

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka diperoleh simpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian variabel Kompensasi, Motivasi, Displin, Gaya Kepemimpinan, secara serempak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas di Bandar Lampung

Tetapi Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas di Bandar Lampung

2. Berdasarkan Uji-t diketahui bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan Uji-t diketahui bahwa variabel Motivasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
4. Berdasarkan Uji-t diketahui bahwa variabel Disiplin memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
5. Berdasarkan Uji-t diketahui bahwa variabel Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
6. Berdasarkan Uji-t diketahui bahwa variabel Komitmen Organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

#### **5.2. Keterbatasan**

1. Penelitian ini hanya terbatas pada Pegawai Pegawai Puskesmas yang ada di Bandar Lampung.
2. Penelitian tidak mencakup seluruh Karyawan di puskesmas bandar lampung.

### 5.3. Saran

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan lebih banyak variabel lain, seperti variabel-variabel baru yang diidentifikasi sebagai variabel pendeteksi praktiknya.
2. Penelitian kedepan diharapkan dapat menggali lebih dalam tentang praktik baik secara langsung ataupun tempat berlangsung dalam penelitian tersebut.
3. Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas variabel-variabel lain sebagai moderasi misalnya kultur organisasi atau *job relevant information*. Sehingga hasil penelitian selanjutnya diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti dalam meningkatkan pemahaman dan kemampuan terhadap pengembangan sistem perencanaan dan pengendalian manajemen.