BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi (X1), *Teamwork* (X2) dan *Reward* (X3) terhadap Kinerja (Y) pada Toko Buku Gramedia di Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Toko Buku Gramedia di Bandar Lampung.
2. *Teamwork* berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Toko Buku Gramedia di Bandar Lampung.
3. *Reward* tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Toko Buku Gramedia di Bandar Lampung.
4. Motivasi, *Teamwork*, dan *Reward* secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Toko Buku Gramedia di Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen Toko Buku Gramedia di Bandar Lampung sebagai berikut :

1. Upaya yang perlu dilakukan adalah memperhatakan kinerja dan lebih mengefektifkan sistem motivasi yang baik kepada seluruh karyawan Toko Buku Gramedia di Bandar Lampung, seperti halnya menerapkan metode pekerjaan yang menimbulkan rasa nyaman untu karyawan, sehingga karyawan merasa semangat dan puas atas hasil pekerjaan yang telah

dikerjakanya. Hal ini agar seluruh karyawan merasa sadar akan semangat dan tanggung jawab kerja yang semestinya dilakukan para karyawan akan pekerjaan mereka demi kemajuan perusahaan secara berkelanjutan.

2. Upaya yang perlu dilakukan peruhasaan adalah memperhatikan kinerja dan lebih mengembangkan sistem kerjasama antar tim dan antar karyawan agar lebih saling terkontribusi, hal ini tentunya ditunjang dengan visi misi yang jelas, keikutsertaan karyawan dalam mendiskusikan pekerjaan, serta bertanggung jawab akan tugas pekerjaan masing-masing karyawan. Dengan demikian diharapkan terjalinya rasa kebersamaan dan saling membantu dalam penyelesaian tugas antara satu dengan yang lain, guna mencapai tujuan yang hendak dicapa oleh perusahaan.

3. Upaya yang perlu dilakukan peruhasaan adalah memperhatikan kinerja dan lebih memperbaiki sistem penghargaan atau *reward* yang menunjang rasa terpuskan serta rasa terpenuhi akan kebutuhan karyawan. Karena jika karyawan telah merasa terpenuhi akan kebutuhan mereka tentunya hal tersebut akan menimbulkan rasa semangat bekerja yang lebih efektif dan membuat perusahaan dapat mencapai tujuannya sesuai yang diharapkan.