

LAMPIRAN

Lampiran 1, Populasi Perusahaan Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

	KODE EMITEN	NAMA PERUSAHAAN	KRITERIA		
			1	2	3
1	ADES	PT. Akasha Wira International, Tbk	✓	✓	✓
2	AISA	PT. FKS Food Sejahtera Tbk.	✓	✓	✓
3	ALTO	PT. Tri Banyan Tirta Tbk	X	✓	✓
4	BUDI	PT. Budi Starch & Sweetener Tbk	X	✓	✓
5	CAMP	PT. Budi Starch Sweetener, Tbk	✓	✓	✓
6	CLEO	PT. Sariguna Primatirta, Tbk	✓	✓	✓
7	COCO	PT. Wahana Interfood Nusantara, Tbk	✓	✓	✓
8	DMND	PT. Diamond Food Indonesia Tbk.	✓	✓	✓
9	DLTA	PT. Delta Djakarta, Tbk	X	✓	✓
10	GOOD	PT. Garuda Food Putra Putri Jaya, Tbk	X	✓	✓
11	HOKI	PT. Buyung Poetra Sembada Tbk	✓	✓	✓
12	ICBP	PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	✓	✓	✓
13	IKAN	PT. Era Mandiri Cemerlang Tbk.	X	✓	✓
14	INDF	PT. Indofood Sukses Makmur Tbk	✓	✓	✓
15	KEJU	PT. Mulia Boga Raya Tbk.	X	✓	✓
16	MYOR	PT. Mayora Indah Tbk.	✓	✓	✓
17	MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk.	X	✓	✓
18	PMMP	PT. Panca Mitra Multiperdana Tbk.	X	✓	✓
19	ULTJ	PT. Ultrajaya Milk Industry Tbk	✓	✓	✓
20	WICO	PT. Wicaksana Overseas Internation Tbk	X	✓	✓
21	BEEF	PT. Estika Tata Tiara Tbk.	X	✓	✓
22	TBLA	PT. Tunas Baru Lampung Tbk.	✓	✓	✓
23	STTP	PT. Siantar Top Tbk.	✓	✓	✓
24	CMRY	PT. Cisarua Mountain Dairy Tbk.	✓	✓	✓
25	ROTI	PT. Nippon Industri Corpindo, Tbk	✓	✓	✓

Lampiran 2, Sampel Penelitian.

No	Kode Emiten	Nama Perusahaan
1	CAMP	PT. Campina Ice Cream Industry, Tbk
2	DMND	PT. Diamond Food Indonesia, Tbk
3	ICBP	PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk
4	INDF	PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk
5	ROTI	PT. Nippon Industri Corpindo, Tbk
6	STTP	PT. Siantar Top, Tbk
7	TBLA	PT. Tunas Baru Lampung, Tbk
8	ULTJ	PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk
9	COCO	PT. Wahana Interfood Nusantara, Tbk
10	HOKI	PT. Buyung Poetra Sembada, Tbk
11	MYOR	PT. Mayora Indah, Tbk

Lampiran 3, Item ESG

Indikator kinerja	Item yang diharapkan
ENVIRONMENTAL DISCLOSURE (X₁)	304-1 : Bahan yang digunakan berdasarkan berat atau volume
	304-2 : Persentase bahan yang digunakan yang merupakan bahan input daur ulang
	304-3 : Konsumsi energi dalam organisasi
	304-3 : Konsumsi energi di luar organisasi
	304-4 : Intensitas energi
	304-5 : Pengurangan konsumsi energi
	304-6 : Pengurangan kebutuhan energi pada produk dan jasa
	304-7 : Total pengambilan air berdasarkan sumber
	304-8 : Sumber air yang secara signifikan dipengaruhi oleh pengambilan air
	304-9 : Persentase dan total volume air yang didaur ulang dan digunakan kembali
	304-10 : Lokasi-lokasi operasional keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung
	304-11 : Uraian dampak signifikan kegiatan, produk, dan jasa terhadap keanekaragaman hayati
	304-12 : Habitat yang dilindungi atau dipulihkan
	304-13 : Jumlah total spesies dalam IUCN <i>Red List</i>
	305-1 : Tingkat mitigasi dampak terhadap dampak lingkungan produk dan jasa
	305-2 : Persentase produk yang terjual dan kemasannya yang direklamasi menurut kategori
	305-3 : Nilai moneter denda signifikan dan jumlah total sanksi non-moneter atas ketidakpatuhan terhadap undang undang dan peraturan lingkungan
	306-1 : Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) (cakupan 1) langsung
	306-2 : Emisi Energi GRK (cakupan 2) tidak langsung
	306-3 : Emisi GRK (cakupan 3) tidak langsung lainnya
	306-4 : Intensitas emisi GRK
	306-5 : Pengurangan emisi GRK
	306-6 : Emisi zat perusak ozon orang dengan skizofrenia (ODS)
	306-7 : Nitrogen Oksida (NO _x), sulfur oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya
	307-1 : Air limbah (Efluen) dan Limbah
	307-2 : Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan
	307-3 : Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan
	307-4 : Tumpahan yang signifikan
	307-5 : Pengangkutan limbah berbahaya
	307-6 : Badan air yang dipengaruhi oleh pelepasan dan/atau limpahan air
	308-1 : Kepatuhan Lingkungan
	308-2 : Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup
	309-1 : Penilaian Lingkungan Pemasok
	309-2: Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan
	309-3 : Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil
	401-1 : Persentase total tenaga kerja yang diwakili dalam komite bersama formal manajemen-pekerja

SOCIAL DISCLOSURE (X2)	401-2 : Jenis dan tingkat cedera akibat kerja
	401-3 : Pekerja yang sering terkena atau berisiko tinggi terkena penyakit
	401-4 : Jam pelatihan rata-rata per tahun per karyawan menurut gender, dan menurut kategori karyawan
	401-5 : Program untuk manajemen keterampilan dan pembelajaran seumur hidup
	401-6 : Persentase karyawan yang menerima review kinerja dan pengembangan karier secara reguler
	401-8 : Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan
	401-9 : Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu
	401-10 : Cuti melahirkan
	402-1 : Komposisi badan tata kelola dan pembagian karyawan per kategori
	402-2 : Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional
	402-3 : Rasio gaji pokok dan remunerasi bagi perempuan terhadap laki-laki
	416-1 : Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa
	416-2 : Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa
	416-3 : Pemasaran dan Pelabelan
	417-1 : Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa
	417-2 : Privasi pelanggan
	417-3 : Kepatuhan
GOVERNANCE DISCLOSURE (X3)	34-1 : Struktur dan tata kelola organisasi
	35-1: Proses pelimpahan otoritas
	36-1: Penetapan jabatan-jabatan tingkat eksekutif dengan tanggung jawab untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial
	37-1: Proses konsultasi antara pemangku kepentingan dan badan tata kelola tertinggi
	38-1: Komposisi badan tata kelola tertinggi dan komite-komitennya menurut: Eksekutif atau non-eksekutif
	39-3 : Apakah pimpinan badan tata kelola tertinggi juga merupakan pejabat eksekutif (jika ya, apa fungsinya dalam manajemen organisasi)
	40-4 : Proses pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi dan komite-komitennya, dan kriteria yang digunakan untuk mencalonkan dan memilih anggota badan tata kelola tertinggi
	41-4 : Proses pada badan tata kelola tertinggi untuk memastikan konflik kepentingan dihindari dan dikelola. Apakah konflik kepentingan diungkapkan kepada pemangku kepentingan.
	42-1 : Peran badan tata kelola tertinggi dan eksekutif senior dalam pengembangan, persetujuan, dan pembaruan tujuan, pernyataan nilai atau misi, strategi, kebijakan, dan sasaran organisasi yang berkaitan dengan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial.
	43-4 : Tindakan yang dilakukan untuk mengembangkan dan meningkatkan pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi mengenai topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.
	44-2 : Proses untuk evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi dan tindakan yang diambil sebagai tanggapan terhadap evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi terkait dengan tata kelola topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.

45-3 : Peran badan tata kelola tertinggi dalam konsultasi pemangku kepentingan untuk mendukung identifikasi dan manajemen oleh badan tata kelola tertinggi mengenai dampak, risiko, serta peluang ekonomi, lingkungan, dan sosial.
46-4: Peran badan tata kelola tertinggi dalam meninjau keefektifan proses manajemen risiko organisasi untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial
47-5 : Frekuensi revidi badan tata kelola tertinggi mengenai dampak, risiko, dan peluang ekonomi, lingkungan, dan sosial.
48-1 : Komite atau posisi tertinggi yang secara resmi meninjau dan menyetujui laporan keberlanjutan organisasi dan memastikan bahwa semua aspek material tercakup.
49-1 : Proses penyampaian permasalahan penting kepada badan tata kelola tertinggi.
50-1 : Sifat dan jumlah total permasalahan penting yang dikomunikasikan kepada badan tata kelola tertinggi dan mekanisme yang digunakan untuk membahas dan menyelesaikannya.
51-1 : Kebijakan remunerasi dan insentif
52-1 : Proses untuk menentukan remunerasi
53-1 : Pandangan pemangku kepentingan diminta dan dipertimbangkan terkait dengan remunerasi, termasuk hasil pemungutan suara pada kebijakan dan usulan remunerasi, jika berlaku.
54-1 : Rasio total kompensasi tahunan untuk setiap individu yang memperoleh pendapatan paling tinggi dalam organisasi
55-1 : Rasio peningkatan persentase dalam total kompensasi tahunan untuk individu