

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Lingkungan kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja Fisik berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas
2. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas
3. Lingkungan kerja Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Nusantara Gas

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan PT. Anugerah Nusantara Gas

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Anugerah Nusantara Gas maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja Fisik

Merekomendasikan kepada pihak PT. Anugerah Nusantara Gas untuk memberikan motivasi terhadap Karyawan Bagian Produksi untuk mampu menciptakan Suasana kerja diperusahaan agar mendapatkan penilaian sangat baik dan juga perusahaan wajib memperbaiki tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi di ruang kerja.

2. Kompensasi Finansial

Merekomendasikan kepada pihak PT. Anugerah Nusantara Gas khususnya Atasan untuk memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan dan memberikan bonus kepada karyawan dan memperbaiki Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus karyawan.

3. *Turnover Intentions*

Merekomendasikan kepada pihak PT. Anugerah Nusantara Gas untuk membuat Karyawan Bagian Produksi untuk membuat Karyawan agar tidak memikirkan untuk secepatnya berhenti dari perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Lingkungan kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap *turnover intention* PT. Anugerah Nusantara Gas. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur *turnover intention* menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan.