

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, T. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Turnover Intention dengan Affective Organizational Commitment sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Ayam Bakar Pak “D” Kota Surabaya. *Jurnal INTEKNA: Informasi Teknik Dan Niaga*, 19(2), 121-133.
- Bangun, Wilson. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga
- Budiman, D. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Status Kepegawaian terhadap Turnover intention pada PT XYZ. *Jurnal Bisnismen: Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 127-142.
- Chaerunissa, S. D., Budiatmo, A., & Listyorini, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Santika Premiere Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(3), 595-602.
- Fane, S. M., Martini, M., & Delimawati, D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Ribel Palembang. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 149-164.
- Kartika, R. D., & Rezeki, F. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan RS. Bhakti Husada Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 5913-5926.
- Lupiyoadi, Rambat dan Ikhsan, Ridho Bramulya. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis, Jakarta: Salemba Empat*.
- Mawey, E., Moniharapon, S., & Saerang, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(01), 911-921.

Pardosi, Y. J. A., Rangkuti, D. A., Nababan, K. V., & Ginting, B. B. (2023). Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Karyawan PTPN III. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1272-1380.

Sanusi, Anwar. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. *Cetakan Ketujuh. Jakarta: Salemba Empat.*

Sedarmayanti. (2018). Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. *Penerbit CV Mandar Maju*

Simbolon, Sahat. (2021). Pengaruh Stres, Lingkungan, Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Bintang Pustaka Madani.*

Suciati, F. T. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Turnover Intention PT Atlantic Ocean Paint (Aop) Surabaya (Doctoral Dissertation, Stie Mahardhika Surabaya).

Wibowo, A. R., & Gunarto, D. (2023). pengaruh stress kerja dan kompensasi finansial terhadap turnover intention (studi kasus pada departemen PT Trias sentosa tbk). *Soetomo Business Review*, 4, 146-53.

PosPos, L. A. A., & Pohan, Y. A. (2024). Pengaruh Leader Member Exchange, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Pada Divisi Floorpt. Midi Utama Indonesia Tbk (Cab. Medan). *Jurnal Widya*, 5(2), 1706-1721.

Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The effect of compensation and career on turnover intention: evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471-478.

Yan, R. (2020). The influence of working conditions on principal turnover in K-12 public schools. *Educational Administration Quarterly*, 56(1), 89-122.

Zuriana, Z., & Rananda, A. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Education Journal: Journal Educational Research and Development*, 3(1), 59-64.