

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh beban kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post), maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post).
2. Kompensasi finansial secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post).
3. Beban kerja dan Kompensasi finansial secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran yang bisa diterima PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) maupun peneliti selanjutnya.

1. Diharapkan pihak PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) dapat memberikan tugas yang sesuai dengan tanggung jawab karyawan sehingga karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan
2. Diharapkan pihak PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) dapat meningkatkan kompensasi yang diterima oleh karyawan dan diterima sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
3. Diharapkan pihak PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) dapat memberikan beban kerja sesuai dengan kompetensi atau kemampuan pada masing-masing karyawan.

3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menjadikan penelitian ini sebagai tambahan pengetahuan untuk penelitian mengenai beban kerja dan kompensasi finansial dan menambahkan variabel lain yang dapat mendukung hasil penelitian peneliti seperti lingkungan kerja dan *work life-balance*