

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian



KUESIONER PENELITIAN

No. Responden

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BANDAR LAMPUNG”**.

Bersama ini saya,

Nama : Muhammad Al Fajri

NPM : 2322311042P

Email : muhammadalfajri@gmail.com

Fakultas/Jurusan : S2 MAGISTER MANAJEMEN INSTITUTE
INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

Dosen Pembimbing : Dr. Rinderiyana

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Jawaban yang objektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih

Format Pengisian Kuesioner

Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.

Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar.

Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.

Identitas Responden

Nama responden :

1. Jenis Kelamin :

☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

2. Lama Bekerja :

☐ < 1 Tahun ☐ 1 – 5 Tahun

☐ 6 - 10 Tahun ☐ > 10 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

☐ SMA ☐ Diploma (D3)

☐ Strata 1 (S1) ☐ Pasca Sarjana (S2)

Berilah tanda ceklis (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Mutasi (X₁)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung merasa nyaman dengan tempat kerja saya saat ini.					
2	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung pernah berpikir untuk pindah ke tempat kerja yang berbeda dalam organisasi ini.					
3	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung merasa puas dengan jabatan saya saat ini.					
4	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung pernah mendapatkan mutasi ke jabatan baru dalam organisasi ini.					
5	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung pernah dipindahkan ke unit lain karena kurangnya tenaga di sana.					
6	Saya Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung percaya bahwa mutasi untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja di unit lain merupakan solusi yang efektif					
7	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung pernah merasa jenuh dengan pekerjaan atau posisi saya saat ini.					
8	Mutasi ke posisi atau jabatan lain membantu saya menghilangkan rasa jenuh					

2. Promosi Jabatan (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung selalu bersikap jujur dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab di pekerjaan saya					
2	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan					
3	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung sering mencapai target atau melebihi ekspektasi dalam pekerjaan saya					
4	Saya mampu bekerja sama dengan baik dalam tim atau kelompok					
5	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung merasa memiliki kecakapan yang diperlukan untuk menjalankan pekerjaan saya dengan baik					
6	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung merasa memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi ini					
7	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung mampu memimpin tim atau proyek dengan efektif					
8	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung mampu berkomunikasi dengan jelas dan efektif dengan rekan kerja dan atasan					
9	Pendidikan Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung sesuai dengan kebutuhan pekerjaan yang saya jalani					

3. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan kualitas tinggi					
2	Pekerjaan yang Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung hasilkan biasanya memenuhi atau melebihi standar yang diharapkan					
3	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditugaskan sesuai dengan target yang ditetapkan					
4	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung sering menyelesaikan lebih banyak pekerjaan daripada yang diharapkan dalam jangka waktu tertentu					
5	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan tepat waktu					
6	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung jarang atau tidak pernah terlambat dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan					
7	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung bekerja dengan cara yang efisien dan efektif untuk mencapai hasil yang diinginkan					
8	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung mampu menggunakan sumber daya yang tersedia dengan optimal untuk mencapai tujuan pekerjaan					
9	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung mampu bekerja secara mandiri tanpa banyak membutuhkan pengawasan atau bimbingan					
10	Pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung dapat mengambil keputusan yang tepat dan menyelesaikan tugas tanpa harus bergantung pada orang lain					

Uji Validitas

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	32	57,1	57,1	57,1
Valid Perempuan	24	42,9	42,9	100,0
Total	56	100,0	100,0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-5 Tahun	16	28,6	28,6	28,6
Valid 6-10 Tahun	28	50,0	50,0	78,6
> 10 Tahun	12	21,4	21,4	100,0
Total	56	100,0	100,0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	4	7,1	7,1	7,1
D3	12	21,4	21,4	28,6
Valid S1	32	57,1	57,1	85,7
S2	8	14,3	14,3	100,0
Total	56	100,0	100,0	

		Correlations								
		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	Mutasi Kerja
X1P1	Pearson Correlation	1	,205	,072	,039	-,149	,165	,348**	,178	,350**
	Sig. (2-tailed)		,130	,597	,778	,273	,226	,009	,189	,008
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1P2	Pearson Correlation	,205	1	,050	,391**	,087	,432**	,287*	,914**	,681**
	Sig. (2-tailed)	,130		,713	,003	,522	,001	,032	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1P3	Pearson Correlation	,072	,050	1	,233	,483**	,182	,160	-,008	,494**
	Sig. (2-tailed)	,597	,713		,084	,000	,180	,240	,956	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1P4	Pearson Correlation	,039	,391**	,233	1	,659**	,503**	,140	,288*	,720**
	Sig. (2-tailed)	,778	,003	,084		,000	,000	,304	,032	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1P5	Pearson Correlation	-,149	,087	,483**	,659**	1	,427**	,069	,007	,607**
	Sig. (2-tailed)	,273	,522	,000	,000		,001	,615	,959	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1P6	Pearson Correlation	,165	,432**	,182	,503**	,427**	1	,308*	,396**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,226	,001	,180	,000	,001		,021	,003	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1P7	Pearson Correlation	,348**	,287*	,160	,140	,069	,308*	1	,227	,504**
	Sig. (2-tailed)	,009	,032	,240	,304	,615	,021		,093	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1P8	Pearson Correlation	,178	,914**	-,008	,288*	,007	,396**	,227	1	,600**
	Sig. (2-tailed)	,189	,000	,956	,032	,959	,003	,093		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Mutasi Kerja	Pearson Correlation	,350**	,681**	,494**	,720**	,607**	,739**	,504**	,600**	1
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	X2P7	X2P8	X2P9	Promosi Jabatan
X2P1	Pearson Correlation	1	,551**	,469**	,184	,054	,192	,323*	,375**	,561**	,627**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,174	,691	,156	,015	,004	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2P2	Pearson Correlation	,551**	1	,580**	-,009	,299*	,326*	,340*	,308*	,418**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,945	,025	,014	,010	,021	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2P3	Pearson Correlation	,469**	,580**	1	,026	,396**	,145	,444**	,613**	,428**	,696**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,849	,002	,285	,001	,000	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2P4	Pearson Correlation	,184	-,009	,026	1	,390**	,346**	,342**	,406**	,336*	,536**
	Sig. (2-tailed)	,174	,945	,849		,003	,009	,010	,002	,011	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2P5	Pearson Correlation	,054	,299*	,396**	,390**	1	,077	,397**	,617**	,229	,603**
	Sig. (2-tailed)	,691	,025	,002	,003		,572	,002	,000	,089	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2P6	Pearson Correlation	,192	,326*	,145	,346**	,077	1	,181	,177	,383**	,478**
	Sig. (2-tailed)	,156	,014	,285	,009	,572		,183	,193	,004	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2P7	Pearson Correlation	,323*	,340*	,444**	,342**	,397**	,181	1	,733**	,591**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,015	,010	,001	,010	,002	,183		,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2P8	Pearson Correlation	,375**	,308*	,613**	,406**	,617**	,177	,733**	1	,520**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,004	,021	,000	,002	,000	,193	,000		,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2P9	Pearson Correlation	,561**	,418**	,428**	,336*	,229	,383**	,591**	,520**	1	,744**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,011	,089	,004	,000	,000		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Promosi Jabatan	Pearson Correlation	,627**	,639**	,696**	,536**	,603**	,478**	,734**	,812**	,744**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kinerja Pegawai
Y1	Pearson Correlation	1	,347**	,238	,154	,272*	,232	,033	,462**	,124	,250	,495**
	Sig. (2-tailed)		,009	,078	,257	,043	,086	,808	,000	,361	,063	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y2	Pearson Correlation	,347**	1	,482**	,458**	,499**	,440**	,254	,543**	,269*	,479**	,787**
	Sig. (2-tailed)	,009		,000	,000	,000	,001	,059	,000	,045	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y3	Pearson Correlation	,238	,482**	1	,305*	,267*	,179	,211	,537**	,297*	,328*	,632**
	Sig. (2-tailed)	,078	,000		,022	,047	,188	,118	,000	,026	,014	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y4	Pearson Correlation	,154	,458**	,305*	1	,516**	,432**	,211	,364**	,116	,567**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,257	,000	,022		,000	,001	,118	,006	,393	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y5	Pearson Correlation	,272*	,499**	,267*	,516**	1	,405**	,230	,258	,222	,526**	,682**
	Sig. (2-tailed)	,043	,000	,047	,000		,002	,089	,055	,100	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y6	Pearson Correlation	,232	,440**	,179	,432**	,405**	1	,144	,362**	,239	,439**	,624**
	Sig. (2-tailed)	,086	,001	,188	,001	,002		,289	,006	,076	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y7	Pearson Correlation	,033	,254	,211	,211	,230	,144	1	,114	-,036	,141	,413**
	Sig. (2-tailed)	,808	,059	,118	,118	,089	,289		,402	,794	,298	,002
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y8	Pearson Correlation	,462**	,543**	,537**	,364**	,258	,362**	,114	1	,156	,485**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,006	,055	,006	,402		,252	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y9	Pearson Correlation	,124	,269*	,297*	,116	,222	,239	-,036	,156	1	,101	,428**
	Sig. (2-tailed)	,361	,045	,026	,393	,100	,076	,794	,252		,459	,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y10	Pearson Correlation	,250	,479**	,328*	,567**	,526**	,439**	,141	,485**	,101	1	,686**
	Sig. (2-tailed)	,063	,000	,014	,000	,000	,001	,298	,000	,459		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,495**	,787**	,632**	,667**	,682**	,624**	,413**	,684**	,428**	,686**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,001	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,732	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,825	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,801	10

Uji Asumsi Klasik

Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Mutasi Kerja	(Combined)		739,474	19	38,920	2,031	,033
	Between Groups	Linearity	148,661	1	148,661	7,758	,008
		Deviation from Linearity	590,813	18	32,823	1,713	,083
	Within Groups		689,883	36	19,163		
	Total		1429,357	55			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Promosi Jabatan	(Combined)		887,824	19	46,728	3,106	,002
	Between Groups	Linearity	534,722	1	534,722	35,547	,000
		Deviation from Linearity	353,102	18	19,617	1,304	,242
	Within Groups		541,533	36	15,043		
	Total		1429,357	55			

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,263	4,209		2,438	,018		
	Mutasi Kerja	,291	,097	,301	2,997	,004	,999	1,001
	Promosi	,551	,092	,601	5,977	,000	,999	1,001
	Jabatan							

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Mutasi Kerja	Promosi Jabatan	Kinerja Pegawai
N		56	56	56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	27,13	36,18	38,11
	Std. Deviation	5,278	5,557	5,098
	Absolute	,119	,112	,089
Most Extreme Differences	Positive	,114	,090	,089
	Negative	-,119	-,112	-,085
Kolmogorov-Smirnov Z		,894	,841	,665
Asymp. Sig. (2-tailed)		,402	,478	,768

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Resgresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,682 ^a	,465	,445	3,799

a. Predictors: (Constant), Promosi Jabatan, Mutasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	664,367	2	332,183	23,014	,000 ^b
	Residual	764,990	53	14,434		
	Total	1429,357	55			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Promosi Jabatan, Mutasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,263	4,209		2,438	,018
	Mutasi Kerja	,291	,097	,301	2,997	,004
	Promosi Jabatan	,551	,092	,601	5,977	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai