

LAMPIRAN

KUISIONER PENELITIAN

JUDUL:	PENGARUH
KOMPENSASI, MOTIVASI,	DISIPLIN,GA
YA KEPEMIMPINAN, DAN	KOMITMEN
ORGANISASIONAL	TERHADAP
KINERJA KARYAWAN	BAGIAN
KEUANGAN	

PETUNJUK PENGISIAN LEMBAR KUISIONER :

1. Isilah lembar angket dengan jujur, sesuai dengan keadaan dan perasaan anda sebenarnya.
2. Jagalah kerahasiaan jawaban yang anda berikan.
3. Apabila ada pernyataan yang kurang jelas atau tidak dimengerti, mintalah petunjuk dari peneliti.
4. Beri tanda pada kolom pernyataan kuesioner yang sesuai dengan pilihan jawaban Bapak/Ibu.

KETERANGAN PENGISIAN :

- 5 : SANGAT SETUJU (SS)
4 : SETUJU (S)
3 : NETRAL (N)
2 : TIDAK SETUJU (TS)
1 : SANGAT TIDAK SETUJU (STS)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia : 20-30 tahun 31-45 tahun 46-60 tahun

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan : SD SMP
 SMA Sarjana

Masa Kerja 1 Tahun 1 > 5 Tahun
 5>10 Tahun 10 Tahun >

Keterangan : *Coret yang tidak perlu*

Pernyataan		STS	TS	N	S	SS
Kompensasi						
1	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mendapatkan imbalan yang pantas					
2	Hasil kinerja saya yang baik dihargai oleh perusahaan dengan memberikan kesempatan untuk mendapatkan kenaikan gaji					
3	Fasilitas kesehatan yang saya terima dari perusahaan sudah Baik					
4	Jaminan kecelakaan kerja yang saya terima sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					
5	Saya mendapatkan fasilitas kendaraan dalam menjalankan operasional perusahaan					
6	Saya berpenampilan bersih walaupun saat di luar jam kerja.					
7	Saya selalu mendapatkan pakaian seragam dari perusahaan setiap tahun					

Pernyataan		STS	TS	N	S	SS
Displin						
13	Saya selalu datang tepat waktu					
14	Saya selalu pulang sesuai dengan waktu kerja					
15	Dalam bekerja saya akan					

Pernyataan		STS	TS	N	S	SS
	selalu menjadi pribadi yang sonan					
Motivasi						
8	Saya melakukan pekerjaan Bonus yang diberikan yang diberikan oleh perusahaan dapat memotivasi perusahaan saya untuk meningkatkan dengan penuh kejujuran kinerja					
9	Saya mencapai standar perusahaan dalam memenuhi volume <i>output</i> kerja sesuai ketentuan perusahaan.					
10	Saya mudah untuk mencapai standar perusahaan dalam memenuhi <i>output</i> kerja demi kesuksesan saya					
11	Saya dapat memahami kewajiban terhadap tugas yang diberikan kepada saya.					
12	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu.					

Pernyataan		STS	TS	N	S	SS
Gaya Kepemimpinan						
17	Hubungan antara atasan dan bawahan ditempat saya bekerja sangat baik?					
18	Adanya saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan					

	kerja seprofesi?					
19	Pimpinan ditempat saya bekerja, selalu memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar?					
20	Hubungan antara organisasi ditempat saya bekerja selalu baik dan harmonis?					

Pernyataan		STS	TS	N	S	SS
Kinerja Karyawan						
25	Kinerja yang saya berikan kepada perusahaan sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.					
26	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
27	Pengetahuan tentang pekerjaan yang saya miliki sangat membantu dalam penyelesaian pekerjaan					
28	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang Akurat					

Pernyataan		STS	TS	N	S	SS
Komitmen Organisasi						
21	Saya bersedia untuk melakukan apa saja, lebih dari biasanya dilakukan untuk mencapai kinerja yang baik					
22	Saya bisa bekerja untuk perusahaan dengan catatan bahwa pekerjaan yang saya lakukan harus sama?					
23	Analisis bagian keuangan ini memberikan inspirasi yang tinggi untuk berkonstransi					
24	Menurut Saudara sekecil kesalahan yang saya buat saya harus bertanggung jawab					

