

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL LUAR.....	i
HALAMAN JUDUL DALAM	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Masalah	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 <i>Job Perfomance Theory</i>	8
2.2 Kinerja Pegawai	9
2.3 Sistem Informasi Akuntansi	13
2.4 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	17
2.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia	19
2.6 Penelitian Terdahulu	22
2.7 Kerangka Pemikiran	25
2.8 Pengembangan Hipotesis	25
2.8.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai ...	25
2.8.2 Pengaruh SPIP Terhadap Kinerja Pegawai	27

2.8.3 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Sumber Data	29
3.2 Metode Pengumpulan Data	29
3.3 Skala Pengukuran	30
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	30
3.5 Variabel Penelitian	31
3.6 Definisi Operasional Variabel	31
3.7 Uji Prasyarat Instrumen	33
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Reliabilitas	34
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	34
3.8.1 Uji Asumsi Klasik	34
3.8.2 Uji Normalitas	35
3.8.3 Uji Multikolinieritas	35
3.8.4 Uji Heteroskedastisitas	36
3.9 Metode Analisis Data	36
3.9.1 Regresi Linier Berganda	36
3.10 Pengujian Hipotesis	37
3.10.1 Uji R^2	37
3.10.2 Uji F	37
3.10.3 Uji T	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Deskripsi Data	39
4.1.1 Data dan Sample	39
4.1.2 Karakter Responden	41
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	42
4.2 Hasil Analisa Data	42
4.2.1 Statistik Deskriptif	43
4.2.2 Hasil Uji Validitas	44
4.2.3 Uji Reliabilitas	48
4.3 Uji Asumsi Klasik	49

4.3.1 Uji Multikolinieritas	49
4.3.2 Uji Heterokedastisitas	50
4.3.3 Uji Regresi Linier Berganda	51
4.4 Pengujian Hipotesis	52
4.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.4.2 Uji Kelayakan Model Uji F	53
4.4.3 Hasil Uji T	54
4.5 Pembahasan	55
4.5.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai ...	56
4.5.2 Pengaruh SPIP Terhadap Kinerja Pegawai	58
4.5.3 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai	59
BAB V PENUTUP	61
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Saran.....	61
5.3 Keterbatasan Penelitian	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	68