

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja (X1) pada karyawan Tango Hostel Bandar Lampung berpengaruh secara parsial terhadap Komitmen Organisasi (Y).
2. Iklim Organisasi (X2) pada karyawan Tango Hostel Bandar Lampung berpengaruh secara parsial terhadap Komitmen Organisasi (Y).
3. Kepuasan Kerja (X1), Iklim Organisasi (X2) pada karyawan Tango Hostel Bandar Lampung berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran kepada :

5.2.1 Bagi Tango Hostel Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan maka penulis memberikan saran baik untuk Tango Hostel Bandar Lampung. Bagi karyawan maupun bagi peneliti selanjutnya.

a. Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja yang dirasakan karyawan sangat mempengaruhi keberlangsungan kerja serta hasil kerja yang telah dilakukan. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Gaji yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab.” sebaiknya karyawan belum menerima gaji yang sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang telah karyawan laksanakan. Hal itu dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dan akan menurunkan komitmen organisasi pada karyawan,

b. Iklim Organisasi

Iklim Organisasi yang dirasakan karyawan sangat mempengaruhi keberlangsungan kerja serta hasil kerja yang telah dilakukan. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Memiliki tanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan.” sebaiknya terdapat karyawan yang masih belum memiliki tanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan mereka hal ini yang dapat mempengaruhi iklim organisasi pada karyawan.

c. Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi salah satu cara perusahaan melihat keseriusan kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dan sangat mempengaruhi keberlangsungan kerja serta hasil kerja yang telah dilakukan. Dilihat dari hasil kuisioner dengan pernyataan terendah berada pada pernyataan “Akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.” Karyawan masih belum dapat berkomitmen akan terus melanjutkan karir mereka pada perusahaan ini.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dijadikan acuan dan referensi sehingga peneliti selanjutnya dapat melengkapi penelitian ini. Penelitian ini menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Kepuasan kerja, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi Untuk pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain kepuasan kerja dan iklim organisasi tersebut sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.