

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat permohonan izin penelitian



Bandar Lampung, 16 November 2024

Nomor : Penelitian.041/DMJ/DFEB/Dit. Adm.Akd/Reg/XI - 2024
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala HRD PT. Tunas Dwipa Matra Motor Tulang Bawang Barat
Di -
Jl. Raya Pulung Kencana Kec. Tulang Bawang Udik, Kab. Tulang Bawang, Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Izin Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **25 November 2024 s.d 31 Januari 2025** (selama dua bulan lima hari)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama	: Yoni Tri Agustina
NPM	: 2112110112
Jurusan	: S1 Manajemen
Jenjang	: Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.



Tembusan:
1. Program Studi S1 Manajemen
2. Arsip

Lampiran 2 Surat jawaban izin penelitian



PT. TUNAS DWIPA MATRA

16 November 2024

Nomor :001/DLD/ADH/XII/2024

Lampiran : -

Perihal : Jawaban izin penelitian

Kpd Yth

Dekan FEB IIB DARMAJAYA

DI-

Jl.ZA Pagar Alari, NO, 39,

Gedung Meneng, kota

Bandar lampung, lampung .

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat permohonan izin penelitian NO NO 041/DMJ/DFEB/Dit.Adm.Akd/Reg/XI-2024 yang di ajukan tanggal 16 november 2024, dengan ini kami mengizinkan bahwa mahasiswa di bawah ini :

NO	Nama mahasiswa	NPM	Program study
1	YONI TRI AGUSTINA	2112110112	MANAJEMEN

Dapat di terima untuk melaksanakan penelitian di PT TUNAS DWIPA MATRA (TDM) Tulang Bawang Barat, sesuai dengan jadwal yang telah di ajukan yaitu tanggal 25 November 2024 sampai 31 januari 2025.

Demikian surat ini di sampaikan agar dapat di pergunakan sebagaimana mestinya .

Tulang bawang barat, 16 november 2024
PT. TUNAS DWIPA MATRA

ERNI MENTARI
Administration Head

Lampiran 3
Kuesioner penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (Boleh Tidak Diisi)

Usia : ☐ 20 tahun – 25 Tahun ☐ 31 Tahun – 35

Tahun ☐ ☐
26 Tahun – 30 Tahun >35 Tahun

Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan

Tingkat Pendidikan : ☐ SMA/SMK ☐ Sarjana (S1)
☐ Diploma (D3) ☐ PascaSarjana

Lama Bekerja di perusahaan :

☐ < 2 tahun

☐ 2– 5 tahun

☐ >5 tahun

Status : ☐ Tetap ☐ Kontrak

KUESIONER

1. Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Upah dan Gaji					
1.	Saya merasa bahwa upah dan gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
2.	Upah dan gaji yang diberikan perusahaan sudah memadai untuk memenuhi kebutuhan hidup saya sehari-hari.					
	Insentif					
3.	Saya termotivasi untuk bekerja lebih baik karena adanya insentif yang diberikan oleh perusahaan.					
4.	Insentif yang saya terima mencerminkan kinerja dan kontribusi saya terhadap perusahaan.					
	Tunjangan					
5.	Tunjangan yang disediakan perusahaan cukup membantu dalam memenuhi kebutuhan tambahan saya.					
6.	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya sebagai karyawan.					
	Fasilitas					
7.	Perusahaan menyediakan fasilitas yang memadai untuk mendukung kinerja saya di tempat kerja.					
8.	Saya merasa nyaman dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan karena membantu produktivitas kerja saya.					

2. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Lingkungan Kerja Fisik					
1.	Pencahayaan di tempat kerja cukup terang dan nyaman untuk mendukung produktivitas saya..					
2.	Sirkulasi udara di ruang kerja terasa baik dan membuat saya merasa nyaman selama bekerja.					
3.	Tata letak ruang kerja disusun secara efisien dan memudahkan saya dalam beraktivitas.					
4.	Dekorasi ruang kerja membantu menciptakan suasana yang menyenangkan dan mendukung semangat kerja.					
5.	Tingkat kebisingan di ruang kerja cukup rendah sehingga tidak mengganggu konsentrasi saya.					
6.	Fasilitas yang disediakan perusahaan memadai dan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Lingkungan Kerja Non-Fisik					
7.	Hubungan saya dengan pimpinan sangat baik, dan saya merasa didukung dalam pekerjaan saya.					
8.	Saya merasa memiliki hubungan yang positif dengan rekan kerja yang memudahkan kolaborasi dan kerja sama.					

3. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kompensasi dan Penghargaan					
1.	Saya merasa puas dengan kompensasi dan penghargaan yang diberikan perusahaan atas kinerja saya.					
	Kondisi Kerja					
2.	Kondisi kerja di perusahaan ini mendukung kenyamanan dan produktivitas saya.					
	Hubungan dengan Rekan Kerja dan Atasan					
3.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja dan merasa didukung oleh atasan saya.					
	Tugas dan Tanggung jawab Pekerjaan					
4.	Saya merasa tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya sesuai dengan keahlian dan minat saya.					
	Kesempatan dan Pengembangan Karir					
5.	Saya melihat adanya peluang pengembangan karier yang jelas dan sesuai dengan tujuan profesional saya.					
	Stabilitas dan Keamanan Kerja					
6.	Saya merasa gaji yang saya terima sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
	Keseimbangan Kerja dan Kehidupan Pribadi					
7.	Saya dapat menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi saya.					
	Kepuasan Psikologis					
8.	Saya merasa puas secara psikologis dengan pekerjaan saya dan merasakan kebahagiaan dalam menjalankannya.					

Lampiran 4

Hasil Pengumpulan Data Jawaban Responden

1. Variabel kompensasi (X₁)

KOMPENSASI (X ₁)									
NO	KOM01	KOM02	KOM03	KOM04	KOM05	KOM06	KOM07	KOM08	JUMLAH
1	3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	4	3	2	3	3	2	4	3	24
3	2	3	3	3	3	3	2	3	22
4	3	4	4	3	4	3	4	4	29
5	1	2	2	3	4	1	2	3	18
6	3	4	4	3	3	3	4	3	27
7	4	3	3	4	4	4	3	3	28
8	3	4	4	2	3	3	4	3	26
9	2	4	2	3	3	2	2	3	21
10	4	4	4	4	3	4	4	3	30
11	4	4	5	5	4	4	4	4	34
12	4	4	4	4	4	4	4	3	31
13	4	4	3	4	3	4	4	3	29
14	4	3	2	3	4	4	3	3	26
15	4	4	4	3	5	4	4	3	31
16	3	3	2	3	3	3	3	3	23
17	4	3	3	4	3	4	3	3	27
18	3	4	4	4	4	3	4	4	30
19	3	4	3	2	2	3	3	3	23
20	5	5	4	5	5	5	5	4	38
21	4	4	4	3	4	4	4	3	30
22	4	4	3	4	5	4	4	4	32
23	3	4	3	3	2	3	2	1	21
24	4	4	3	4	3	4	4	3	29
25	4	4	3	2	3	4	4	3	27
26	4	4	3	3	3	4	4	4	29
27	4	3	3	2	3	4	3	3	25
28	4	4	4	3	4	4	4	4	31
29	3	3	4	4	4	3	3	3	27
30	4	4	3	4	4	4	4	3	30
31	3	3	3	3	2	3	3	3	23
32	4	2	3	3	2	4	2	3	23
33	2	2	2	3	3	3	2	2	19
34	2	2	2	2	3	3	2	2	18
35	3	3	3	3	3	3	3	3	24
36	3	3	3	3	3	4	3	3	25
37	2	2	2	3	3	4	2	2	20
38	4	3	4	4	3	3	3	4	28
39	3	4	3	4	4	4	4	3	29
40	4	4	4	3	4	3	4	4	30
41	2	2	3	3	4	4	3	3	24
42	2	2	4	3	2	1	2	3	19
43	3	3	2	3	3	2	3	3	22
44	3	3	3	4	4	4	3	3	27
45	2	2	1	2	2	4	3	3	19
46	3	4	3	4	4	4	4	3	29
47	4	3	4	3	3	3	4	4	28

2. Variabel lingkungan kerja (X₂)

LINGKUNGAN KERJA (X ₂)									
NO	LK01	LK02	LK03	LK04	LK05	LK06	LK07	LK08	JUMLAH
1	2	2	2	3	3	3	2	2	19
2	2	2	2	2	3	3	2	2	18
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	3	3	3	3	4	3	3	25
5	2	2	2	3	3	4	2	2	20
6	4	3	4	4	3	3	3	4	28
7	3	4	3	4	4	4	4	3	29
8	4	4	4	3	4	3	4	4	30
9	2	3	2	2	3	3	3	2	20
10	4	5	4	5	4	5	4	4	35
11	5	4	5	4	4	4	4	5	35
12	4	3	4	4	4	4	3	4	30
13	3	3	3	3	4	3	3	3	25
14	3	3	3	3	3	4	3	3	25
15	3	4	3	4	3	3	4	3	27
16	3	3	3	2	3	3	3	3	23
17	4	4	4	4	4	3	4	4	31
18	3	3	4	4	4	4	3	3	28
19	4	4	4	4	3	4	4	4	31
20	4	4	4	4	5	5	4	4	34
21	4	4	4	4	3	4	4	4	31
22	3	4	3	2	2	3	4	4	25
23	2	3	2	3	3	2	3	4	22
24	4	4	4	4	4	3	3	4	30
25	3	3	3	3	2	3	4	3	24
26	3	3	3	3	3	3	3	2	23
27	4	4	3	4	4	3	3	4	29
28	3	3	3	3	2	2	3	3	22
29	3	4	3	3	4	4	4	3	28
30	2	3	2	3	2	2	3	2	19
31	3	3	3	4	3	2	3	3	24
32	4	4	3	4	3	2	3	1	24
33	3	3	4	3	3	3	3	2	24
34	4	3	2	3	3	2	4	3	24
35	2	3	3	3	3	3	2	3	22
36	3	4	4	3	4	3	4	4	29
37	1	2	2	3	4	1	2	3	18
38	3	4	4	3	3	3	4	3	27
39	4	3	3	4	4	4	3	3	28
40	3	4	4	2	3	3	4	3	26
41	2	2	3	3	4	4	3	3	24
42	2	2	4	3	2	1	2	3	19
43	3	3	2	3	3	2	3	3	22
44	3	3	3	4	4	4	3	3	27
45	2	2	1	2	2	4	3	3	19
46	3	4	3	4	4	4	4	3	29
47	4	3	4	3	3	3	4	4	28

3. Variabel kepuasan kerja (Y)

KEPUASAN KERJA (Y)									
NO	KK01	KK02	KK03	KK04	KK05	KK06	KK07	KK08	JUMLAH
1	2	2	3	3	4	4	3	3	24
2	2	2	4	3	2	1	2	3	19
3	3	3	2	3	3	2	3	3	22
4	3	3	3	4	4	4	3	3	27
5	2	2	1	2	2	4	3	3	19
6	3	4	3	4	4	4	4	3	29
7	4	3	4	3	3	3	4	4	28
8	4	4	3	4	4	2	3	2	26
9	3	2	2	4	2	4	2	3	22
10	4	4	4	4	4	4	3	4	31
11	4	5	4	4	3	3	4	4	31
12	5	4	4	4	4	5	4	4	34
13	3	3	4	4	3	4	3	4	28
14	3	3	4	3	2	3	3	3	24
15	4	3	4	4	4	3	4	2	28
16	3	3	3	3	2	3	2	3	22
17	4	4	4	3	3	4	4	4	30
18	3	3	3	4	4	4	4	4	29
19	4	4	3	4	4	3	2	2	26
20	4	4	5	5	4	5	4	5	36
21	4	4	4	5	4	4	4	5	34
22	4	3	4	4	3	4	2	2	26
23	3	2	3	4	3	3	3	3	24
24	3	4	4	4	3	4	4	4	30
25	4	3	4	4	3	3	3	2	26
26	3	3	4	4	3	3	3	3	26
27	3	4	4	3	3	4	4	3	28
28	3	3	4	4	4	3	3	3	27
29	4	3	3	3	4	4	3	4	28
30	3	2	4	4	3	3	3	4	26
31	3	3	3	3	3	3	4	3	25
32	3	4	4	2	3	4	4	3	27
33	3	3	4	3	3	3	3	2	24
34	4	3	2	3	3	2	4	3	24
35	2	3	3	3	3	3	2	3	22
36	3	4	4	3	4	3	4	4	29
37	1	2	2	3	4	1	2	3	18
38	3	4	4	3	3	3	4	3	27
39	4	3	3	4	4	4	3	3	28
40	3	4	4	2	3	3	4	3	26
41	2	2	2	3	3	3	2	2	19
42	2	2	2	2	3	3	2	2	18
43	3	3	3	3	3	3	3	3	24
44	3	3	3	3	3	4	3	3	25
45	2	2	2	3	3	4	2	2	20
46	4	3	4	4	3	3	3	4	28
47	3	4	3	4	4	4	4	3	29

Lampiran 5
Hasil Output Uji Frekuensi Karakteristik Responden
USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 Tahun	26	55.3	55.3	55.3
	26-30 Tahun	16	34.0	34.0	89.4
	31-35 Tahun	3	6.4	6.4	95.7
	> 35 Tahun	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	26	55.3	55.3	55.3
	Perempuan	21	44.7	44.7	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

TINGKAT PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	18	38.3	38.3	38.3
	DIPLOMA (D3)	6	12.8	12.8	51.1
	SARJANA (S1)	22	46.8	46.8	97.9
	PASCA SARJANA (S2)	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LAMA BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 2 Tahun	19	40.4	40.4	40.4
	2-5 Tahun	23	48.9	48.9	89.4
	.> 5 Tahun	5	10.6	10.6	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

STATUS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Karyawan Kontrak	24	51.1	51.1	51.1
	Karyawan Tetap	23	48.9	48.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

Lampiran 6 Hasil Output analisis deskriptif jawaban responden

KOMPENSASI (butir 1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	8	17.0	17.0	19.1
	3	16	34.0	34.0	53.2
	4	21	44.7	44.7	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KOMPENSASI (butir 2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	17.0	17.0	17.0
	3	16	34.0	34.0	51.1
	4	22	46.8	46.8	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KOMPENSASI (butir 3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	9	19.1	19.1	21.3
	3	21	44.7	44.7	66.0
	4	15	31.9	31.9	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KOMPENSASI (butir 4)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	12.8	12.8	12.8
	3	25	53.2	53.2	66.0
	4	14	29.8	29.8	95.7
	5	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KOMPENSASI (butir 5)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	12.8	12.8	12.8
	3	22	46.8	46.8	59.6
	4	16	34.0	34.0	93.6
	5	3	6.4	6.4	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KOMPENSASI (butir 6)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.3	4.3	4.3
	2	3	6.4	6.4	10.6
	3	17	36.2	36.2	46.8
	4	24	51.1	51.1	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KOMPENSASI (butir 7)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	19.1	19.1	19.1
	3	16	34.0	34.0	53.2
	4	21	44.7	44.7	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KOMPENSASI (butir 8)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	3	6.4	6.4	8.5
	3	33	70.2	70.2	78.7
	4	10	21.3	21.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (butir 1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	10	21.3	21.3	23.4
	3	21	44.7	44.7	68.1
	4	14	29.8	29.8	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (butir 2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	14.9	14.9	14.9
	3	22	46.8	46.8	61.7
	4	17	36.2	36.2	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (butir 3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	9	19.1	19.1	21.3
	3	20	42.6	42.6	63.8
	4	16	34.0	34.0	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (butir 4)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	12.8	12.8	12.8
	3	23	48.9	48.9	61.7
	4	17	36.2	36.2	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (butir 5)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	12.8	12.8	12.8
	3	23	48.9	48.9	61.7
	4	17	36.2	36.2	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (butir 6)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.3	4.3	4.3
	2	7	14.9	14.9	19.1
	3	21	44.7	44.7	63.8
	4	15	31.9	31.9	95.7
	5	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (butir 7)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	12.8	12.8	12.8
	3	23	48.9	48.9	61.7
	4	18	38.3	38.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LINGKUNGAN KERJA (butir 8)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	7	14.9	14.9	17.0
	3	24	51.1	51.1	68.1
	4	14	29.8	29.8	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA (butir 1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	7	14.9	14.9	17.0
	3	23	48.9	48.9	66.0
	4	15	31.9	31.9	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA (butir 2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	21.3	21.3	21.3
	3	21	44.7	44.7	66.0
	4	15	31.9	31.9	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA (butir 3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.1	2.1	2.1
	2	7	14.9	14.9	17.0
	3	15	31.9	31.9	48.9
	4	23	48.9	48.9	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA(butir 4)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	8.5	8.5	8.5
	3	20	42.6	42.6	51.1
	4	21	44.7	44.7	95.7
	5	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA (butir 5)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	10.6	10.6	10.6
	3	25	53.2	53.2	63.8
	4	17	36.2	36.2	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA (butir 6)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.3	4.3	4.3
	2	3	6.4	6.4	10.6
	3	21	44.7	44.7	55.3
	4	19	40.4	40.4	95.7
	5	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA (butir 7)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	21.3	21.3	21.3
	3	19	40.4	40.4	61.7
	4	18	38.3	38.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA (butirr 8)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	19.1	19.1	19.1
	3	24	51.1	51.1	70.2
	4	12	25.5	25.5	95.7
	5	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

uji validitas

1. Kompensasi (X_1)

[illegible]

KOM PEN SASI	Pearson Correla- tion	.580**	.352*	.178	.327*	.352*	1	.469**	.131	.609**
	Sig. (2- tailed)	.000	.015	.231	.025	.015		.001	.380	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KOM PEN SASI	Pearson Correla- tion	.701**	.762**	.531**	.382**	.522**	.469**	1	.610**	.871**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.008	.000	.001		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KOM PEN SASI	Pearson Correla- tion	.453**	.383**	.501**	.332*	.429**	.131	.610**	1	.645**
	Sig. (2- tailed)	.001	.008	.000	.023	.003	.380	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
TO- TAL	Pearson Correla- tion	.801**	.777**	.692**	.650**	.672**	.609**	.871**	.645**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Lingkungan kerja (X₂)

		Correlations								TOTAL
		L K	L K	L	LK	LK	LK	LK	LK	
LING-KUNGAN KERJA	Pearson Correlation	1	.675**	.673**	.584**	.363*	.362*	.621**	.551**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.012	.012	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
LING-KUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.675**	1	.574**	.484**	.359*	.329*	.785**	.463**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.013	.024	.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
LING-KUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.673**	.574**	1	.478**	.368*	.287	.472**	.567**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.011	.051	.001	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
LING-KUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.584**	.484**	.478**	1	.530**	.334*	.257	.354*	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001		.000	.022	.082	.015	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
LING-KUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.363*	.359*	.368*	.530**	1	.471**	.211	.354*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.012	.013	.011	.000		.001	.154	.015	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
LING-KUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.362*	.329*	.287	.334*	.471**	1	.360*	.275	.608**

	Sig. (2-tailed)	.012	.024	.051	.022	.001		.013	.061	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
LING-KUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.621**	.785**	.472**	.257	.211	.360*	1	.505**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.082	.154	.013		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
LING-KUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.551**	.463**	.567**	.354*	.354*	.275	.505**	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.015	.015	.061	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
TOTAL	Pearson Correlation	.839**	.800**	.772**	.692**	.630**	.608**	.721**	.706**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kepuasan kerja (Y)

		Correlations								
		KK	KK	KK	KK	KK	KK	KK	KK	TOTAL
KEPUA-SAN KERJA	Pearson Correlation	1	.594**	.500**	.516**	.299*	.337*	.458**	.311*	.755**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.041	.021	.001	.033	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KEPUA-SAN KERJA	Pearson Correlation	.594**	1	.551**	.267	.357*	.286	.653**	.356*	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.069	.014	.052	.000	.014	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KEPUA-SAN KERJA	Pearson Correlation	.500**	.551**	1	.391**	.158	.201	.451**	.418**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.007	.290	.175	.001	.003	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KEPUA-SAN KERJA	Pearson Correlation	.516**	.267	.391**	1	.456**	.283	.137	.345*	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000	.069	.007		.001	.054	.360	.017	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KEPUA-SAN KERJA	Pearson Correlation	.299*	.357*	.158	.456**	1	.238	.310*	.183	.533**
	Sig. (2-tailed)	.041	.014	.290	.001		.107	.034	.218	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KEPUA-SAN KERJA	Pearson Correlation	.337*	.286	.201	.283	.238	1	.315*	.352*	.576**

	Sig. (2-tailed)	.021	.052	.175	.054	.107		.031	.015	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KEPUA-SAN KERJA	Pearson Correlation	.458**	.653**	.451**	.137	.310*	.315*	1	.506**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.360	.034	.031		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KEPUA-SAN KERJA	Pearson Correlation	.311*	.356*	.418**	.345*	.183	.352*	.506**	1	.656**
	Sig. (2-tailed)	.033	.014	.003	.017	.218	.015	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
TOTAL	Pearson Correlation	.755**	.765**	.701**	.623**	.533**	.576**	.721**	.656**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil output uji reliabilitas

1. Kompensasi (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	8

2. Lingkungan kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	8

3. Kepuasan kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	8

Lampiran 8

Hasil output uji persyaratan analisis data

Hasil Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KOMPEN- SASI	LING- KUNGAN KERJA	KEPUASAN KERJA	Unstandardized Residual
N		47	47	47	47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	26.15	25.62	26.02	.0000000
	Std. Devia- tion	4.462	4.450	4.115	1.81723511
Most Extreme Differ- ences	Absolute	.108	.089	.115	.086
	Positive	.075	.089	.086	.082
	Negative	-.108	-.087	-.115	-.086
Test Statistic		.108	.089	.115	.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}	.200 ^{c,d}	.150 ^c	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil uji multikolinieritas

Coefficients^a

		Unstandardized Coef- ficients		Standard- ized Coef- ficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Toler- ance	VIF
1	(Constant)	2.350	1.782		1.319	.194		
	KOMPENSASI	.402	.079	.436	5.068	.000	.600	1.666
	LINGKUNGAN KERJA	.514	.079	.556	6.469	.000	.600	1.666

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Lampiran 9
Hasil output uji analisis regresi linier berganda uji t dan uji F

1. A . Hasil output regresi linier berganda

Coefficients^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	2.350	1.782		1.319
	KOMPENSASI	.402	.079	.436	5.068
	LINGKUNGAN KERJA	.514	.079	.556	6.469

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

ANOVA^a					
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F
1	Regression	627.071	2	313.535	90.815
	Residual	151.908	44	3.452	
	Total	778.979	46		

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI

B . Hasil Uji Koefisien Determinasi R (R- square)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.897 ^a	.805	.796	1.858

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI

2. Output Hasil uji t

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.350	1.782		1.319	.194
	KOMPENSASI	.402	.079	.436	5.068	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.514	.079	.556	6.469	.000

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

3. Output hasil uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	627.071	2	313.535	90.815	.000 ^b
	Residual	151.908	44	3.452		
	Total	778.979	46			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI