

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan rumusan masalah, analisis data, dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Yamaha Cabang Bandar Lampung. Berdasarkan pengujian Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Stres kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Yamaha Cabang Bandar Lampung. Berdasarkan pengujian Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Kepuasan Kerja dan Stres Kerja berpengaruh simultan (bersamasama) terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Yamaha Cabang Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, berikut beberapa saran yang dapat menjadi masukan Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Yamaha Cabang Bandar Lampung dalam memperhatikan kepuasan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan:

1. Disarankan kepada perusahaan untuk memberikan kesempatan yang adil kepada karyawan untuk mendapatkan promosi.
2. Disarankan kepada perusahaan untuk tidak memberikan pekerjaan kepada karyawan diluar jam operasional kerja perusahaan.
3. Disarankan kepada perusahaan untuk memberikan jumlah pekerjaan kepada karyawan yang sesuai berdasarkan kemampuan atau kompetensi karyawan.
4. Disarankan untuk karyawan diharapkan dapat bekerja dengan baik serta meningkatkan semangat atau motivasi dalam bekerja sehingga mampu

melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tujuan perusahaan.

5. Disarankan untuk peneliti dimasa yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada didalam penelitian ini dan juga penelitian ini menjadi tambahan pengetahuan bagi peneliti selanjutnya.