

Lampiran I

Bandar Lampung, 3 Februari 2025

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

**Kepada Yth
Bapak/ Ibu
Di Tempat**

Dengan ini saya :

Nama : Satria Mellianto
NPM : 2112110209
Jurusan : S1 Manajemen
Dosen Pembimbing : Zuriana, S.E.,M.M
E-mail : satriamellianto125@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Yamaha Cabang Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LAUTAN TEDUH INTERNIAGA YAMAHA CABANG BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Satria Mellianto
NPM. 2112110209

KUESIONER

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden.....(boleh/tidak diisi)

2. Umur : ☐ 20 – 30 tahun ☐ 41 – 50 tahun

3. Jenis Kelamin : ☐ 31 – 40 tahun
☐ Laki – Laki ☐ Perempuan

4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA
☐ D3

5. Masa Kerja : ☐ S1
☐ 0 – 2 tahun ☐ 5 – 6 tahun
☐ 3 – 4 tahun ☐ > 7 tahun

Kepuasan Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan						
1.	Perusahaan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian dan minat bakat					
2.	Pekerjaan yang diberikan tidak diluar tanggung jawab karyawan					
Gaji						
3.	Gaji yang didapatkan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan					
4.	Perusahaan memberikan insentif dan tunjangan yang sesuai kepada karyawan					
Promosi						
5.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan pengembangan diri agar bisa dipromosikan					
6.	Memberikan kesempatan yang adil untuk karyawan melakukan promosi					
Pengawas (<i>Supervisor</i>)						
7.	Melakukan dukungan dan arahan kepada karyawan sebagai atasan					
8.	Memberikan arahan yang jelas dan mudah dipahami					
Rekan kerja						
9.	Mudah berkomunikasi dan berkolaborasi dengan rekan kerja					
10.	Rekan kerja dapat menciptakan hubungan dan lingkungan yang baik					

Stress Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Beban Kerja						
1.	Perusahaan memberikan beban kerja yang sesuai dengan kemampuan dan waktu yang tersedia					
2.	Karyawan merasa lelah dengan beban kerja yang diberikan					
Sikap Pimpinan						
3.	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja yang dilakukan oleh karyawan					
4.	Memberikan sikap yang adil kepada seluruh karyawan sebagai seorang pimpinan					
Waktu Kerja						
5.	Memberikan pekerjaan diluar jam operasional perusahaan					
6.	Perusahaan sangat fleksibel memberikan cuti dan ijin kerja					
Konflik						
7.	Sering terjadi konflik antara rekan kerja diperusahaan					
8.	Menyelesaikan konflik secara terbuka dengan pihak yang terlibat					
Komunikasi						
9.	Terjalannya komunikasi yang baik antara rekan kerja dan atasan					
10.	Budaya kerja diperusahan mendukung komunikasi yang terbuka dan transparan					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kuantitas Kerja						
1.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan					
2.	Memberikan karyawan jumlah pekerjaan yang sesuai kemampuan					
Kualitas Kerja						
3.	Mendapatkan sumber daya dan dukungan yang baik untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas					
4.	Perusahaan memberikan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kualitas kerja					
Ketepatan Waktu						
5.	Menyelesaikan tugas sesuai tenggat waktu yang diberikan					
6.	Deadline yang diberikan oleh perusahaan realistis dan dapat dicapai					
Tingkat Kehadiran						
7.	Selalu hadir di tempat kerja sesuai jadwal yang telah ditentukan					
8.	Lingkungan kerja mendukung kehadiran secara konsisten					
Kerjasama						
9.	Terciptanya kerjasama yang baik antar rekan kerja					
10.	Rekan kerja selalu bersedia berusaha membantu ketika mengalami kesulitan dalam pekerjaan					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X1)

No	X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	X1P9	X1P10	Total x1
1	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
2	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	41
3	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	38
8	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	31
9	5	4	4	5	3	4	4	3	4	3	39
10	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	39
11	5	4	4	4	3	3	5	5	5	5	43
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	2	4	5	5	5	5	5	4	4	44
14	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	35
15	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
16	4	3	4	5	3	3	5	5	5	4	41
17	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
18	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
20	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	45
21	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
22	4	4	3	2	3	2	3	3	2	3	29
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
24	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
25	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	27
26	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4	36
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
28	4	5	4	4	5	5	5	4	3	3	42
29	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	29
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	3	3	4	3	3	3	3	2	2	31
32	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
33	4	5	2	1	5	2	4	4	2	3	32
34	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	42
35	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
36	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
37	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	44
TOTAL	157	147	147	145	149	139	153	152	142	147	1478

Hasil Jawaban Responden Variabel Stres Kerja (X2)

No	X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	X2P7	X2P8	X2P9	X2P10	TOTAL X2
1	2	4	3	1	3	4	2	4	4	4	31
2	4	3	5	5	3	4	2	4	5	4	39
3	3	2	5	5	1	4	1	4	4	4	33
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	2	4	2	4	5	4	39
6	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	36
7	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	33
8	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	32
9	4	3	5	4	2	5	1	4	4	5	37
10	3	3	3	3	2	5	3	3	3	5	33
11	4	2	3	4	4	4	3	4	5	5	38
12	5	3	5	5	3	5	2	5	5	5	43
13	3	2	5	5	2	5	2	5	5	4	38
14	3	3	3	3	1	3	3	4	3	4	30
15	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
16	2	5	5	4	1	4	3	2	3	3	32
17	5	4	5	4	3	3	4	4	3	4	39
18	5	4	3	5	5	3	3	5	4	4	41
19	4	5	5	4	2	5	4	5	5	5	44
20	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
21	4	5	4	5	5	4	5	4	5	3	44
22	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	33
23	2	4	3	4	3	4	4	4	2	2	32
24	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	33
25	3	3	3	4	2	4	3	4	3	3	32
26	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	38
29	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	2	4	2	2	3	2	3	3	3	3	27
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	2	5	4	3	4	4	3	4	4	38
34	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
35	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
36	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
37	5	4	4	5	5	5	4	3	5	5	45
TOTAL	140	137	146	145	120	145	120	143	148	145	1389

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	YP9	YP10	TOTAL Y
1	4	1	3	3	5	4	5	3	4	4	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
3	4	3	5	4	4	3	4	3	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	2	2	3	3	3	3	4	3	4	4	31
8	3	2	3	3	3	4	5	3	3	2	31
9	5	4	4	4	4	3	4	3	5	5	41
10	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
11	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	5	3	3	5	3	3	3	4	3	36
15	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
16	2	1	5	5	2	3	4	1	5	2	30
17	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
18	5	4	5	3	5	4	5	4	4	5	44
19	3	5	5	4	4	3	5	5	3	5	42
20	4	5	5	5	5	4	5	3	3	3	42
21	5	4	4	5	4	5	4	3	3	3	40
22	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	36
23	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	37
24	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	33
25	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	34
26	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	35
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	5	5	4	3	5	5	4	3	42
29	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	35
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	33
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	3	1	2	5	5	4	2	4	4	35
34	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	3	5	5	5	4	3	5	5	5	4	44
TOTAL	148	139	149	145	153	146	159	142	150	143	1474

Lampiran III

Hasil Uji Analisis Deskriptif

x1p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.4	5.4	5.4
	3.00	2	5.4	5.4	10.8
	4.00	18	48.6	48.6	59.5
	5.00	15	40.5	40.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x1p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.7	2.7	2.7
	3.00	10	27.0	27.0	29.7
	4.00	15	40.5	40.5	70.3
	5.00	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x1p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.4	5.4	5.4
	3.00	8	21.6	21.6	27.0
	4.00	16	43.2	43.2	70.3
	5.00	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x1p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.7	2.7	2.7
	2.00	3	8.1	8.1	10.8
	3.00	6	16.2	16.2	27.0
	4.00	15	40.5	40.5	67.6
	5.00	12	32.4	32.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x1p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.7	2.7	2.7
	3.00	11	29.7	29.7	32.4
	4.00	11	29.7	29.7	62.2
	5.00	14	37.8	37.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x1p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.1	8.1	8.1
	3.00	12	32.4	32.4	40.5
	4.00	13	35.1	35.1	75.7
	5.00	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x1p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	21.6	21.6	21.6
	4.00	16	43.2	43.2	64.9
	5.00	13	35.1	35.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x1p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	29.7	29.7	29.7
	4.00	11	29.7	29.7	59.5
	5.00	15	40.5	40.5	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x1p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.1	8.1	8.1
	3.00	9	24.3	24.3	32.4
	4.00	16	43.2	43.2	75.7
	5.00	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.7	2.7	2.7
	3.00	10	27.0	27.0	29.7
	4.00	15	40.5	40.5	70.3
	5.00	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

v2n1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	10.8	10.8	10.8
	3.00	10	27.0	27.0	37.8
	4.00	16	43.2	43.2	81.1
	5.00	7	18.9	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	2.7	2.7	2.7
3.00	13	35.1	35.1	37.8
4.00	10	27.0	27.0	64.9
5.00	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

[illegible]

x2p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	8.1	8.1	8.1
	2.00	6	16.2	16.2	24.3
	3.00	14	37.8	37.8	62.2
	4.00	7	18.9	18.9	81.1
	5.00	7	18.9	18.9	100.0
Total					

x2p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.7	2.7	2.7
	3.00	11	29.7	29.7	32.4
	4.00	15	40.5	40.5	73.0
	5.00	10	27.0	27.0	100.0
Total		37	100.0	100.0	

x2p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	5.4	5.4	5.4
	2.00	7	18.9	18.9	24.3
	3.00	13	35.1	35.1	59.5
	4.00	10	27.0	27.0	86.5
	5.00	5	13.5	13.5	100.0

x2p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.7	2.7	2.7
	3.00	11	29.7	29.7	32.4
	4.00	12	32.4	32.4	64.9
	5.00	13	35.1	35.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

x2p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.4	5.4	5.4
	3.00	10	27.0	27.0	32.4
	4.00	14	37.8	37.8	70.3
	5.00	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

yp1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.1	8.1	8.1
	3.00	5	13.5	13.5	21.6
	4.00	18	48.6	48.6	70.3
	5.00	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

yp2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	5.4	5.4	5.4
	2.00	2	5.4	5.4	10.8
	3.00	8	21.6	21.6	32.4
	4.00	16	43.2	43.2	75.7
	5.00	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

yp3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.7	2.7	2.7
	2.00	1	2.7	2.7	5.4
	3.00	10	27.0	27.0	32.4
	4.00	9	24.3	24.3	56.8
	5.00	16	43.2	43.2	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

yp4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.4	5.4	5.4
	3.00	11	29.7	29.7	35.1
	4.00	12	32.4	32.4	67.6
	5.00	12	32.4	32.4	100.0

yp5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.7	2.7	2.7
	3.00	4	10.8	10.8	13.5
	4.00	21	56.8	56.8	70.3
	5.00	11	29.7	29.7	100.0
Total		37	100.0	100.0	

yp7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.1	8.1	8.1
	4.00	20	54.1	54.1	62.2
	5.00	14	37.8	37.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

yp8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.7	2.7	2.7
	2.00	1	2.7	2.7	5.4
	3.00	10	27.0	27.0	32.4
	4.00	16	43.2	43.2	75.7
	5.00	9	24.3	24.3	100.0

yp9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	24.3	24.3	24.3
	4.00	17	45.9	45.9	70.3
	5.00	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

yp10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	4.0		

Lampiran III

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1p1	113.0811	277.521	.493	.948
x1p2	113.3514	275.290	.551	.948
x1p3	113.3514	268.179	.786	.946
x1p4	113.4054	267.026	.682	.946
x1p5	113.2973	270.548	.673	.947
x1p6	113.5676	266.308	.797	.945
x1p7	113.1892	273.213	.702	.947
x1p8	113.2162	270.674	.716	.946
x1p9	113.4865	273.201	.580	.947
x1p10	113.3514	268.956	.790	.946
x2p1	113.5405	268.366	.708	.946
x2p2	113.6216	283.464	.227	.951
x2p3	113.3784	272.631	.590	.947
x2p4	113.4054	269.581	.662	.947
x2p5	114.0811	272.965	.429	.950
x2p6	113.4054	274.581	.581	.947
x2p7	114.0811	277.021	.359	.950
x2p8	113.4595	274.255	.659	.947
x2p9	113.3243	268.559	.757	.946
x2p10	113.4054	269.026	.730	.946
yp1	113.3243	274.947	.530	.948
yp2	113.5676			

Hasil Uji Linearitas

Report

totally			
totalx1	Mean	N	Std. Deviation
27.00	34.0000	1	.
29.00	35.5000	2	.70711
31.00	33.6667	3	3.05505
32.00	35.5000	2	.70711
35.00	36.0000	1	.
36.00	32.5000	2	3.53553
38.00	34.6667	3	4.72582
39.00	41.5000	2	.70711
40.00	40.0000	2	.00000
41.00			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
totally * totalx1	Between Groups	(Combined)	1057.444	18	58.747	6.163	.000
		Linearity	737.394	1	737.394	77.357	.000
		Deviation from Linearity	320.050	17	18.826	1.975	.081
	Within Groups		171.583	18	9.532		
	Total		1229.027	36			

Report

totally

totalx2	Mean	N	Std. Deviation
27.00	33.0000	1	.
29.00	30.0000	1	.
30.00	36.0000	1	.
31.00	36.0000	1	.
32.00	33.4000	5	2.88097
33.00	36.1667	6	4.16733
36.00	40.0000	1	.
37.00	40.5000	2	.70711
38.00	41.5000	4	5.80230
39.00	45.3333	3	3.78594
40.00	40.0000	2	.00000

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
totally * totalx2	Between Groups (Combined)	976.327	17	57.431	4.318	.001
	Linearity	765.689	1	765.689	57.563	.000
	Deviation from Linearity	210.739	16	13.171	.990	.502
	Within Groups	252.700	19	13.300		
Total		1229.027	36			

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		totalx1	totalx2	totally
N		37	37	37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	39.9459	37.5405	39.8378
	Std. Deviation	6.55297	5.99005	5.84291
Most Extreme Differences	Absolute	.104	.181	.133
	Positive	.104	.181	.096
	Negative	-.086	-.076	-.133
Kolmogorov-Smirnov Z		.630	1.102	.607
Asymp. Sig. (2-tailed)		.922	.176	.533

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data

Hasil Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0.822	3.754		2.297	.020
	kepuasan kerja	.350	.149	.393	2.345	.025
	stres kerja	.459	.163	.471	2.811	.008

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Hasil Uji f

Lampiran IV

Foto Pengisian Kuesioner



