

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh :

**RITA AGSOLEHA
2012120076**

E-mail: ritaagsoleha.2012120076@mail.darmajaya.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada OPD Kota Bandar Lampung. Variabel independen yang digunakan adalah Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia, sementara variabel dependen adalah kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini pegawai fungsional pada bagian keuangan pada 24 dinas yang terdaftar di OPD Kota Bandar Lampung. Sampel yang digunakan sebanyak 70 responden dengan metode *purpose sampling*, yang mempertimbangkan kriteria tertentu untuk memilih sampel. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan data primer. Uji hipotesis menggunakan analisis statistik yaitu Uji F (Uji Simultan), Uji t (Uji Parsial), Koefisien Determinasi dan Analisis Regresi Linear Berganda. Alat analisis data menggunakan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan variabel Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai OPD Kota Bandar Lampung.

Kata kunci : *Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

THE EFFECT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS, GOVERNMENT INTERNAL CONTROL SYSTEMS AND HUMAN RESOURCE COMPETENCIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN LOCAL GOVERNMENT AGENCIES OF BANDAR LAMPUNG CITY

By :

RITA AGSOLEHA

2012120076

E-mail: ritaagsoleha.2012120076@mail.darmajaya.ac.id

This study aims to examine the Effect of Accounting Information Systems, Government Internal Control Systems, and Human Resource Competencies on Employee Performance in Local Government Agencies of Bandar Lampung City. The independent variables used are Accounting Information Systems, Government Internal Control Systems, and Human Resource Competencies, meanwhile the dependent variable is Employee Performance. The population in this study were functional employees in the finance department at 24 offices listed in Local Government Agencies of Bandar Lampung City. The sample used was 70 respondents using the purpose sampling method, which considers certain criteria for selecting samples. The analysis method used is quantitative analysis with primary data. Hypothesis testing using statistical analysis, namely F-Test (Simultaneous Test), t-Test (Partial Test), Coefficient of Determination, and Multiple Linear Regression Analysis. The results showed that the Government Internal Control System variable and Human Resources Competence had an effect on Employee Performance, meanwhile Accounting Information System variable had no effect on Employee Performance in Local Government Agencies of Bandar Lampung City.

Keywords : *Internal Control Systems, Government Internal Control Systems, Human Resource Competencies, Employee Performance*

