

ABSTRAK

”PERAN MOTIVASI, KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 7 BANDAR LAMPUNG.”

Oleh :

Ananda Sheva Ramadhan

Nandasheva09@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompetensi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderator pada PT Perkebunan Nusantara I Regional 7 Bandar Lampung. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 36 responden yang merupakan karyawan di divisi Sumber Daya Manusia. Teknik analisis data yang digunakan meliputi regresi linier berganda dan moderated regression analysis (MRA) untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kompetensi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebaliknya, kepuasan kerja ditemukan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Selain itu, budaya organisasi tidak mampu memoderasi hubungan antara motivasi, kompetensi, maupun kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memiliki kontribusi teoritis bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia dan menawarkan rekomendasi praktis bagi perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan perhatian terhadap faktor kepuasan kerja.

Kata kunci: Motivasi, Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi.