

LAMPIRAN

DOKUMENTASI KEGIATAN







SURAT KEPUTUSAN
REKTOR IIB DARMAJAYA
NOMOR : SK.030/DMJ/DFEB/Dit. AA/Reg/I-25
Tentang
Dosen Pembimbing Skripsi
Semester Genap TA.2023/2024
Program Studi S1 Akuntansi
REKTOR IIB DARMAJAYA

- Memperhatikan :** 1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IIB Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.
- Menimbang :** 1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat :** 1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi
3. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya
4. STATUTA IBI Darmajaya
5. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfian Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi
6. Surat Keputusan Rektor 0383/DMJ/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.
- Menetapkan**
- Pertama :** Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi.
- Kedua :** Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- Ketiga :** Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darmajaya.
- Keempat :** Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : Bandar Lampung
Pada tanggal : 30 Januari 2025
a.n. Rektor IIB Darmajaya,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Aswin, S.E., M.M.
NIK. 10200695

1. Kepala Program Studi S1 Akuntansi
2. Yang bersangkutan
3. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Rektor IIB Darmajaya
Nomor : SK. 030/DMA/DFEB/Dit. AA/Reg/I-25
Tanggal : 30 Januari 2025
Perihal : Pembimbing Penulisan Skripsi
Program Studi Strata Satu (S1) Akuntansi

Judul Penulisan Skripsi & Dosen Pembimbing
Program Studi Strata Satu (S1) Akuntansi

NO		NAMA	NPM	JUDUL	PEMBIMBING
1		RITA AGSOLEHA	2012120076	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Bandar Lampung	Reva Meliana, SE, M.Acc

Keterangan : * Surat Keputusan Perpanjangan

An. Rektor IIB Darmajaya
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Awlin, SE, MM
NIK. 10200605



PEMERINTAH KOTA BANDARLAMPUNG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jalan Dr. Susilo Nomor 2 Bandar Lampung, Telepon (0721) 476362
Faksimile (0721) 476362 Website: www.dpmpstsp.bandarlampungkota.go.id
Pos-el: dpmpstsp.kota@bandarlampungkota.go.id

SURAT KETERANGAN PENELITIAN (SKP)
Nomor :1871/070/05591/SKP/III.16/IX/2024

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 03 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian dan Rekomendasi dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bandar Lampung Nomor 070/00886/IV.05/2024 Tanggal 2024-09-10 14:56:02, yang bertandatangan dibawah ini Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bandar Lampung memberikan Surat Keterangan Penelitian (SKP) kepada :

1. Nama : RITA AGSOLEHA
2. Alamat : JL. KARET GG.SENEN 1 NO. 53 LK. 1 RT. 017 KEL./DESA SUMBER REJO KEC. KEMILING KAB/KOTA KOTA BANDAR LAMPUNG PROV. LAMPUNG
3. Judul Penelitian : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG
4. Tujuan Penelitian : UNTUK MENGETAHUI SECARA EMPIRIS PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG
5. Lokasi Penelitian : PADA 24 (DUA PULUH EMPAT) OPD DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
6. Tanggal dan/atau lamanya : 2 (DUA) BULAN penelitian
7. Bidang Penelitian : AKUNTANSI
8. Status Penelitian : -
9. Nama Penanggung Jawab : ASWIN, SE., MM atau Koordinator
10. Anggota Penelitian : RITA AGSOLEHA
11. Nama Badan Hukum, Lembaga dan Organisasi Kemasyarakatan : INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA

Dengan Ketentuan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas pemerintah.
2. Setelah Penelitian selesai, agar menyerahkan hasilnya kepada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik (BAKESBANGPOL) Kota Bandar Lampung.
3. Surat Keterangan Penelitian ini berlaku selama 1 (satu) tahun sejak tanggal ditetapkan.



Ditetapkan di : Bandarlampung
pada tanggal : 12 September 2024



Dilandatangani secara elektronik oleh :
Kepala Dinas

MUHTADI A. TEMENGGUNG, S.T., M.SI.
NIP 19710810 199502 1 001



Tembusan :
1. BAKESBANGPOL Kota Bandar Lampung
2. Bappeda Kota Bandar Lampung
3. Perlinggal

Dokumen ini telah di tandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh
BSrE - BSSN.



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Institut Informatika

Dan Bisnis Darmajaya, Saya :

Nama	: Rita Agsoleha
NPM	: 2012120076
Jurusan/ Semester	: Akuntansi/8
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
No. Handpoe/Whatsap	085758318794

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Organisasi Pemerintah Daerah Kota Bandar Lampung”.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya akan di pergunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai penilaian kinerja di tempat Bapak/Ibu bekerja, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Saya menyadari kesibukan dan keterbatasan waktu yang Bapak/Ibu miliki. Namun penelitian ini tidak dapat saya lakukan tanpa bantuan Bapak/Ibu. Oleh karna itu saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

* Dimohon untuk membaca setiap pertanyaan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan, karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner ini di anggap tidak berlaku.

*Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pilihan Anda, yang penting memilih jawaban yang sesuai dengan pendapat Anda.

Demikian permohonan ini saya ajukan, atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat Saya

RITA AGSOLEHA
NPM. 2012120076

KUESIONER PENELITIAN

1. Identitas Responden

Sebelum mengisi Pernyataan dalam kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu mengisi identitas diri terlebih dahulu (Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Nama : (boleh tidak diisi)
Nama OPD :
Umur :
Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Pendidikan Akhir : ☐ SMA ☐ Diploma 1/2/3/4 ☐ S1
☐ S2 ☐ S3
Status/ Jabatan :
Lama Bekerja :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda anggap paling tepat dengan cara memberi tanda check list (✓) pada setiap butir pernyataan. Semua pernyataan dibawah ini merupakan tanggapan Bapak/Ibu terhadap hal-hal mengenai Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai. Setiap butir pernyataan terdiri atas 5 pilihan jawaban, yaitu :

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

III. Kuisioner Penelitian

A. Sistem Informasi Akuntansi

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Dengan adanya sistem informasi akuntansi mempermudah bapak/ibu menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Sistem informasi (aplikasi akuntansi) yang digunakan bapak/ibu berkualitas dan dapat diandalkan (terbukti membantu penyelesaian kerja).					
3.	Dengan adanya sistem informasi akuntansi bapak/ibu mendapatkan penyajian informasi yang baik.					
4.	Sistem Informasi Akuntansi lebih mudal digunakan dalam menyusun laporan dibandingkan dengan pengerjaan yang manual.					
5.	Dengan adanya teknologi sistem informasi akuntansi memudahkan bapak/ibu dalam mengakses informasi yang dibutuhkan.					
6.	Keakuratan data sesuai dengan hasil laporan yang diterima.					
7.	Sistem Informasi Akuntansi yang digunakan dapat menghasilkan laporan dengan tepat waktu dalam berbagai bentuk dan akurat.					
8.	Sistem terintegrasi atau terhubung dengan sistem lainnya.					
9.	Komponen-komponen Sistem Informasi Akuntansi telah terintegrasi dengan baik sehingga sistem informasi akuntansi dapat beroperasi sesuai dengan fungsinya.					

B. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Bpk/ ibu memahami dan menerapkan kebijakan dan prosedur terkait lingkungan pengendalian yang telah ditetapkan oleh OPD dengan konsisten					
2.	Bapak/ ibu secara aktif berpartisipasi dalam program peatihan dan sosialisasi tentang SPIP					
3.	Bapak/ ibu selalu menunjukan komitmen yang tinggi untuk mendukung tujuan dan misi OPD melauai penerapan SPIP					
4.	Bapak/ibu merasa bahwa penilaian resiko dapat membantu dalam mengambil keputusan dengan baik					
5.	Bapak/ibu memahami prosedur dan mekanisme pada OPD untuk mengevaluasi kebijakan penilaian resiko secara berkala					
6.	Adanya pelatihan mengenai penilaian resiko yang diberikan secara rutin kepada pegawai OPD					
7.	Adanya pengawasan yang di lakukan oleh pemimpin OPD secara terus menerus penilaian terhadap kualitas pengendalian intern.					
8.	Pimpinan OPD selalu mengambil tindakan yang tegas jika tedapat pelanggaran kebijakan, prosedur, atau aturan perilaku yang dilakukan pegawai.					
9.	Adanya pemisahan tugsd yang jelas antara pegawai OPD					

	untuk menghindari konflik kepentingan					
10.	Bapak ibu selalu mendapatkan informasi yang jelas dan akurat mengenai kebijakan keuangan.					
11.	Adanya saluran komunikasi yang jelas untuk melaporkan masalah atau ketidakjelasan terkait keuangan.					
12.	Adanya sistem yang memadai untuk menyimpan dan mengakses informasi keuangan secara aman dan teratur.					
13.	Sistem pemantauan kinerja keuangan menggunakan alat dan teknologi yang memadai.					
14.	Laporan hasil pemantauan kinerja keuangan mudah diakses dan dipahami oleh pegawai.					
15.	Ada koordinasi yang baik antara tim pemantauan dan pegawai keuangan dalam menindaklanjuti hasil pemantauan.					

C. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Bapak/ibu memiliki pemahaman teknis pekerjaan yang dilakukan dengan baik.					
2.	Bapak/ibu sering membaca literatur berupa jurnal akuntansi dan buku-buku akuntansi dalam rangka meng- <i>Upgrade</i> pengetahuan saya dibidang akuntansi.					
3.	Bapak/ibu memahami Peraturan Pemerintah No.8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dengan baik.					
4.	Bapak/ibu memahami Peraturan Pemerintah No. 71 tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah dengan baik.					
5.	Bapak /ibu mampu memahami tugas pokok, fungsi dan uraian tugas yang diberikan.					
6.	Bapak/ibu selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang akuntan.					
7.	Bapak/ibu selalu menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan.					
8.	Dalam menjalankan tugas bapak ibu saling berkontribusi yang tinggi dalam pencapaian tujuan.					

D. Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Bapak/ibu selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan pedoman pekerjaan yang ada di kantor.					
2.	Bapak/ibu memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Bapak/ibu selalu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).					
4.	Bapak/ ibu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan pemimpin.					
5.	Bapak/ibu bekerja dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan.					

6.	Bapak/ ibu selalu datang dan pulang tepat pada waktunya.					
7.	Bapak/ibu menyampaikan informasi dengan baik mengenai agenda dan dapat bekerja sama dalam penyelesaian tugas bersama.					
8.	Bapak/ibu mematuhi prosedur yang ditetapkan untuk mengajukan cuti dan izin					
9.	Bapak/ibu mengonfirmasikan ketidak hadirannya kerja kepada atasan atau pihak yang berwenang dengan memberikan alasan yang memadai					
10.	Bapak/ibu dapat mengatur pengambilan keputusan yang strategis untuk disesuaikan dengan kelompok atau tim kerja di kantor.					
11.	Bapak/ibu merasa bahwa pemimpin secara konsisten memberikan arahan yang jelas, umpan balik yang konstruktif, dan dukungan yang diperlukan untuk membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan sukses dan berkembang secara profesional.					
12.	Bapak/ibu berkontribusi secara langsung terhadap peningkatan kualitas pelayanan publik dan kemajuan masyarakat secara keseluruhan.					

TABULASI DATA PENELITIAN

No	X1 SISTEM INFORMASI AKUNTANSI									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total X1
1	4	4	3	4	4	5	5	4	5	38
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	41
4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	41
6	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
9	4	4	4	4	4	3	4	5	5	37
10	5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	5	5	4	4	4	3	4	37
13	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
14	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
15	4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
16	5	4	4	5	4	4	5	2	5	38
17	5	4	4	3	4	4	4	4	5	37
18	5	5	5	4	3	3	3	4	4	36
19	5	4	4	4	5	5	5	3	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	4	4	4	4	5	3	5	4	37
22	2	4	4	5	5	5	5	4	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	5	5	5	5	5	4	4	3	4	40
25	5	5	5	5	3	4	4	3	5	39
26	4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
32	5	4	4	4	5	4	3	3	5	37
33	4	2	4	5	5	4	4	4	4	36

34	4	5	2	5	4	4	4	4	5	37
35	5	5	4	5	5	5	4	4	4	41
36	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42
37	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
38	4	5	4	5	5	5	4	4	4	40
39	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
40	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
41	5	4	3	4	5	5	4	4	4	38
42	4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
43	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
45	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
49	4	3	3	4	5	5	5	4	4	37
50	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52	5	5	4	4	3	3	5	4	4	37
53	4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
57	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
58	4	5	4	4	4	4	4	4	3	36
59	5	5	5	4	4	4	4	4	3	38
60	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
61	4	3	4	4	5	5	4	4	4	37
62	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
64	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
65	5	5	4	4	4	4	5	5	4	40
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
69	4	4	4	4	3	5	5	4	4	37
70	5	4	4	4	2	4	4	4	5	36

No	X2 SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH															
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	Total X2
1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	62
2	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	62
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	60
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	66
5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	4	68
6	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
7	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
8	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	66
9	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	61
10	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	63
11	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	64
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	62
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
15	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	68
16	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	67
17	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	68
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	67
19	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	63
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	62
22	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	66

23	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	67
24	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	62
25	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	62
26	5	5	5	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5	5	4	68
27	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	72
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
29	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	72
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	4	4	4	5	2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	62
33	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	67
34	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	60
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	62
37	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	63
38	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	67
39	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	62
40	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
41	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	65
42	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
43	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	65
45	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	67
46	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	66

47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
48	4	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
49	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	62
51	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	64
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
53	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	64
54	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	62
55	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
56	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	65
57	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	65
58	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62
59	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	64
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
61	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	63
62	3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	69
63	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66
64	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	68
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
66	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	64
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
68	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66
69	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	65
70	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	66

No	KOMPETENSI SDM								
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
1	5	4	3	4	4	5	4	4	33
2	4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	4	4	5	5	38
6	5	4	4	4	5	5	4	5	36
7	5	4	5	5	5	5	5	5	39
8	4	4	4	4	4	4	3	4	31
9	4	4	4	4	4	4	3	4	31
10	4	3	4	4	5	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	5	4	5	4	4	4	5	35
15	5	4	4	4	5	5	5	5	37
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	5	5	5	4	3	4	4	34
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	3	4	31
22	5	4	4	4	5	5	5	5	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	4	4	4	4	5	5	5	36
25	5	4	4	4	4	4	5	5	35
26	5	4	4	4	5	4	5	5	36
27	5	4	4	4	5	4	5	5	36
28	4	4	3	4	4	5	5	4	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	4	4	4	4	5	4	5	35
33	5	4	4	4	4	4	4	4	33
34	4	5	4	4	4	5	4	4	34

No	KINERJA PEGAWAI												
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total Y
1	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	50
2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	48
3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	51
4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	56
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	5	53
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	49
9	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5	50
10	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	49
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
14	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	48
15	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	56
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	55
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	49
22	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	55
25	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	54
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	56
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
32	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
33	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	54
34	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50

35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
38	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	53
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	51
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
41	5	5	5	4	4	2	4	3	4	4	5	4	49
42	4	4	4	5	5	4	4	2	4	4	5	4	49
43	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	49
44	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	55
45	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	53
46	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	57
47	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
53	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	5	5	50
54	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	51
55	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	54
56	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
57	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	52
58	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	52
59	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
60	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
62	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	56
63	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	54
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
65	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	53
66	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	49
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
68	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	51
69	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
70	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51

UJI VALIDITAS X1

Correlations										
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.410**	.344**	.085	.038	.043	.074	-.042	.271*	.469**
1 Sig. (1-tailed)		.000	.002	.241	.377	.363	.272	.364	.012	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.2 Pearson Correlation	.410**	1	.411**	.245*	-.065	.006	.059	.072	.018	.466**
2 Sig. (1-tailed)	.000		.000	.020	.296	.482	.313	.277	.442	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.3 Pearson Correlation	.344**	.411**	1	.409**	.144	-.044	.040	.104	.088	.534**
3 Sig. (1-tailed)	.002	.000		.000	.118	.359	.372	.196	.234	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.4 Pearson Correlation	.085	.245*	.409**	1	.422**	.195	.254*	.105	.372**	.642**
4 Sig. (1-tailed)	.241	.020	.000		.000	.053	.017	.194	.001	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.5 Pearson Correlation	.038	-.065	.144	.422**	1	.560**	.180	.163	.148	.565**
5 Sig. (1-tailed)	.377	.296	.118	.000		.000	.068	.089	.111	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.6 Pearson Correlation	.043	.006	-.044	.195	.560**	1	.426**	.223*	.212*	.560**
6 Sig. (1-tailed)	.363	.482	.359	.053	.000		.000	.032	.039	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.7 Pearson Correlation	.074	.059	.040	.254*	.180	.426**	1	.222*	.341**	.532**
7 Sig. (1-tailed)	.272	.313	.372	.017	.068	.000		.033	.002	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.8 Pearson Correlation	-.042	.072	.104	.105	.163	.223*	.222*	1	.187	.433**
8 Sig. (1-tailed)	.364	.277	.196	.194	.089	.032	.033		.061	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.9 Pearson Correlation	.271*	.018	.088	.372**	.148	.212*	.341**	.187	1	.530**
9 Sig. (1-tailed)	.012	.442	.234	.001	.111	.039	.002	.061		.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TO Pearson Correlation	.469**	.466**	.534**	.642**	.565**	.560**	.532**	.433**	.530**	1
TA Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
LX1 N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

UJI VALIDITAS X2

Correlations

[illegible]

X2. 9	Pearson Correlation	.069	-.017	.286*	-.011	-.029	-.067	.111	.206	1	.301*	.169	.092	.267*	.100	.157	.370**
	Sig. (1-tailed)	.568	.887	.017	.926	.813	.583	.359	.088		.011	.163	.449	.026	.410	.194	.002
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2. 10	Pearson Correlation	.213	.110	.049	.311*	.254*	.065	.160	.238*	.301*	1	.496*	.271*	.129	.435*	.191	.569**
	Sig. (1-tailed)	.077	.363	.690	.009	.034	.594	.185	.047	.011		.000	.023	.285	.000	.114	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2. 11	Pearson Correlation	.066	-.017	.113	-.058	.260*	.192	.055	.024	.169	.496**	1	.384*	.207	.258*	.204	.479**
	Sig. (1-tailed)	.587	.892	.352	.635	.030	.111	.652	.841	.163	.000		.001	.085	.031	.091	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2. 12	Pearson Correlation	.081	-.006	.254*	.303*	.189	.164	.070	.104	.092	.271*	.384*	1	.335*	.174	.404*	.540**
	Sig. (1-tailed)	.503	.964	.034	.011	.118	.175	.566	.392	.449	.023	.001		.005	.149	.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2. 13	Pearson Correlation	.379*	.227	.378*	-.058	.068	.141	.055	.253*	.267*	.129	.207	.335*	1	.529*	.367*	.584**
	Sig. (1-tailed)	.001	.059	.001	.635	.573	.244	.652	.035	.026	.285	.085	.005		.000	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2. 14	Pearson Correlation	.418*	.317*	.226	.111	.143	.169	.174	.304*	.100	.435**	.258*	.174	.529*	1	.558*	.642**
	Sig. (1-tailed)	.000	.008	.059	.360	.236	.162	.149	.011	.410	.000	.031	.149	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2. 15	Pearson Correlation	.199	.246*	.288*	.166	.143	.110	.294*	.304*	.157	.191	.204	.404*	.367*	.558*	1	.626**
	Sig. (1-tailed)	.098	.040	.016	.170	.236	.366	.014	.011	.194	.114	.091	.001	.002	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TO TA L X2	Pearson Correlation	.470*	.400*	.501*	.336*	.478*	.366*	.423*	.535*	.370*	.569**	.479*	.540*	.584*	.642*	.626*	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.000	.004	.000	.002	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

UJI VALIDITAS X3

Correlations										
										TOT ALX 3
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
X3.1	Pearson Correlation	1	.288*	.120	.187	.465**	.442**	.488**	.520**	.678**
	Sig. (1-tailed)		.016	.324	.122	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X3.2	Pearson Correlation	.288*	1	.169	.316**	.115	.126	.414**	.475**	.601**
	Sig. (1-tailed)	.016		.161	.008	.344	.299	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X3.3	Pearson Correlation	.120	.169	1	.684**	.245*	-.072	.130	.251*	.452**
	Sig. (1-tailed)	.324	.161		.000	.041	.554	.285	.036	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X3.4	Pearson Correlation	.187	.316**	.684**	1	.281*	.108	.263*	.357**	.581**
	Sig. (1-tailed)	.122	.008	.000		.018	.374	.028	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X3.5	Pearson Correlation	.465**	.115	.245*	.281*	1	.439**	.395**	.495**	.635**
	Sig. (1-tailed)	.000	.344	.041	.018		.000	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X3.6	Pearson Correlation	.442**	.126	-.072	.108	.439**	1	.512**	.451**	.581**
	Sig. (1-tailed)	.000	.299	.554	.374	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X3.7	Pearson Correlation	.488**	.414**	.130	.263*	.395**	.512**	1	.751**	.792**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.285	.028	.001	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X3.8	Pearson Correlation	.520**	.475**	.251*	.357**	.495**	.451**	.751**	1	.845**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.036	.002	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL X3	Pearson Correlation	.678**	.601**	.452**	.581**	.635**	.581**	.792**	.845**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

UJI VALIDITAS Y

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTALY
Y1 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.1 70	.565** .000 70	.416** .000 70	.270* .012 70	.346** .002 70	.314** .004 70	.318** .004 70	.345** .002 70	.197 .051 70	.357** .001 70	.211* .040 70	.327** .003 70	.578** .000 70
Y2 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.565** .000 70	1 70	.561** .000 70	.404** .000 70	.433** .000 70	.437** .000 70	.656** .000 70	.468** .000 70	.345** .002 70	.336** .002 70	.294** .007 70	.364** .001 70	.729** .000 70
Y3 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.416** .000 70	.561** .000 70	1 70	.526** .000 70	.430** .000 70	.293** .007 70	.426** .000 70	.425** .000 70	.346** .002 70	.183 .065 70	.172 .077 70	.206* .044 70	.623** .000 70
Y4 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.270* .012 70	.404** .000 70	.526** .000 70	1 70	.595** .000 70	.324** .003 70	.341** .002 70	.353** .001 70	.476** .000 70	.270* .012 70	.240* .023 70	.295** .007 70	.643** .000 70
Y5 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.346** .002 70	.433** .000 70	.430** .000 70	.595** .000 70	1 70	.414** .000 70	.551** .000 70	.390** .000 70	.353** .001 70	.366** .001 70	.476** .000 70	.489** .000 70	.735** .000 70
Y6 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.314** .004 70	.437** .000 70	.293** .007 70	.324** .003 70	.414** .000 70	1 70	.625** .000 70	.416** .000 70	.348** .002 70	.411** .000 70	.260* .015 70	.292** .007 70	.658** .000 70
Y7 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.318** .004 70	.656** .000 70	.426** .000 70	.341** .002 70	.551** .000 70	.625** .000 70	1 70	.541** .000 70	.522** .000 70	.474** .000 70	.465** .000 70	.440** .000 70	.796** .000 70
Y8 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.345** .002 70	.468** .000 70	.425** .000 70	.353** .001 70	.390** .000 70	.416** .000 70	.541** .000 70	1 70	.500** .000 70	.464** .000 70	.143 .119 70	.392** .000 70	.692** .000 70
Y9 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.197 .051 70	.345** .002 70	.346** .002 70	.476** .000 70	.353** .001 70	.348** .002 70	.522** .000 70	.500** .000 70	1 70	.438** .000 70	.292** .007 70	.405** .000 70	.656** .000 70
Y10 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.357** .001 70	.336** .002 70	.183 .065 70	.270* .012 70	.366** .001 70	.411** .000 70	.474** .000 70	.464** .000 70	.438** .000 70	1 70	.438** .000 70	.526** .000 70	.658** .000 70
Y11 Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.211* .040 70	.294** .007 70	.172 .077 70	.240* .023 70	.476** .000 70	.260* .015 70	.465** .000 70	.143 .119 70	.292** .007 70	.438** .000 70	1 70	.467** .000 70	.553** .000 70

Y12	Pearson Correlation	.327**	.364**	.206*	.295**	.489**	.292**	.440**	.392**	.405**	.526**	.467**	1	.647**
	Sig. (1-tailed)	.003	.001	.044	.007	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOT	Pearson Correlation	.578**	.729**	.623**	.643**	.735**	.658**	.796**	.692**	.656**	.658**	.553**	.647**	1
ALY	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Sistem Informasi Akuntansi	70	2.00	5.00	4.3206	.30593
Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	70	2.00	5.00	4.2914	.24480
Kompetensi Sumber Daya Manusia	70	2.00	5.00	4.2018	.33534
Kinerja Pegawai	70	2.00	5.00	4.3726	.35574
Valid N (listwise)	70				

UJI RELIABILITAS

Reliability Statistics (X1) Sistem Informasi Akuntansi		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.721	.773	10

Reliability Statistics (X2) Sistem Pengendalian Intern Pemerintah		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.723	.821	16

Reliability Statistics (X3) Kompetensi Sumber Daya Manusia		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.759	.860	9

Reliability Statistics (Y) Kinerja Pegawai		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.761	.908	13

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.94620673
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.080
	Negative	-.074
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (1-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Sistem informasi Akuntansi	.751	1.331
Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	.638	1.567
Kompetensi Sumber Daya Manusia	.617	1.621

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI HETEROKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.414	4.390		-.322	.748
Sistem informasi Akuntansi	.020	.097	.029	.209	.835
Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	.049	.078	.096	.625	.534
Kompetensi Sumber Daya Manusia	-.008	.109	-.012	-.075	.941

- a. Dependent Variable: RES_2

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	-3.196	6.913	
Sistem informasi Akuntansi	.218	.152	.141
Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	.458	.124	.394
Kompetensi Sumber Daya Manusia	.527	.172	.331

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.724 ^a	.524	.502	3.012

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia , SPIP, Informasi Akuntansi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	658.514	3	219.505	24.189	.000 ^b
	Residual	598.929	66	9.075		
	Total	1257.443	69			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia , SPIP Informasi Akuntansi

UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-3.196	6.913		-.462	.645
Sistem informasi Akuntansi	.218	.152	.141	1.434	.156
Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	.458	.124	.394	3.703	.000
Kompetensi Sumber Daya Manusia	.527	.172	.331	3.064	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai