

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK INDONESIA.....	vii
ABSTRAK INGGRIS	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang	1
1.2.Batasan Masalah.....	11
1.3.Perumusan Masalah	11
1.4.Ruang Lingkup penelitian	12
1.5.Tujuan Penelitian	13
1.6.Manfaat Penelitian	13
1.7.Sistematika Penulisan	14

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2. Mutasi	17
2.3. Promosi Jabatan	20
2.4. Kinerja	24
2.5. Penelitian Terdahulu	26
2.6. Kerangka Pemikiran.....	28
2.7. Kerangka Penelitian	28
2.8. Pengembangan Hipotesis	29

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	32
-----------------------------	----

3.2. Sumber Data	32
3.3. Metode Pengumpulan Data	33
3.4. Populasi dan Sampel.....	34
3.5. Variabel Penelitian	34
3.6. Definisi Operasional Variabel	35
3.7. Uji Persyaratan Instrumen	35
3.8. Uji persyaratan analisis data	37
3.9. Metode Analisis data	38
3.10. Pengujian Hipotesis	39

BAB IV HASIL PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data.....	40
4.2 Hasil uji persyaratan instrumen.....	43
4.3 Hasil Uji persyaratan analisis data.....	46
4.4 Hasil Uji Analisis Data	48
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	50
4.6 Pembahasan.....	53

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data BPKSDM.....	2
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja dan Perilaku kerja bpksdm	4
Tabel 1.3 Kategori Penilaian.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional	27
Tabel 3.4 Tabel <i>Interpretasi nilai r Korelasi Product Moment</i>	29

DAFTAR GRAFIK DAN GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	21