

LAMPIRAN



Bandar Lampung, 28 November 2024

Nomor : Penelitian.048/DMJ/DFEB/Dit. Adm.Akd/Reg/XI - 2024
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala HRD PT. Tunas Dwipa Matra Raden Intan Bandar Lampung
Di -
Jl. Raden Intan No. 65, Enggal, Tanjung Karang Pusat, Bandar Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Izin Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal 28 November 2024 s.d 31 Maret 2025 (selama dua bulan tiga hari)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Januari Wibowo
NPM : 2112110216
Jurusan : S1 Manajemen
Jenjang : Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Tembusan:
1. Program Studi S1 Manajemen
2. Arsip

Jalan Z.A. Pagar Alam, No.93, Labuhan Ratu, Bandar Lampung, Lampung

www.darmajaya.ac.id
info@darmajaya.ac.id

0721-787214
 0721-700261

Lampiran 1. Surat Permohonan Izin Penelitian



**PT TUNAS DWIPA MATRA HONDA RADEN
INTAN BANDAR LAMPUNG**

Jl. Raden Intan No 65, Tanjung karang Pusat, Enggal, Bandar
lampung 35127 Telp. 0895-3384-21117



SURAT PERNYATAAN

Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

Di-

Jl. ZA. Pagar alam No. 93, Gedong Meneng, Rajabasa, Bandar lampung.

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat tanggal 28 November 2024 perihal permohonan izin studi penelitian untuk penyusunan Skripsi Mahasiswa atas nama Januari Wibowo dengan judul "Pengaruh Motivasi, Lingkungan kerja non fisik dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT Tunas Dwipa Matra Honda Raden Intan Bandar Lampung". Kami sampaikan beberapa hal :

1. Pada dasarnya kami tidak keberatan, maka kami dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.
2. Izin penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data harus dilakukan di jam kerja.

Demikian surat balasan dari kami, atas perhatian kami ucapkan terimakasih.

Bandar lampung, 12 Desember 2024



Tri Munardi, S.E.

Lampiran 2. Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
1	Saya senang bekerja di perusahaan ini karena diberi insentif saat target perusahaan tercapai										
2	Tunjangan yang diberikan memenuhi harapan dan mendorong saya lebih loyal ke perusahaan										
3	Saya percaya bahwa kinerja yang baik dapat membantu saya mempertahankan pekerjaan di perusahaan ini.										
4	Kontrak kerja dan aturan ketenagakerjaan di perusahaan ini memberikan rasa aman bagi saya sebagai karyawan.										
5	Saya merasa dihargai ketika pencapaian saya dihargai oleh atasan										
6.	Pencapaian kerja yang dihargai oleh atasan memotivasi saya bekerja lebih baik										

Lampiran 3. Tabel Pernyataan Kuisisioner Penelitian Indikator Motivasi (X1)

Motivasi						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
5	4	5	5	5	5	29
4	4	5	4	4	5	26
4	5	5	4	3	5	26
3	4	4	3	4	4	22
3	4	4	3	3	4	21
4	3	4	4	3	4	22
5	4	5	5	4	5	28
4	3	4	3	4	5	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	5	5	5	29
3	2	4	4	3	4	20
3	3	4	3	3	4	20
4	3	2	3	4	5	21
5	5	3	4	4	5	26
4	3	4	3	2	4	20
5	4	5	5	5	5	29
5	4	3	5	4	4	25
5	4	3	5	4	5	26
5	5	4	5	3	5	27
3	5	3	4	4	4	23
4	3	4	4	1	4	20
4	4	4	3	5	5	25
3	4	3	4	2	4	20
4	5	5	5	5	5	29
5	5	4	3	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	3	4	5	26
5	5	3	4	5	5	27
4	5	3	5	4	5	26
5	5	5	5	3	5	28
5	3	4	5	5	5	27
4	4	5	4	4	4	25
5	5	3	5	5	5	28
5	4	5	5	4	4	27
5	3	5	4	5	4	26
4	4	5	4	5	4	26
5	5	3	5	4	5	27

Lampiran 4. Tabel hasil jawaban kuisioner variabel Motivasi kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
1.	Rekan Kerja saya saat ini selalu saling menawarkan solusi ketika saya menghadapi masalah dalam pekerjaan saya										
2.	Pembagian kerja antar karyawan di Perusahaan ini dilakukan secara adil dan tidak diskriminatif										
3.	Atasan saya selalu memberikan dukungan dan bimbingan kepada karyawannya										
4.	Saya merasa lebih dihargai dan termotivasi ketika atasan memberikan perhatian yang baik terhadap kebutuhan dan aspirasi saya										
5.	Konflik yang terjadi di tempat kerja diselesaikan secara profesional dan adil										
6.	Rekan kerja saya saat ini selalu membantu saya jika mengalami masalah dalam pekerjaan dan ketika pekerjaan kami belum selesai										

Lampiran 5. Tabel Pernyataan Kuisisioner Penelitian Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

Lingkungan Kerja Non Fisik						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
4	4	3	4	4	5	24
4	4	3	4	4	3	22
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	5	28
5	4	4	3	5	4	25
5	5	4	4	5	5	28
5	5	3	4	5	4	26
4	4	5	5	5	5	28
5	4	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	3	5	5	5	3	26
4	3	4	5	3	4	23
5	5	5	4	5	5	29
5	5	3	5	5	4	27
5	5	4	5	5	4	28
5	4	3	4	5	4	25
4	5	4	5	5	5	28
5	5	5	5	5	4	29
4	4	5	5	3	4	25
5	4	4	5	3	4	25
3	4	3	2	5	5	22
5	5	5	4	5	3	27
4	4	4	3	5	5	25
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	4	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	3	5	25
4	3	4	2	4	3	20
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	3	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	2	4	3	4	21
3	3	4	4	5	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	5	3	2	3	4	21
5	4	3	5	4	5	26

Lampiran 6. Tabel hasil jawaban kuisioner Variabel Lingkungan kerja non fisik (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
1	Atasan saya memberikan arahan yang jelas untuk mencapai tujuan perusahaan										
2	Atasan saya selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya										
3	Atasan saya selalu memberikan motivasi yang cukup untuk mendorong saya mencapai kinerja yang lebih baik										
4	Atasan saya menunjukkan empati terhadap kesulitan dan kebutuhan karyawan										
5	Saya merasa dihargai dan lebih loyal kepada perusahaan ketika saya terlibat dalam proses pengambilan keputusan yang mempengaruhi pekerjaan saya										
6.	Saya melihat keputusan mudah diambil karena berada di tangan pemimpin										

Lampiran 7. Tabel Pernyataan Kuisioner Penelitian Indikator Gaya Kepemimpinan (X3)

Gaya Kepemimpinan						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	3	5	27
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	4	29
4	4	5	5	5	3	26
5	5	5	3	5	5	28
5	5	5	4	4	5	28
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	4	5	29
5	4	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	5	29
5	4	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	3	5	27
3	3	4	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	29
5	5	4	5	5	5	29
4	4	5	5	5	5	28
5	3	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
5	4	4	3	5	5	26
4	3	4	4	4	4	23
3	3	4	3	4	4	21
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	5	27

Lampiran 8. Hasil jawaban kuisioner variabel Gaya Kepemimpinan (X3)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
1	Saya selalu mengikuti peraturan dan kebijakan perusahaan dengan penuh kesadaran dan tanggung jawab										
2	Saya konsisten mematuhi arahan dan instruksi yang diberikan oleh atasan untuk mendukung keberhasilan perusahaan										
3	Saya sanggup melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya dan bertanggung jawab atas resiko yang telah dilaksanakan										
4	Saya selalu berusaha untuk memenuhi ekspektasi perusahaan dan atasan dengan menunjukkan kinerja yang optimal										
5.	Saya merasa berkomitmen untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaan dan terus berkontribusi untuk mencapai tujuan bersama										
6.	Saya selalu siap memberikan waktu dan usaha ekstra untuk mendukung kemajuan perusahaan dan tim kerja saya										

Lampiran 9. Tabel Pernyataan Kuisioner Penelitian Indikator Loyalitas Karyawn (Y)

Loyalitas Karyawan						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	5	4	4	25
4	4	5	4	4	3	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	5	27
5	5	4	5	5	4	28
5	5	5	4	5	5	29
5	4	5	5	5	4	28
5	3	5	5	5	5	28
5	4	4	5	5	5	28
5	4	5	5	5	4	28
5	5	4	5	4	5	28
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	29
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
4	4	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	5	28
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	4	28
4	3	5	5	5	5	27
4	4	3	4	4	5	24
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	4	28

Lampiran 10. Hasil jawaban kuisioner Variabel Loyalitas karyawan (Y)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.412 [*]	.165	.580 ^{**}	.466 ^{**}	.547 ^{**}	.787 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.010	.322	<.001	.003	<.001	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P2	Pearson Correlation	.412 [*]	1	.020	.380 [*]	.331 [*]	.470 ^{**}	.659 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.010		.907	.019	.042	.003	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P3	Pearson Correlation	.165	.020	1	.210	.166	-.052	.418 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.322	.907		.205	.318	.755	.009
	N	38	38	38	38	38	38	38
P4	Pearson Correlation	.580 ^{**}	.380 [*]	.210	1	.319	.280	.709 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001	.019	.205		.051	.089	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P5	Pearson Correlation	.466 ^{**}	.331 [*]	.166	.319	1	.455 ^{**}	.722 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.003	.042	.318	.051		.004	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P6	Pearson Correlation	.547 ^{**}	.470 ^{**}	-.052	.280	.455 ^{**}	1	.624 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001	.003	.755	.089	.004		<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	.787 ^{**}	.659 ^{**}	.418 ^{**}	.709 ^{**}	.722 ^{**}	.624 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.009	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7. Hasil Uji Validitas variabel Motivasi kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.716	6

Lampiran 8. Hasil Uji Reabilitas Motivasi kerja (X1)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.537**	.397*	.467**	.260	.021	.682**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.014	.003	.116	.900	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P2	Pearson Correlation	.537**	1	.245	.245	.195	.365*	.645**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.138	.139	.240	.024	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P3	Pearson Correlation	.397*	.245	1	.405*	.363*	.169	.711**
	Sig. (2-tailed)	.014	.138		.012	.025	.311	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P4	Pearson Correlation	.467**	.245	.405*	1	.124	.181	.669**
	Sig. (2-tailed)	.003	.139	.012		.457	.277	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P5	Pearson Correlation	.260	.195	.363*	.124	1	.195	.576**
	Sig. (2-tailed)	.116	.240	.025	.457		.242	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P6	Pearson Correlation	.021	.365*	.169	.181	.195	1	.492**
	Sig. (2-tailed)	.900	.024	.311	.277	.242		.002
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	.682**	.645**	.711**	.669**	.576**	.492**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9. Hasil Uji Validitas variabel Lingkungan kerja non fisik (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.690	6

Lampiran 10. Hasil Uji Reabilitas variabel Lingkungan kerja non fisik (X2)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.692**	.521**	.400*	.291	.675**	.814**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.013	.077	<.001	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P2	Pearson Correlation	.692**	1	.581**	.522**	.317	.666**	.879**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.052	<.001	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P3	Pearson Correlation	.521**	.581**	1	.484**	.333*	.400*	.745**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.002	.041	.013	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P4	Pearson Correlation	.400*	.522**	.484**	1	.076	.317	.653**
	Sig. (2-tailed)	.013	<.001	.002		.652	.053	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P5	Pearson Correlation	.291	.317	.333*	.076	1	.206	.523**
	Sig. (2-tailed)	.077	.052	.041	.652		.215	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P6	Pearson Correlation	.675**	.666**	.400*	.317	.206	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.013	.053	.215		<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	.814**	.879**	.745**	.653**	.523**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 11. Hasil Uji Validitas variabel Gaya kepemimpinan (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.812	6

Lampiran 12. Hasil Uji Reabilitas variabel Gaya kepemimpinan (X3)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.406*	.311	.408*	.531**	.436**	.735**
	Sig. (2-tailed)		.011	.057	.011	<.001	.006	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P2	Pearson Correlation	.406*	1	.140	.347*	.332*	.407*	.668**
	Sig. (2-tailed)	.011		.402	.033	.042	.011	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P3	Pearson Correlation	.311	.140	1	.312	.511**	.140	.580**
	Sig. (2-tailed)	.057	.402		.057	.001	.402	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P4	Pearson Correlation	.408*	.347*	.312	1	.595**	.400*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.011	.033	.057		<.001	.013	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P5	Pearson Correlation	.531**	.332*	.511**	.595**	1	.416**	.800**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.042	.001	<.001		.009	<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
P6	Pearson Correlation	.436**	.407*	.140	.400*	.416**	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.006	.011	.402	.013	.009		<.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	.735**	.668**	.580**	.703**	.800**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 13. Hasil Uji Validitas variabel Loyalitas karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.773	6

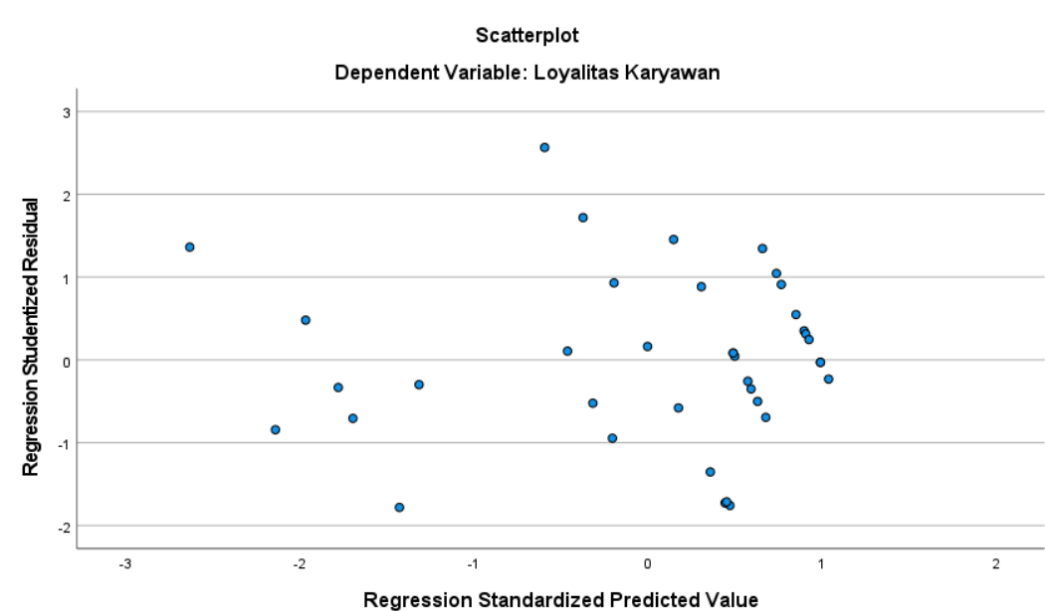
Lampiran 14. Hasil Uji Reabilitas variabel Loyalitas karyawan (Y)

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.071	38	.200 [*]	.978	38	.631

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 15. Hasil Uji Normalitas



Lampiran 16. Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a			
Collinearity Statistics			
Model		Tolerance	VIF
1	X1	.973	1.028
	X2	.988	1.012
	X3	.981	1.020

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 17. Hasil Uji Multikolinieritas

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.972 ^a	.944	.940	.534

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 18. Hasil Uji R²

Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		
		B	Std. Error	
1	(Constant)	4.767	1.492	
	Motivasi kerja	.059	.029	
	Lingkungan kerja non fisik	-.040	.031	
	Gaya kepemimpinan	.821	.034	

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

Lampiran 19. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.767	1.492		3.196	.003
	Motivasi kerja	.059	.029	.085	2.067	.046
	Lingkungan kerja non fisik	-.040	.031	-.052	-1.277	.210
	Gaya kepemimpinan	.821	.034	.976	23.911	<.001

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

Lampiran 20. Hasil Uji t atau Uji Parsial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	165.054	3	55.018	192.667	<,001 ^b
	Residual	9.709	34	.286		
	Total	174.763	37			

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja non fisik, Motivasi kerja

Lampiran 21. Hasil Uji f