BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang.
2. Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang.
3. Komitmen Organisasi dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pihak perusahaan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang lebih meningkatkan lagi komitmen organisasi pada karyawan dengan memberikan pemahaman budaya perusahaan pada setiap karyawan.
2. Sebaiknya PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang memberikan training atau pelatihan secara rutin dan berkala kepada karyawan.
3. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, masih terdapat keterbatasan dalam hal-hal yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan tidak hanya komitmen organisasi dan pengalaman kerja melainkan masih banyak

variabel lain yang mempengaruhinya. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi prestasi kerja.