

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil hipotesis dan analisis dalam penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja (X1) memiliki pengaruh terhadap Loyalitas karyawan (Y) di PT Tunas Dwipa Matra Honda Raden Intan Bandar Lampung.
2. Lingkungan kerja non fisik (X2) tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap Loyalitas karyawan (Y) di PT Tunas Dwipa Matra Honda Raden Intan Bandar Lampung.
3. Gaya kepemimpinan (X3) terbukti memiliki pengaruh terhadap Loyalitas karyawan (Y) di PT Tunas Dwipa Matra Honda Raden Intan Bandar Lampung.
4. Motivasi kerja (X1), Lingkungan kerja non fisik (X2) dan Gaya kepemimpinan (X3) secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Loyalitas karyawan (Y) di PT Tunas Dwipa Matra Honda Raden Intan Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil uji hipotesis dan kesimpulan yang diperoleh, penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan PT Tunas Dwipa Matra Honda Raden Intan Bandar Lampung**

1. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan “Motivasi kerja mempengaruhi Loyalitas karyawan” berikut saran yang dapat diajukan bahwa pemberian motivasi karyawan sangat penting dan bisa dilakukan secara berkala dengan adanya hal ini diharapkan karyawan nantinya akan dapat mengembangkan potensi yang dimiliki dalam mencapai target dan tujuan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan “Lingkungan kerja non fisik tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Loyalitas karyawan”

berikut saran yang dapat diajukan yaitu karyawan diharapkan terus meningkatkan komunikasi dan kerjasama agar tercipta lingkungan kerja yang nyaman serta menekan tingkat *turnover*.

3. Berdasarkan hasil penelitian “Gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas karyawan” saran yang diajukan yaitu untuk Perusahaan PT Tunas Dwipa Matra Honda cabang Raden Intan Bandar Lampung untuk terus meningkatkan gaya kepemimpinan yang tidak hanya berfokus kepada keputusan mutlak di tangan pemimpin, namun diharapkan untuk bisa menjalin komunikasi yang baik juga dengan karyawan.
4. Berdasarkan hasil penelitian Motivasi kerja, Lingkungan kerja non fisik dan Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap loyalitas karyawan, oleh karena itu diharapkan PT Tunas Dwipa Matra Honda cabang Raden Intan Bandar Lampung dapat terus meningkatkan gaya kepemimpinan yang efektif untuk memperkuat loyalitas karyawan dengan meningkatkan pemberian motivasi, lingkungan kerja non fisik dan gaya kepemimpinan agar terciptanya loyalitas karyawan yang dapat mendukung target dan tujuan yang ditetapkan perusahaan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti**

Penelitian ini didasarkan pada berbagai teori yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Gaya Kepemimpinan, dan Loyalitas Karyawan. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan indikator dan variabel tambahan yang dapat memberikan wawasan lebih dalam terhadap topik ini.