

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Solihin. (2021). *Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. ABC 1*. Jakarta: Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Kewirausahaan, Volume 1, 36-45,
- Agustini, Faizah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera
- Ambarwati, A (2018). *Perilaku dan Teori Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, Samsul. (2019). “*Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*”. Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS). Vol. 1 No. 1.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Asari et al. 2023. *Ilmu Manajemen*, Malang: Lakeisha
- Asmawi, M., & Abdullah, T. (2017). The Effect Of Compensation, Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. 05(12), 7590–7599. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v5i12.03>
- Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Jakad Publishing.
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (T. P. 1, Ed.). Jakarta: Erlangga.
- Bunawan, I., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 277-286.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Cahyani, I. N. (2020). Pengaruh Burnout, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pos Pusat 8–28. <http://eprints.umpo.ac.id/5817/>
- Christanto, Febryan. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor BPKAD Kabupaten Bojonegoro*. Jurnal Ilmu Manajemen, 5(3), 1-8.
- Citra. L. M & Fahmi. M., (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol.2, No. 2, September 2019 214-225, ISSN 2623-2634, DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Ernayani et al., (2023). *Mengenal Lebih Dalam Ilmu Manajemen*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fajri, Deni Kusuma. 2019. Profil Tenaga Kerja Milenial Di Indonesia Pada Era Revolusi Industri 4.0. FRMA 2019. Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi. ISSN 2614-6681
- Febrian, W. O., Firdaus, M. A., & Marlina, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu manajemen*, 3(1), 65-72.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232-242.
- Hariyanti, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 40-46.
- Hariyanti. M et al., (2022) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan*. Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK, Vol. 7, No.1, Hal: 40-46

- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, P. N., Putriana, L., & Salim, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Desain Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dimoderasi Oleh Teknologi Pada Generasi Milenial Di Industri Pendidikan. *Jurnal Ecoment Global*, 6(2), 117-114.
- Hoki, Leony., & Sofyan, Silvia. (2019). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Sukses Rezeki*. Jurnal Ilmiah Smart Volume III No.1, Juni 2019 Hal : 22 - 25.
- Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariete*, (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, 2016) hal.52
- Iskandar & Yuhansyah 2018, Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kinerja yang Berdampak kepada Kepuasan Kerja, Media Sahabat Cendekia, Surabaya.
- Juwita, K. & Khalimah, U, 2021. *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kawiana, I. G. P, 2020. *Managemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Bali: UNHI Press.
- Malthis, Robert, L dan John H. Jackson, (2011). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Sepuluh, Terjemahan: Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat
- Marwanto. A.E & Hasyim Wachid. 2023. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex)*. Jurnal Ekonomika, Vol. 6,
- Maspuatun, M., Adriani, Z., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tabir Ulu Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1), 70-79.
- Meda, J., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang

- Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392-407.
- Munandar, Fadli, U. M. D. (2023). *Analisis Pengembangan Karir Pegawai Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Karawang Universitas Buana Perjuangan Karawang*. PRIMER: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Vol. 1, No. 3, 238-243 e-ISSN: 2985-7996,
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan dan loyalitas kerja karyawan. *IQTISHA Dequity jurnal MANAJEMEN*, 4(2), 107-115.
- Ningrum.P & Purnamasari, 2022, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Loyalitas kerja Karyawan*. Jawa Timur: IQTISHA Dequity.
- Oktavia, Y. (2022). Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ananta Swasta Dana. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 112-119.
- Pahlawan, A., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada Pt. Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 153-163.
- Putra A.R & Sinambela E.A, 2021. *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen*. Jurnal Simki Pedagogia, Volume 4 Issue 1, 2021, Pages 58-67
- Rachmatulailly, Soepeno, Muhlis. (2018). *Manager*, Jurnal Ilmu Manajemen. Program Studi Manajemen, 1.
- Riduwan. (2012). *Metode dan Tehnik Menyusun Tesis*. Bandung: Penerbit : Alfabeta
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagarfindo. A. Sihotang (2018). *Indikator Pengembangan Karir*.

- Rivai, V. R. M. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). New Jersey: Pearson
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(1), 211-220.
- Sanjaya, et al., (2022). *Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kepemimpinsn: Kualitas kerja, Efektivitas kerja, dan Komunikasi Kerja (Literatur Review Kualitas kerja)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi E-ISSN: 2686-5238, P-ISSN 2686-4916 DOI: <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Saputra, F., Putri, G. A. M., Puspitasari, D., & Danaya, B. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 2(1), 168-186.
- Saydam, Gouzali (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Mikro*. Djambaran, Jakarta.
- Setiawan, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *JUMANT*, 11(1), 19-34.
- Siregar, S. M et al., (2022). *Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1, E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259
- Siregar, S. M., Ainun, N., & Putra, S. A. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 498-505.
- Sugiono. E., Tobing G.I.L (2021). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya*

- Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, Vol.04, no.2
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV. Alfabeta.
- Sumberdaya Manusia Di Kantor Perpustakaan Kota Malang*. Reformasi, 5(1), 1–10.
- Sunarta, (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja*. Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi Edisi Agustus 2019, Vol. XVI No. 2, ISSN 1412-1131, e-ISSN 2528-5750, Hal. 63-75
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Susanti et al. 2021. ‘Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia’, Jurnal EMAS, E-ISSN : 2774-3020
- Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 90-106.
- Thoha, Miftah (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Tino Akbar (2018), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Duta Pertiwi Nusantara. Pontianak: Jurnal Produktivitas (JPRO)
- Wahyudi, L. E. (2015). *Pemanfaatan Analisis Jabatan Dalam Aktivitas Manajemen*
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251-257.
- Widhiastuti, H (2012). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang University Press. Cetakan I tahun 2012, ISBN: 978-602-9019-09-4