

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain : Jenis Kelamin Responden, Usia, Pendidikan Terakhir, Masa Kerja.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas. Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	35	100%
Perempuan	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas banyak berjenis kelamin Laki Laki sebanyak 35 orang atau sebesar 100%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas adalah sebagai berikut:

Tabel 4.2

Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	19	54.3%
31 Tahun – 40 Tahun	10	28.6%
41 Tahun – 50 Tahun	6	17.1%
> 50 Tahun	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 19 orang atau sebesar 54.3%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3

Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	35	100%
D3	-	-
S1	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah

Nusantara Gas yang paling banyak S1 sebanyak 17 orang atau sebesar 48,6%.

4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas adalah sebagai berikut

Tabel 4.4
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	13	37,1%
3 – 4 Tahun	22	62,9%
5 – 6 Tahun	-	-
> 7 Tahun	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas masa kerja yang paling banyak 3– 4 Tahun sebanyak 22 orang atau sebesar 62,9%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan kerja Fisik (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Suasana kerja diperusahaan sangat baik	1	2,9%	14	40,0%	14	40,0%	4	11,4%	2	5,7%
2	Kebersihan tempat kerja sangat mendukung aktivitas kerja.	15	42,9%	18	51,4%	2	5,7%	0	0%	0	0%
3	Di dalam ruangan kerja, pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik sehingga dapat menunjang saya dalam bekerja.	11	31,4%	16	45,7%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
4	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya	6	17,1%	24	68,6%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
5	Fasilitas yang tersedia di lingkungan kerja telah mendukung jalannya pekerjaan saya.	7	20,0%	16	45,7%	9	25,7%	0	0%	3	8,6%
6	Tersedianya kafetaria dan sarana ibadah yang cukup luas	8	22,9%	22	62,9%	4	11,4%	1	2,9%	0	0%
7	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi di ruang kerja.	1	2,9%	14	40%	14	40%	4	11,4%	2	5,7%
8	Perlengkapan kerja yang sudah memadai guna menunjang aktivitas pekerjaan	15	42,9%	18	51,4%	2	5,7%	0	0%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden variabel Lingkungan kerja Fisik, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 2 dan 8 dengan jumlah responden sebanyak 15 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 dan 7 dengan jumlah responden sebanyak 1 responden

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu.	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	6	17,1%	0	0%
2	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan.	14	40,0%	17	48,6%	1	2,9%	3	8,6%	0	0%
3	Seluruh karyawan menerima upah yang sama.	16	45,7%	17	48,6%	2	5,7%	0	0%	0	0%
4	Upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kesepakatan.	14	40,0%	17	48,6%	1	2,9%	3	8,6%	0	0%
5	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.	1	2,9%	10	28,6%	17	48,6%	5	14,3%	2	5,7%
6	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan.	9	25,7%	21	60%	5	14,3%	0	0%	0	0%
7	Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus karyawan.	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	5	14,3%	1	2,9%
8	Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian karyawan meningkat.	2	5,7%	19	54,3%	8	22,9%	5	14,3%	1	2,9%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden variabel Kompensasi Finansial, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 3 dengan jumlah responden sebanyak 16 responden dan yang terkecil pada pernyataan 5 dan 7 yaitu dan dengan jumlah 1 responden.

Tabel 4.7
Hasil Jawaban Responden Variabel Turnover Intention (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini karena fasilitas yang diberikan perusahaan kurang memadai	1	2,9%	7	20,0%	21	60,0%	6	17,1%	0	0%
2	Karyawan memikirkan untuk secepatnya berhenti dari perusahaan.	0	0%	12	34,3%	15	42,9%	8	22,9%	0	0%
3	Karyawan akan segera mencari pekerjaan baru.	1	2,9%	18	51,4%	10	28,6%	6	17,1%	0	0%
4	Karyawan sudah mulai untuk menghubungi beberapa kerabat untuk menanyakan lowongan pekerjaan lain	2	5,7%	19	54,3%	9	25,7%	5	14,3%	0	0%
5	Karyawan akan mempertimbangkan untuk mengambil pekerjaan lain.	12	34,3%	19	54,3%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
6	Karyawan akan secepatnya meninggalkan perusahaan.	10	28,6%	17	48,6%	5	14,3%	3	8,6%	0	0%
7	Berniat keluar dari perusahaan ini karena imbalan yang diterima tidak sesuai dengan keinginan	2	5,7%	16	45,7%	11	31,4%	6	17,1%	0	0%
8	Karyawan sering datang terlambat dan pulang kerja sebelum waktunya.	1	2,9%	7	20%	21	60%	6	17,1%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden variabel Turnover Intention , pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju (SS) terdapat pada pernyataan 5 yaitu sebanyak 12 responden dan yang terkecil pada pernyataan 2 yaitu dengan jumlah 0.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diuji cobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja Fisik (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,031	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,009	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,038	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,004	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,031	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan kerja Fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan kerja Fisik (X1) dinyatakan valid

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,019	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,012	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,008	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,027	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,019	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial (X2) dinyatakan valid

Tabel 4.10

Hasil Uji Validitas Variabel Turnover Intention (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,009	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,040	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,009	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Turnover Intention (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Turnover Intention (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan kerja Fisik (X1)	0,604	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Kompensasi Finansial (X2)	0,873	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Turnover Intention (Y)	0,908	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,604 untuk variabel Lingkungan kerja Fisik (X1) dengan tingkat reliabel Tinggi. 0,873 untuk variabel Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,908 untuk variabel Turnover Intention (Y) dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.12

Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan kerja Fisik (X1)	0,080	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kompensasi Finansial (X2)	0,986	0,05	Sig > Alpha	Normal
Turnover Intention (Y)	0,430	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas menggunakan SPSS, menunjukan bahwa Lingkungan kerja Fisik (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,080 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,986 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Turnover Intention (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,430 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Lineritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan kerja Fisik Terhadap Turnover Intention	0,794	0,05	Sig > alpha	Linear
Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intention	0,391	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Dari hasil perhitungan menggunakan spss hasil uji linieritas pada tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan:

1. Lingkungan kerja Fisik (X1) Terhadap Turnover Intention (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,794 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Turnover Intention (Y)

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* $0,391 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan kerja Fisik (X1)	1,002	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi Finansial (X2)	1,002	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Dari hasil perhitungan pada tabel coefficient 4.14 menunjukan nila VIF variabel Lingkungan kerja Fisik (X1) = 1,002 dan nilai VIF variabel

Kompensasi Finansial (X2) = 1,002. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen. Multikolinieritas diperlukan untuk mengetahui ada tidaknya variabel independen yang memiliki kemiripan antar variabel independen dalam suatu model. Kemiripan antar variabel independen akan mengakibatkan kolerasi yang sangat kuat.

4.4 Hasil Analisis Data

Metode analisis data adalah mendeskripsikan teknik analisis apa yang akan digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan, termasuk pengujiannya. Data yang dikumpulkan tersebut ditentukan oleh masalah penelitian yang sekaligus mencerminkan karakteristik tujuan studi apakah untuk eksplorasi, deskripsi, atau menguji hipotesis.

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.15

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
	B	Std. Error	Beta	
(Constant)	57.134	8.136		.000
TOTAL LINGKUNGAN KERJA FISIK	-1.229	.486	-.389	.016
TOTAL KOMPENSASI FINANSIAL	-.257	.121	-.326	.042

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.496 ^a	.246	.199	5.181

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,246 artinya Lingkungan kerja Fisik (X1) dan Kompensasi

Finansial (X2) dapat menjelaskan Turnover Intention (Y) sebesar 24,6% dan sisanya 75,4% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukan arah hubungan antara Lingkungan kerja Fisik (X1), Kompensasi Finansial (X2) dan Turnover Intention (Y) memiliki Tingkat hubungan yang Sedang karena nilai r sebesar 0,496 berada pada rentan 0,4000 – 0,5999.

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b1. X1 + b2. X2 + b3.X3 + et$$

Keterangan :

Y	= Turnover Intention
X1	= Lingkungan kerja Fisik
X2	= Kompensasi Finansial
a	= Konstanta
et	= Error Term
b1, b2, b3	= Koefisien Regresi

$$Y = 57,134 - 1,229X1 - 0,257X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 57,134 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan kerja Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2), maka besarnya Turnover Intention (Y) adalah 57,134 satuan.
2. Koefisien Lingkungan kerja Fisik (X1)
Jika Lingkungan kerja Fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Turnover Intention (Y) akan menurun sebesar 1,229 satu satuan.
3. Koefisien Kompensasi Finansial (X2)
Jika Kompensasi Finansial (X2) naik sebesar satu satuan maka Turnover Intention (Y) akan menurun sebesar 0,257 satu satuan

4.5 Hasil Uji Hipotesis.

4.5.1 Secara parsial (Uji T)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.16

Hasil Uji Parsial (Uji T)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan kerja Fisik Terhadap Turnover Intention	0,016	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intention	0,042	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2025

1. Pengaruh Lingkungan kerja Fisik (X1) Terhadap Turnover Intention (Y)

Ho: Lingkungan kerja Fisik tidak berpengaruh terhadap Turnover Intention

H₁: Lingkungan kerja Fisik berpengaruh terhadap Turnover Intention

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $\text{sig} < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $\text{sig} > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada Lingkungan kerja Fisik (X1) diperoleh nilai sig (0,016) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja Fisik (X1) berpengaruh terhadap Turnover Intention (Y).

2. Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Turnover Intention (Y)

Ho: Motivasi tidak berpengaruh terhadap Turnover Intention

H₁: Motivasi tidak berpengaruh terhadap Turnover Intention

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $\text{sig} < 0,05$ maka Ho ditolak
2. Jika nilai $\text{sig} > 0,05$ maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X2) diperoleh nilai sig (0,042) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Turnover Intention (Y).

4.5.2 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Lingkungan kerja Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Turnover Intention Karyawan (Y).

Ho : Lingkungan kerja Fisik dan Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas

Ha : Lingkungan kerja Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas

Dengan kriteria :

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak, Ha diterima
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima, Ha ditolak

Tabel 4.17

Hasil Uji F

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan kerja Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intention	0,011	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dengan tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,011 < 0,05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya Lingkungan kerja Fisik dan Kompensasi Finansial secara bersama - sama berpengaruh terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas.

4.6 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas adalah berjenis kelamin Laki Laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terakhir SMA dan dengan masa kerja 3 – 4 Tahun.

4.6.1 Pengaruh Lingkungan kerja Fisik (X1) Terhadap Turnover Intention (Y)

Lingkungan kerja yang memiliki suasana yang nyaman dan ketersediaan fasilitas dalam mendukung proses pekerjaan dapat mendukung produktivitas kerja karyawan. Lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dalam berkerja meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan suara gaduh, pengaturan kebersihan tempat kerja dan pengaturan keamanan tempat kerja. Sedarmayanti (2018, p.31) menyatakan bahwa lingkungan kerja secara fisik dalam arti semua keadaan yang terdapat disekitar tempat kerja, akan mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Penelitian yang dilakukan oleh Penelitian yang dilakukan oleh Fane (2023) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap Turnover Intention karyawan artinya jika lingkungan kerja sesuai dengan yang diharapkan karyawan dapat menurunkan keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan,

4.6.2 Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Turnover Intention (Y)

Kompensasi finansial artinya kompensasi yang diwujudkan dengan sejumlah uang karta kepada karyawan. Seseorang merasa puas dengan pekerjaannya jika pekerjaan yang dilakukan mendapatkan upah yang sesuai dengan harapan mereka. Bangun (2012, p.155) kompensasi finansial adalah bayaran yang diterima seseorang dalam bentuk upah, gaji, komisi, dan

bonus. Kompensasi finansial juga yaitu kompensasi yang dibayarkan secara langsung baik dalam bentuk gaji pokok (base payment) maupun berdasarkan kinerja (bonus dan insentif).

Adanya hubungan negatif kompensasi finansial terhadap turnover, Hasil penelitian yang dilakukan oleh Suciati, F. T. (2022) menemukan adanya hubungan negatif kompensasi finansial terhadap turnover.

Hal ini mengindikasikan bahwa kompensasi finansial yang tinggi pada setiap karyawan akan mengurangi tingkat niat keluar karyawan. Seseorang merasa puas dengan pekerjaannya jika pekerjaan yang dilakukan mendapatkan upah yang sesuai dengan harapan mereka dan begitupun sebaliknya..

4.6.3 Pengaruh Lingkungan kerja Fisik dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Turnover Intention (Y)

Lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dalam berkerja meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan suara gaduh, pengaturan kebersihan tempat kerja dan pengaturan keamanan tempat kerja. Sedarmayanti (2018, p.31) menyatakan bahwa lingkungan kerja secara fisik dalam arti semua keadaan yang terdapat disekitar tempat kerja, akan mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Kompensasi finansial artinya kompensasi yang diwujudkan dengan sejumlah uang karta kepada karyawan. Seseorang merasa puas dengan pekerjaannya jika pekerjaan yang dilakukan mendapatkan upah yang sesuai dengan harapan mereka. Bangun (2012, p.155) kompensasi finansial adalah bayaran yang diterima seseorang dalam bentuk upah, gaji, komisi, dan bonus. Kompensasi finansial juga yaitu kompensasi yang dibayarkan secara langsung baik dalam bentuk gaji pokok (base payment) maupun berdasarkan kinerja (bonus dan insentif).

Fane (2023) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap Turnover Intention Dan juga penelitian yang dilakukan oleh Suciati, F. T. (2022) menemukan adanya hubungan negatif kompensasi finansial terhadap turnover.