

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK AL-HUDA LAMPUNG SELATAN

**Oleh
AULIA DEMA ANDINI**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis sejauh mana pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK AL-Huda Lampung Selatan. Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya peran guru dalam mencapai tujuan pendidikan, yang sangat dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan kepemimpinan yang mendukung serta kedisiplinan individu. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi guru, yaitu sebanyak 35 orang.

Analisis data menggunakan regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja guru. Hal ini mengindikasikan bahwa ketiga variabel tersebut merupakan faktor penting dalam meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja guru.

Dengan demikian, sekolah diharapkan dapat memperkuat budaya organisasi, meningkatkan kualitas kepemimpinan, serta menanamkan kedisiplinan kerja demi terciptanya kinerja guru yang optimal.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Guru*