

Daftar Pustaka

- Affandi. (2023). Briefing Dan Pelatihan Kerja dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bongaya (JIB) Juni*, 7(1), 58–64.
- Ali, H., Candra Susanto, P., & Saputra, F. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Transportasi Udara: Teknologi Informasi, Infrastruktur dan Kompetensi Sumber Daya Manusia. ... *Siber Transportasi Dan Logistik*, 1(4), 121–134.
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Anggraini, D., Efendi, B., & Nurhayati, E. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening*. 4, 108–118.
- Ansary, K., Mekkah, U. S., & Aceh, B. (2024). *THE DEVELOPMENT MODEL OF JUNIOR HIGH SCHOOL TEACHER PERFORMANCE BASED ON THE ACEH QANUN OF EDUCATION*. 15(2), 251–263.
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2022). Pencapaian Kepuasan Kerja Bagi Karyawan Melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(2), 98–106.
<https://doi.org/10.47532/jis.v5i2.476>
- Aulia, R. N., Lestari, A. W., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., & Selatan, T. (2025). *KINERJA KARYAWAN PADA CV TENARD JAYA DI JAKARTA*. 3(1), 2880–2892.
- Baihaqi, A., Studi, P., Publik, A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (n.d.). *KINERJA PETUGAS DALAM PENGAWASAN NARAPIDANA PADA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS II B AMUNTAI KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA*. 645–655.
- Bukhari, & Pasaribu, sjahril effendi. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(2), 60–70.
<https://doi.org/10.57178/paradoks.v2i2.182>
- Chanifuddin, M. (2025). STRATEGI PENINGKATAN KUALITAS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SDIT EL-HAQ SIDOARJO. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat*

- (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu, 4(2), 2912–2918.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PERUSAHAAN (Studi Kasus di PT WB, Tbk Wilayah Penjualan III Jakarta). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 14(2), 9–21. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v14i2.14810>
- Gatot, B., & Pranata, B. A. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja melalui Budaya Organisasi, Motivasi Kerja sebagai Pemoderasi. *Jurnal Penelitian Teknologi Informasi Dan Sains*, 1(3), 1–15. <https://doi.org/10.54066/jptis.v1i2.689>
- Hamzah, M. N. (2024). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum dan Keuangan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara*. 4(1), 102–108.
- Haryadi, I., & Bahiroh, E. (2024). The Influence of Leadership Style on Employee Performance. *Indonesian Journal of Interdisciplinary Research in Science and Technology*, 2(8), 1281–1288. <https://doi.org/10.55927/marcopolo.v2i8.7156>
- Husein, M. H., Suparmoko, M., & Maliki, B. I. (2024). *KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI TENAGA AHLI DI DEWAN PERWAKILAN RAKYAT REPUBLIK INDONESIA PERIODE 2019-2024*. 1, 262–275.
- Istiqomah, I. (2024). *KINERJA KARYAWAN KONTRAK POILA II PADA PT. ASURANSI BRI LIFE JAKARTA*. 1(September), 72–82.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Juliansyah, Z., Prayitno, I., & Muhtadin, I. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui

- Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 4(1), 76–84.
<https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v4i1.1207>
- Khairul, K., Suci, R., & Mas, N. (2024). *PENGARUH INTEGRITAS, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA DPRD YANG DIMEDIASI MOTIVASI KERJA (Studi pada DPRD Kalimantan Timur)*. 4(11), 2020–2025.
- Mahendra, A., Br Kacaribu, V. R., & Shalini, W. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 10775–10785.
<https://doi.org/10.31004/innovative.v4i3.10519>
- Mukhlis Mubarak dan Hasanuddin Remmang dan Mukhlis Ruslan. (2022). *Muflih Mubarak Hasanuddin Remmang Muhlis Ruslan*.
- Nadhiroh, U. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Koperta Langgeng Mulyo Ngancar Kediri. *Develop*, 3(1), 61–77.
<https://doi.org/10.25139/dev.v3i1.1531>
- Novia, *, Ramadani, A., Ramadani, N. A., Raja, M., Haji, A., Hendrayady, A., & Kurnianingsih, F. (2024). Hubungan Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Tanjungpinang. *WISSEN : Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2(1), 3032–2413.
<https://doi.org/10.62383/wissen.v2i1.42>
- Rahmadani, S., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Kota Administrasi Jakarta Selatan. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3), 926–936.
- Rahmadiany, P. D., Apringga, D., & Nanta, A. (2024). *Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Produktivitas Kerja di Puskesmas*. 5(11), 4546–4555.
- Riska Tangko, Salempang, V. S., Djusniati Rasinan, & Kordiana

- Sambara'. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Melati Tunggal Intiraya. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 301–308. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1888>
- Rosalita, E., Soedarmanto, S., Dwi Priyohadi, N., & Priyanto, E. (2024). Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Peningkatan Produktivitas Kinerja Pegawai Pelabuhan Tanjung Perak. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 22(1), 59–65. <https://doi.org/10.33489/mibj.v22i1.353>
- Rumbiak, G. C. L., Rante, Y., & Wanma, J. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 7–12. <https://doi.org/10.55264/jumabis.v7i1.96>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Shodiqin, M., Purnadi, & Suyoto. (2024). *Pengaruh Kepribadian , Kompetensi , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Agro Mina Lestari Wotgalar , Banjarnegara*. 10(02), 243–254.
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2), 118. <https://doi.org/10.21831/economia.v11i2.8281>
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Utami, A. setyo, & Waluyo, handokp djoko. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP LOHJINAWA*.
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769.
- Wijaya. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan

Koperasi Simpan Pinjam Rukun Iku Agawae Santoso. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(4), 332–333.

www.penerbitwidina.com. (n.d.).

Yuningsih, E., & . A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Xxx. *Jurnal Visionida*, 5(1), 32. <https://doi.org/10.30997/jvs.v5i1.1804>