

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, H. W., & Andayani, S. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kompetensi SDM, Pemanfaatan TI dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(3), 311-322. <https://doi.org/10.31955/mea.v5i3.1446>
- Ajabar (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Alfianto, A., & Nugroho, M. T. (2024). Pengaruh Pengembangan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Lingkungan Kedeputian Bidang Pengawasan dan Pengendalian Badan Kepegawaian Negara (BKN) Pusat. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 4. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i4.1180>
- Anugrah.A & Lisda. R. (2022) Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja (*Survei pada Dinas-Dinas Pemerintah Kabupaten Belitung*). Skripsi (S1) thesis, Universitas Pasundan Bandung. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/60285>
- Asih, P. Y. S., Khoirina, S., & Hairudin, H. (2024). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 1660-1667. <https://doi.org/10.56799/jceki.v4i1.5675>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2023). *Job Demands-Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward*. Washington, DC: American Psychological Association.
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Yogyakarta: CV Jejak (Jejak Publisher).
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2009). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Coso. (2013). Internal Control-Integrated Framework. In Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission. <https://www.coso.org/Pages/ic.aspx>.

- Doe. F. A., & Andayani, A. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pemerintah. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 10(12).
- Elcaputera, A. (2021). Kewenangan pengawasan pemerintah provinsi terhadap penyelenggaraan pemerintahan kabupaten/kota berdasarkan undang-undang nomor 23 tahun 2014 tentang pemerintahan daerah. *Al Imarah: Jurnal Pemerintahan Dan Politik Islam*, 6(1), 22-38.
- FAHEM, H., & MENAD, S. (2024). *The Sociology of Job Performance in the Theory of Douglas McGregor*. 2, 137–150.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryanti, A. (2019). Disiplin Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Kepegawaian Negara*, 9(1).
- Heri, H., & Andayani, F. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17–34 <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.105>.
- Humaira, S. F Sujaya, F. A. & Trisyanto, A. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2669–2686. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i4.1312>.
- Husni, M. (2022). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri (UIN) KH Abdurrahman Wahid Pekalongan). <http://etheses.uingusdur.ac.id/id/eprint/12885>
- Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI). 2011. *Pertimbangan Atas Pengendalian Interen Dalam Audit Laporan Keuangan*.Standart Profesional Akuntan Publik. SA Seksi 319. Salemba Empat. Jakaarta.
- Ilahi, F. A., & Lisda, R. (2022), Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Mahasiswa*, Vol. 3 No. 1. 17–34. <https://doi.org/10.23969/brainy.v3i>
- Iqbal, M., Setiawan, D., & Sarah, S. (2023). Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal keuangan terhadap kinerja pegawai (Studi survei pada pemerintahan desa di Kecamatan Paseh). *AKURAT| Jurnal Ilmiah Akuntansi FE UNIBBA*, 14(02), 13-29.

- Johns, G. (2018). Advances in the treatment of context in organizational research. *Annual review of organizational psychology and organizational behavior*, 5(1), 21-46.
- Kalogiannidis, S. (2021). Impact of employee motivation on organizational performance. A scoping review paper for public sector. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 8 (3), 984, 996(3). <https://orcid.org/0000-0002-2337-5775>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok : Raja Grafindo Persada.
- Kharisma, A. P., & Rahma, H. F. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Instansi Pemerintah Daerah Kota Cimahi). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Daerah*, 18(1), 19–28. <https://doi.org/10.52062/jaked.v18i1.3039>
- Lathifah, N. (2021). *Konsep dan Praktik Sistem Pengendalian Internal* (T. A. Marlin & Y. Alhidayah, ed.). Sumatra Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Lembaga Administrasi Negara. (2018). Indeks Kualitas Kebijakan. In *Checklist Toolkit: Instrumen Penilaian Kualitas Kebijakan Pada Instansi Pemerintah*. Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. www.ikkipusaka.lan.go.id
- Lestari, K. C., & Amri, A. M. (2020). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : Deepublish.
- Luxmi, M. (2014), “Organizational learning act as a mediator between the relationship of knowledge management and organizational performance”, *Management and Labour Studies*, Vol. 39 No. 1, pp. 3-41.
- Maesaroh, S., & Sopian, D. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 9-20.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2019). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke XII. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Terbaru. ANDI. Yogyakarta.
- Meiryani.(2020). *Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Faktor – Faktor yang Memengaruhi*. Jakarta: Kencana.

- Mirosea, N., Sari, I. M., & Asfani, D. A. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buton). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 7(2), 167-181.
- Motowidlo, S. J., & Kell, H. J. (2012). Job Performance. In N. W. Schmitt & S. Highhouse (Eds.), *Handbook of psychology* (2nd ed., Vol. 12, Industrial and Organizational Psychology, pp. 82–103). Wiley. <https://doi.org/10.1002/0471264385.wei1203>
- Muluk, M. R. K. (2020). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Osborne, D., & Gaebler, T. (2021). *Reinventing Government: How the Entrepreneurial Spirit is Transforming the Public Sector*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Pahmi, P., & Busman, B. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanralili Kab. Maros. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(2), 393-402. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i2.98>.
- Pasolong, H. 2013. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Pebruary, S., Edward, M. Y., Fu'ad, E. N., bin Mislan Cokrohadisumarto, W., & Adhiatma, A. (2020). *Pencegahan Fraud di Lembaga Keuangan Mikro Syariah*. Yogyakarta : Deepublish.
- Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 Tentang *Sistem Pengendalian Intern Pemerintah* (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890).
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*, 8 Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil 297 (2018).
- Pratiwi, N. P. P., Sunarwijaya, I. K., & Adiyandnya, M. S. P. (2021). Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi. *Jurnal Kharisma*, 3(1), 403–412.
- Putri, M. K., & Handayani, N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 9(6), 1–22.
- Rahayu, A. S. (2018). *Pengantar pemerintahan daerah: Kajian teori, hukum dan aplikasinya*. Jakarta: Sinar Grafika.

- Ramezan, M., Sanjaghi, M.E. and Baly, H.R. (2013), "Organizational change capacity and organizational performance", *Journal of Knowledge-Based Innovation in China*, Vol. 5 No. 3, pp. 188-212.
- Ricardo, R., & Trisna, W. V. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Lingkungan Pemerintah Kota Pekanbaru Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 13(2), 263-273. <https://doi.org/10.37859/jae.v13i2.6077>
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Press
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2019). *Sistem Informasi Akuntansi*. Salemba Empat.
- Schwab, K. (2019), *Revolusi Industri Keempat*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sitinjak, W. (2020). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Sitanggang, S. (2023). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada kantor Bupati Samosir*. Skripsi (S1) thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area Medan.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sulistiawati, S. (2023). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Provinsi Lampung)*. (Skripsi Diploma, UIN Raden Intan Lampung). <https://repository.radenintan.ac.id/28624>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. ke-11). Jakarta: Kencana Prananda Media Group.
- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang *Pemerintahan Daerah*, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5587).
- Wibowo. (2018). *Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja*. Jakarta: PT Rajawali Pers.

- Widyasari, Y., Daswati, D., & Ahsan, S. C. (2024). Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Donggala. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3),669-682.
<https://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jmia/article/view/1681>
- Yosep, M. & Indriasih, D. (2020). *Kualitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Pada Entitas Sektor Publik*. Surabaya: Penerbit Scopindo Media Pustaka
- Zamzami, F., Nusa, N. D., & Faiz, I. A. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University PRESS.