ABSTRAK

PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Muhammad Al Fajri

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausalitas. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan nonprobability sampling, yaitu suatu teknik pengambilan sampel di mana setiap anggota populasi tidak memiliki peluang yang sama untuk dipilih sebagai sampel. Metode yang diterapkan adalah teknik sampling jenuh, di mana seluruh anggota populasi dijadikan sampel dalam penelitian ini. Hasil analisis menunjukkan bahwa mutasi berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja pegawai di BKPSDM Kota Bandar Lampung. Promosi jabatan juga memiliki pengaruh yang signifikan dalam meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai. Selain itu, mutasi dan promosi jabatan secara bersama-sama memberikan dampak yang signifikan terhadap peningkatan kinerja organisasi BKPSDM Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci: *Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan & Kinerja*