

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT TUNAS DWIPA MATRA (TDM) TULANG BAWANG BARAT

**Oleh :
Yoni Tri Agustina**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. TDM Tulang Bawang Barat. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini Studi Lapangan (*Field Research*). Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan *dealer* yang berjumlah 48 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *non probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 47 karyawan. Uji persyaratan instrument yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, dan multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F. Hasil dalam penelitian ini adalah kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. TDM Tulang Bawang Barat.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT TUNAS DWIPA MATRA, TULANG BAWANG BARAT REGENCY

By:

YONI TRI AGUSTINA

2112110112

E-mail: ayonitri23@gmail.com

This study aimed to examine the influence of compensation and work environment on employee job satisfaction at PT Tunas Dwipa Matra, Tulang Bawang Barat. The research employed a quantitative approach. The primary data used were obtained through field studies. The population of the study consisted of all 48 employees at the dealership. The sampling technique applied was non-probability sampling, with a total sample of 47 employees. Instrument testing requirements included validity and reliability tests. Data analysis prerequisite tests included normality, linearity, and multicollinearity tests. The data were analyzed using multiple linear regression, and hypothesis testing was conducted using the t-test and F-test. The results of the study indicated that both compensation and work environment significantly influenced employee job satisfaction at PT Tunas Dwipa Matra, Tulang Bawang Barat Regency.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction

