

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian dan pembahasan mengenai kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y) yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. TDM Tulang Bawang Barat.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. TDM Tulang Bawang Barat.
3. Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. TDM Tulang Bawang Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi perusahaan

- a) banyaknya karyawan PT. TDM Tulang bawang barat yang kurang memiliki rasa semangat dalam melakukan pekerjaan disebabkan kompensasi yang kurang layak. Maka diharapkan kepada pimpinan PT. TDM Tulang bawang barat untuk memberikan kompensasi yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan memperhatikan kesejahteraan karyawan. Untuk mengatasi masalah tersebut perusahaan harus memberikan gaji pokok yang sesuai dengan UMK (Upah Minimum Kabupaten) dan insentif yang sesuai dengan ketentuan waktu yang sudah ditentukan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga memberikan keuntungan bagi perusahaan.

- b) Lingkungan yang kurang memadai pada PT. TDM Tulang bawang barat berdampak pada kepuasan kerja yang karyawan rasakan, oleh karna itu perusahaan perlu memberikan perhatian supaya tercipta lingkungan kerja yang nyaman dengan mempertimbangkan ruang kerja yang sempit, kurangnya ventilasi udara dan ruang istirahat yang kurang memadai agar karyawan merasa lebih nyaman dalam melakukan pekerjaannya baik di lingkungan fisik maupun lingkungan non fisik. Sedangkan lingkungan non fisik dapat dengan mengadakan liburan atau family gathering bersama untuk meningkatkan hubungan karyawan dengan pimpinan maupun antar karyawan.

5.2.2 Bagi Institusi

Hasil penelitian ini di harapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia (SDM) dan juga menjadi bahan referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya dengan judul yang serupa.

5.2.3 Bagi peneliti selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan yang semakin meningkat di sarankan untuk menambahkan populasi, sampel dan variabel lain yang berhubungan dengan kepuasan kerja seperti kompensasi dan lingkungan kerja, karna masih banyak faktor lain yang mempunyai pengaruh lebih besar sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja.