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa Karyawan Tango Hostel Bandar Lampung yang paling banyak berusia 26-34 Tahun sebanyak 21 orang atau sebesar 60,0%.

2. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan Tango Hostel Bandar Lampung. Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	20	57,1%
Perempuan	15	42,9%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan Tango Hostel Bandar Lampung paling banyak berjenis kelamin Laki Laki sebanyak 20 orang atau sebesar 57,1% .

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan Tango Hostel Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3

Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	12	34,3%
Diploma	12	34,3%
S1	11	31,4%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.3 berdasarkan pendidikan terakhir responden dapat dilihat bahwa Karyawan Tango Hostel Bandar Lampung yang paling banyak yaitu SMA sebanyak 12 orang atau sebesar 34,3% dan S1 sebanyak 12 orang atau sebesar 34,3%.

4. Masa Kerja Responden

Gambaran umum mengenai masa kerja responden Tango Hostel Bandar Lampung sebagai berikut :

Tabel 4.4

Berdasarkan Masa Kerja Responden

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	11	31,4%
3 – 4 Tahun	14	40,0%
5 – 6Tahun	10	28,6%
>7	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa Karyawan Tango Hostel Bandar Lampung masa kerja yang paling banyak 3 - 4 tahun sebanyak 23 orang atau sebesar 40,0%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang berlaku.	3	8,6%	15	42,9%	11	31,4%	6	17,1%	0	0%
2	Tantangan dalam pekerjaan dapat menimbulkan semangat kerja.	2	5,7%	6	17,1%	21	60,0%	6	17,1%	0	0%
3	Gaji yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab.	1	2,9%	11	31,4%	42,9%	42,9%	8	22,9%	0	0%
4	Menerima gaji tepat waktu sesuai dengan yang telah ditentukan.	2	5,7%	17	48,6%	10	28,6%	6	17,1%	0	0%
5	Setiap karyawan mempunyai kesempatan yang sama dalam peningkatan karir.	3	8,6%	18	51,4%	9	25,7%	5	14,3%	0	0%
6	Promosi ditempat kerja dilakukan secara obyektif.	13	37,1%	18	51,4%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
7	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.	10	28,6%	17	48,6%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
8	Pimpinan dalam memberikan peringatan kepada karyawan kurang tegas.	9	25,7%	21	60,0%	5	14,3%	0	0%	0	0%

9	Menjalin kedekatan dengan rekan kerja cukup dekat tantara satu dengan yang lain.	6	17,1%	17	48,6%	10	28,6%	2	5,7%	0	0%
10	Hubungan antara karyawan dengan sesame rekan kerja membuat karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.	3	8,6%	8	22,9%	21	60,0%	3	8,6%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden variabel Budaya Kerja, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 6 sebanyak 13 responden dan yang terkecil pada pernyataan 3 dengan sebanyak 1.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Variabel Iklim Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Memiliki keleluasan bertindak serta kebebasan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.	2	5,7%	18	51,4%	13	37,1%	2	5,7%	0	0%
2	Memiliki tanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan.	0	0%	25	71,4%	8	22,9%	2	5,7%	0	0%
3	Memiliki standar dalam menjalankan tugas.	1	2,9%	21	60,0%	12	34,3%	1	2,9%	0	0%
4	Perusahaan memberi peluang penghargaan atas pekerjaan yang telah di selesaikan.	2	5,7%	23	65,7%	9	25,7%	1	2,9%	0	0%
5	Memahami peranan dan kepekaan terhadap jalannya organisasi perusahaan.	13	37,1%	19	54,3%	3	8,6%	0	0%	0	0%
6	Memiliki komitmen dan rasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.	11	31,4%	21	60,0%	3	8,6%	0	0%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden variabel Kepuasan Kerja, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 5 dengan 13 responden. Dan yang terkecil pada pernyataan 2 dengan 0 responden.

Tabel 4.7**Hasil Jawaban Responden Komitmen Organisasi (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.	0	0%	13	37,1	16	45,7%	6	17,1%	0	0%
2	Merasakan seakan permasalahan organisasi adalah juga permasalahan saya sendiri.	1	2,9%	18	51,4%	13	37,1%	3	8,6%	0	0%
3	Percaya terhadap nilai tetap setia pada satu organisasi.	2	5,7%	20	57,1%	10	28,6%	3	8,6%	0	0%
4	Tetap setia pada sebuah perusahaan merupakan tindakan yang bijaksana.	12	34,3%	19	54,3%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
5	Khawatir jika berhenti dari pekerjaan dan tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa.	10	28,6%	17	48,6%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
6	Akan terlalu merugikan untuk meninggalkan organisasi saat ini.	8	22,9%	22	62,9%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden variabel Produktivitas Kerja, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 4 dengan sebanyak 12 responden. Dan yang terkecil pada pernyataan 1 dengan sebanyak 0 responden.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,004	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,010	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan variabel Kepuasan Kerja (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kepuasan Kerja (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.9**Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi (X2)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Iklim Organisasi (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Iklim Organisasi (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.10**Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Komitmen Organisasi (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai $Sig < \alpha$. Dengan demikian seluruh item Komitmen Organisasi (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.11
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Kepuasan Kerja (X1)	0,829	0,8000 – 1,000	Sangat Tinggi
Iklim Organisasi (X2)	0,717	0,6000 – 7,999	Tinggi
Komitmen Organisasi (Y)	0,717	0,6000 – 7,999	Tinggi

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,829 untuk variabel Kepuasan Kerja (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,717 untuk variabel Iklim Organisasi (X2) dengan tingkat reliabel tinggi. dan 0,717 untuk variabel Komitmen Organisasi (Y) dengan tingkat reliable tinggi.