

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
INTISARI.....	v
ABSTRAK.....	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 <i>Grand Theory</i>	8
2.1.1 Management	8
2.2 <i>Middle Theory</i>	10
2.2.1 Management Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.3 <i>Applied Theory</i>	11
2.3.1 Kepemimpinan	11
2.3.3 Kepuasan Kerja	23
2.3.4 Loyalitas Karyawan.....	30

2.4 Penelitian Terdahulu.....	34
2.5 Kerangka Pemikiran.....	41
2.6 Pengembangan Hipotesis	41
2.6.1 Kepemimpinan terhadap Loyalitas.....	41
2.6.2 Pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan	42
2.6.3 Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.....	43
2.6.4 Pengembangan karir terhadap kepuasan kerja	44
2.6.5 kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan	44
2.6.6 Kepuasan kerja sebagai variabel <i>intervening</i> dalam hubungan pengaruh kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan 45	
2.6.7 Kepuasan kerja sebagai variabel <i>intervening</i> dalam hubungan pengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan dengan.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Jenis Penelitian	47
3.2 Sumber Data	47
3.2.1 Data Primer.....	47
3.2.2 Data Sekunder	47
3.3 Populasi dan Sampel	48
3.4 Metode Pengumpulan Data	48
3.5 Variabel Penelitian	49
3.6 Uji Persyaratan Instrumen.....	55
3.6.1 Uji Validitas	55
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.7 Uji Persyaratan Analisis Data	56
3.7.1 Uji Normalitas	56
3.7.2 Pengujian Multikolinearitas	57
3.7.3 Pengujian Heteroskedastisitas	58
3.8 Metode Analisis Data	59
3.9 Uji Statistik	59
3.9.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	59

3.9.2	Uji F (Simultan).....	60
3.9.3	Uji t (Parsial)	60
3.10	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	61
3.11	Uji Sobel	63
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
4.1	Hasil Penelitian.....	65
4.1.1	Hasil Uji Instrumen	65
4.1.2	Hasil Statistik Deskriptif	66
4.1.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	67
4.1.5	Hasil Uji Analisis Jalur.....	72
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	73
4.1.7	Hasil Uji Sobel	75
4.2	Pembahasan	76
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Persada Lampung Raya	76
4.2.2	Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Persada Lampung Raya	77
4.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Persada Lampung Raya	78
4.2.4	Pengaruh Pengembangan karir Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Persada Lampung Raya	79
4.2.5	Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Persada Lampung Raya	80
4.2.6	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Persada Lampung Raya Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja	82
4.2.7	Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Persada Lampung Raya Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja..	82
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1	Kesimpulan.....	84
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		86