

LAMPIRAN

Surat izin penelitian



Bandar Lampung, 16 Oktober 2024

Nomor : Penelitian.017/DMJ/DFEB/Dit. Adm.Akd/Reg/X - 2024
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth, :
Kepala UPT. Perpustakaan Universitas Lampung
 Di -
 Jl. Prof. Dr. Ir. Sumantri Brojonegoro No.1, Bandar Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Izin Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **21 Oktober 2024 s.d 21 Januari 2025** (selama tiga bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Dina Amelia
NPM : 2112110169
Jurusan : S1 Manajemen
Jenjang : Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.



Tembusan:
 1. Program Studi S1 Manajemen
 2. Arsip

Surat balasan penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMPUNG
UPT PERPUSTAKAAN

Jl.Prof.Sumantri Brojonegoro No.1 Gedung Meneng Bandar Lampung 35145
Telp. (0721) 701609, 702673, 702971, 701252, Fax (0721) 702767
E-mail: <http://unila.ac.id>

Bandar Lampung, 22 Oktober 2024

Nomor : 746 /UN26.31/PK.25/2024
Hal : Memberikan Izin Research / Penelitian

Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya
Di –
Tempat

Sehubungan dengan Surat Permohonan Izin Research / Penelitian Mahasiswa S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya Nomor. Penelitian. 017/DMJ/DFEB/Dit. Adm.Akd/Reg/X-2024 atas nama :

Nama Mahasiswa : Dina Amelia
NPM : 2112110169
Jurusan : S1 Manajemen

Dengan ini kami memberikan izin Research / Penelitian kepada mahasiswa tersebut.
Demikian kami sampaikan atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Kepala UPT Perpustakaan

Dr. Eng. Ir. Khairudin, S.T., M.Sc.
NIP. 197007192000121001

Lampiran 1

Kuesioner

Bandar Lampung, Januari 2025

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama	: Dina Amelia
NPM	: 2112110169
Program Studi	: S1 Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Dosen Pembimbing	: Muprihan Thaib, S.Sos.,M.M

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada pegawai UPT Perpustakaan Universitas Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban Bapak/Ibu. Bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu saya mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak/Ibu atas ketersediaanya untuk mengisi kuesioner yang saya berikan.

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :
**“PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
 KINERJA PEGAWAI UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS
 LAMPUNG”**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak diisi)
2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31– 40 tahun >51 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki
 Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S1 S3
 Diploma S2
5. Masa Kerja : 1 – 2 tahun 2– 3 tahun
 3 – 4 tahun > 4 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

KOMPETENSI (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	PENGETAHUAN					
1	Saya mampu menggunakan pengetahuan saya untuk memecahkan masalah yang terjadi					
2	Saya menyelesaikan masalah berdasarkan pengalaman yang pernah saya alami sebelumnya					
	KEAHLIAN					
3	Saya mampu melakukan pekerjaan yang diberikan kepada saya dengan baik					
4	Saya mampu melakukan pekerjaan yang diberikan kepada saya dengan akurat					
	SIKAP					
5	Saya melakukan pekerjaan dengan perasaan gembira					
6	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan santun					

MOTIVASI KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	KONDISI KERJA					
1	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja saya					

2	Saya merasa nyaman dengan tata letak ruangan dan furnitur yang ada di tempat kerja.					
	FASILITAS KERJA					
3	Sarana dan prasarana yang ada sudah mendukung tugas pekerjaan					
4	Fasilitas yang disediakan perusahaan memadai dan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
	PRESTASI KERJA					
5	Tugas yang diberikan kepada saya sesuai hasil capaian saya selama bekerja					
6	Saya senang mendapat promosi ketika mampu menyelesaikan tugas dengan baik					
	PENGAKUAN DARI ATASAN					
7	Saya merasa termotivasi ketika Atasan memberikan pujian dalam capaian kerja pegawai					
8	Saya merasa termotivasi ketika mendapatkan pengakuan atas hasil kerja saya.					

KINERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	TUJUAN					
1	Saya merasa bahwa tujuan saya mendukung misi dan visi organisasi tempat saya bekerja.					

2	Saya mampu mempengaruhi rekan kerja untuk mencapai tujuan yang diharapkan					
	UMPAN BALIK					
3	Umpan balik yang saya terima selalu membantu saya untuk memahami kekuatan dan kelemahan dalam pekerjaan saya.					
4	Saya merasa bahwa umpan balik yang saya terima memberi saya motivasi untuk memberikan kinerja terbaik di perpustakaan.					
	KOMPETENSI					
5	Saya dapat mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki dalam pekerjaan saya.					
6	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini.					
	MOTIF					
7	Saya merasa memiliki tanggung jawab untuk menyelesaikan tugas dengan baik.					
8	Pengakuan atas pencapaian saya di tempat kerja menjadi salah satu faktor yang mendorong saya untuk bekerja lebih keras.					

Lampiran 2

Hasil jawaban responden Kompetensi (X1)

NO	KOMPETENSI (X1)						TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	4	4	4	4	4	25
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	5	4	4	4	26
4	4	5	5	5	4	4	27
5	5	5	4	4	4	4	26
6	4	4	4	5	5	5	27
7	4	4	4	4	5	5	26
8	5	5	4	4	4	4	26
9	4	4	5	5	4	5	27
10	5	4	4	4	5	5	27
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	5	5	5	5	5	29
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	5	5	26
15	5	5	5	4	5	4	28
16	4	4	4	4	3	4	23
17	5	5	4	4	5	4	27
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	5	3	4	5	25
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	5	5	5	5	28
22	4	4	4	4	3	3	22
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	5	25
25	5	5	5	5	4	4	28
26	5	5	5	5	4	4	28
27	5	5	5	4	5	5	29
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	4	5	5	29
31	5	5	5	3	5	5	28

Hasil jawaban responden Motivasi Kerja (X2)

NO	MOTIVASI KERJA (X2)								TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	4	4	4	4	5	4	33
2	5	5	4	3	3	4	4	3	31
3	3	4	4	4	4	3	5	5	32
4	3	2	4	4	4	5	5	5	32
5	3	4	4	5	4	5	4	5	34
6	3	4	3	3	3	4	4	4	28
7	4	5	4	4	5	3	4	5	34
8	4	4	4	5	4	3	4	5	33
9	3	3	4	4	5	3	4	4	30
10	3	3	4	4	4	3	4	3	28
11	4	5	4	5	5	5	4	4	36
12	4	3	4	5	3	3	2	3	27
13	5	4	3	4	4	5	5	5	35
14	5	5	5	5	4	5	5	5	39
15	5	5	5	4	4	5	5	3	36
16	4	5	5	5	4	3	2	4	32
17	4	4	4	4	4	5	5	5	35
18	3	3	3	4	4	4	3	3	27
19	5	4	3	3	3	4	4	3	29
20	5	4	4	4	4	4	4	5	34
21	4	4	4	5	5	5	5	5	37
22	3	4	5	4	5	4	4	4	33
23	2	4	5	4	4	4	4	4	31
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	5	4	4	4	5	34
26	5	5	5	5	4	5	5	5	39
27	3	5	5	5	5	5	5	3	36
28	3	4	4	4	5	5	4	3	32
29	5	4	4	5	5	5	5	5	38
30	5	4	4	3	5	5	4	3	33
31	5	5	5	5	5	4	4	5	38

Hasil jawaban responden Kinerja (Y)

NO	KINERJA (Y)								TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	4	4	3	4	4	5	5	4	33
2	4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	5	4	4	3	3	5	4	4	32
5	3	4	5	5	4	5	5	3	34
6	3	3	4	5	5	4	4	3	31
7	5	5	5	5	4	4	5	5	38
8	3	5	4	4	5	4	4	3	32
9	4	2	5	5	5	5	3	2	31
10	5	5	5	4	5	5	4	4	37
11	5	5	4	3	5	5	5	4	36
12	5	4	3	3	4	4	4	5	32
13	5	2	5	4	4	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	2	5	5	4	5	5	36
16	4	5	4	4	4	5	3	3	32
17	5	5	3	5	5	5	4	3	35
18	5	5	3	3	5	4	4	3	32
19	3	4	3	3	4	4	5	4	30
20	3	4	4	3	4	4	5	5	32
21	5	5	5	4	4	5	5	5	38
22	5	2	3	4	4	3	4	4	29
23	5	4	3	2	3	4	5	4	30
24	4	4	2	4	3	3	3	4	27
25	4	4	5	4	5	5	4	4	35
26	5	4	5	5	4	5	5	5	38
27	5	5	4	5	5	5	5	5	39
28	5	5	4	4	5	4	5	5	37
29	5	5	4	4	5	4	5	5	37
30	5	4	5	5	5	4	4	5	37
31	5	4	5	5	5	5	5	4	38

Lampiran 3

Hasil Uji Karakteristik Responden

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	3	9.7	9.7	9.7
	31 - 40 tahun	12	38.7	38.7	48.4
	41 - 50 tahun	11	35.5	35.5	83.9
	>51 tahun	5	16.1	16.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	13	41.9	41.9	41.9
	Perempuan	18	58.1	58.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	4	12.9	12.9	12.9
	Diploma	6	19.4	19.4	32.3
	S1	13	41.9	41.9	74.2
	S2	7	22.6	22.6	96.8
	S3	1	3.2	3.2	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 2 Tahun	1	3.2	3.2	3.2
	2 - 3 Tahun	1	3.2	3.2	6.5
	3 - 4 Tahun	3	9.7	9.7	16.1
	>4 Tahun	26	83.9	83.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Lampiran 4

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Kompetensi (X1)

Kompetensi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	16	51,6	51,6	51,6
	Sangat Setuju	15	48,4	48,4	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kompetensi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	15	48,4	48,4	48,4
	Sangat Setuju	16	51,6	51,6	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kompetensi 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	15	48,4	48,4	48,4
	Sangat Setuju	16	51,6	51,6	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kompetensi 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6,5	6,5	6,5
	Setuju	18	58,1	58,1	64,5
	Sangat Setuju	11	35,5	35,5	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kompetensi 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6,5	6,5	6,5
	Setuju	14	45,2	45,2	51,6
	Sangat Setuju	15	48,4	48,4	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kompetensi 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,2	3,2	3,2
	Setuju	14	45,2	45,2	48,4
	Sangat Setuju	16	51,6	51,6	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Motivasi Kerja (X2)**Motivasi Kerja 1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3,2	3,2	3,2
	Netral	10	32,3	32,3	35,5
	Setuju	10	32,3	32,3	67,7
	Sangat Setuju	10	32,3	32,3	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Motivasi Kerja 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3,2	3,2	3,2
	Netral	4	12,9	12,9	16,1
	Setuju	17	54,8	54,8	71,0
	Sangat Setuju	9	29,0	29,0	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Motivasi Kerja 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	12,9	12,9	12,9
	Setuju	19	61,3	61,3	74,2
	Sangat Setuju	8	25,8	25,8	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Motivasi Kerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	12,9	12,9	12,9
	Setuju	15	48,4	48,4	61,3
	Sangat Setuju	12	38,7	38,7	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Motivasi Kerja 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	12,9	12,9	12,9
	Setuju	17	54,8	54,8	67,7
	Sangat Setuju	10	32,3	32,3	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Motivasi Kerja 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	22,6	22,6	22,6
	Setuju	11	35,5	35,5	58,1
	Sangat Setuju	13	41,9	41,9	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Motivasi Kerja 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6,5	6,5	6,5
	Netral	1	3,2	3,2	9,7
	Setuju	17	54,8	54,8	64,5
	Sangat Setuju	11	35,5	35,5	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Motivasi Kerja 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	29,0	29,0	29,0
	Setuju	8	25,8	25,8	54,8
	Sangat Setuju	14	45,2	45,2	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kinerja (Y)**Kinerja 1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	16,1	16,1	16,1
	Setuju	6	19,4	19,4	35,5
	Sangat Setuju	20	64,5	64,5	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kinerja 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	9,7	9,7	9,7
	Netral	1	3,2	3,2	12,9
	Setuju	14	45,2	45,2	58,1
	Sangat Setuju	13	41,9	41,9	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kinerja 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6,5	6,5	6,5
	Netral	8	25,8	25,8	32,3
	Setuju	10	32,3	32,3	64,5
	Sangat Setuju	11	35,5	35,5	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kinerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3,2	3,2	3,2
	Netral	6	19,4	19,4	22,6
	Setuju	13	41,9	41,9	64,5
	Sangat Setuju	11	35,5	35,5	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kinerja 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9,7	9,7	9,7
	Setuju	13	41,9	41,9	51,6
	Sangat Setuju	15	48,4	48,4	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kinerja 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6,5	6,5	6,5
	Setuju	14	45,2	45,2	51,6
	Sangat Setuju	15	48,4	48,4	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kinerja 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9,7	9,7	9,7
	Setuju	12	38,7	38,7	48,4
	Sangat Setuju	16	51,6	51,6	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Kinerja 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3,2	3,2	3,2
	Netral	6	19,4	19,4	22,6
	Setuju	12	38,7	38,7	61,3
	Sangat Setuju	12	38,7	38,7	100,0
	Total	31	100,0	100,0	

Lampiran 5
Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1)

		Correlations						
		Kompetensi 1	Kompetensi 2	Kompetensi 3	Kompetensi 4	Kompetensi 5	Kompetensi 6	TOTAL_X1
Kompetensi 1	Pearson Correlation	1	,679**	,292	,072	,392*	,085	,609**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,111	,701	,029	,648	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31
Kompetensi 2	Pearson Correlation	,679**	1	,613**	,263	,348	,030	,707**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	,154	,055	,874	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31
Kompetensi 3	Pearson Correlation	,292	,613**	1	,374*	,348	,375*	,737**
	Sig. (2-tailed)	,111	<,001		,038	,055	,038	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31
Kompetensi 4	Pearson Correlation	,072	,263	,374*	1	,203	,164	,532**
	Sig. (2-tailed)	,701	,154	,038		,273	,379	,002
	N	31	31	31	31	31	31	31
Kompetensi 5	Pearson Correlation	,392*	,348	,348	,203	1	,727**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,029	,055	,055	,273		<,001	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31
Kompetensi 6	Pearson Correlation	,085	,030	,375*	,164	,727**	1	,623**
	Sig. (2-tailed)	,648	,874	,038	,379	<,001		<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,609**	,707**	,737**	,532**	,778**	,623**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	,002	<,001	<,001	
	N	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Motivasi Kerja (X2)

		Correlations								
		Motivasi Kerja 1	Motivasi Kerja 2	Motivasi Kerja 3	Motivasi Kerja 4	Motivasi Kerja 5	Motivasi Kerja 6	Motivasi Kerja 7	Motivasi Kerja 8	TOTAL_X2
Motivasi Kerja 1	Pearson Correlation	1	,460**	,016	,028	-,092	,254	,160	,144	,495**
	Sig. (2- tailed)		,009	,934	,880	,622	,168	,391	,438	,005
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Motivasi Kerja 2	Pearson Correlation	,460**	1	,477**	,211	,165	,193	,136	,079	,607**
	Sig. (2- tailed)	,009		,007	,254	,375	,299	,465	,674	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Motivasi Kerja 3	Pearson Correlation	,016	,477**	1	,472**	,348	,083	,083	,085	,521**
	Sig. (2- tailed)	,934	,007		,007	,055	,656	,656	,650	,003
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Motivasi Kerja 4	Pearson Correlation	,028	,211	,472**	1	,333	,090	-,034	,438*	,536**
	Sig. (2- tailed)	,880	,254	,007		,067	,632	,857	,014	,002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Motivasi Kerja 5	Pearson Correlation	-,092	,165	,348	,333	1	,247	,247	,180	,503**
	Sig. (2- tailed)	,622	,375	,055	,067		,181	,181	,334	,004
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Motivasi Kerja 6	Pearson Correlation	,254	,193	,083	,090	,247	1	,575**	,099	,591**
	Sig. (2- tailed)	,168	,299	,656	,632	,181		<,001	,595	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Motivasi Kerja 7	Pearson Correlation	,160	,136	,083	-,034	,247	,575**	1	,393*	,604**
	Sig. (2- tailed)	,391	,465	,656	,857	,181	<,001		,029	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Motivasi Kerja 8	Pearson Correlation	,144	,079	,085	,438*	,180	,099	,393*	1	,570**
	Sig. (2- tailed)	,438	,674	,650	,014	,334	,595	,029		<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,495**	,607**	,521**	,536**	,503**	,591**	,604**	,570**	1
	Sig. (2- tailed)	,005	<,001	,003	,002	,004	<,001	<,001	<,001	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja (Y)

		Correlations								
		Kinerja 1	Kinerja 2	Kinerja 3	Kinerja 4	Kinerja 5	Kinerja 6	Kinerja 7	Kinerja 8	TOTAL _Y
Kinerja 1	Pearson Correlation	1	,195	,068	,029	,078	,119	,175	,464**	,503**
	Sig. (2-tailed)		,293	,717	,879	,678	,522	,347	,009	,004
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Kinerja 2	Pearson Correlation	,195	1	-,070	-,026	,257	,147	,244	,226	,479**
	Sig. (2-tailed)	,293		,709	,891	,163	,431	,185	,221	,006
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Kinerja 3	Pearson Correlation	,068	-,070	1	,385*	,284	,590**	,179	,088	,605**
	Sig. (2-tailed)	,717	,709		,032	,122	<,001	,336	,636	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Kinerja 4	Pearson Correlation	,029	-,026	,385*	1	,471**	,242	-,015	-,018	,492**
	Sig. (2-tailed)	,879	,891	,032		,007	,190	,934	,922	,005
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Kinerja 5	Pearson Correlation	,078	,257	,284	,471**	1	,239	,072	-,091	,524**
	Sig. (2-tailed)	,678	,163	,122	,007		,195	,701	,625	,002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Kinerja 6	Pearson Correlation	,119	,147	,590**	,242	,239	1	,204	-,106	,546**
	Sig. (2-tailed)	,522	,431	<,001	,190	,195		,272	,569	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Kinerja 7	Pearson Correlation	,175	,244	,179	-,015	,072	,204	1	,605**	,564**
	Sig. (2-tailed)	,347	,185	,336	,934	,701	,272		<,001	<,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Kinerja 8	Pearson Correlation	,464**	,226	,088	-,018	-,091	-,106	,605**	1	,529**
	Sig. (2-tailed)	,009	,221	,636	,922	,625	,569	<,001		,002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TOTAL _Y	Pearson Correlation	,503**	,479**	,605**	,492**	,524**	,546**	,564**	,529**	1
	Sig. (2-tailed)	,004	,006	<,001	,005	,002	,001	<,001	,002	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Uji Reliabilitas Variabel

Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,744	6

Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,671	8

Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,624	8

Lampiran 7

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Kompetensi	Motivasi Kerja	Kinerja
N			31	31	31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		26,71	33,16	34,10
	Std. Deviation		2,194	3,348	3,320
Most Extreme Differences	Absolute		,109	,106	,156
	Positive		,085	,079	,156
	Negative		-,109	-,106	-,132
Test Statistic			,109	,106	,156
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			,200 ^d	,200 ^d	,054
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		,456	,496	,055
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,443	,484	,049
		Upper Bound	,469	,509	,061

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 1314643744.

Lampiran 8

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kompetensi	Between Groups	(Combined)	197,210	8	24,651	4,062	,004
		Linearity	131,649	1	131,649	21,695	<,001
		Deviation from Linearity	65,561	7	9,366	1,543	,205
	Within Groups		133,500	22	6,068		
	Total		330,710	30			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	201,410	12	16,784	2,337	,050
		Linearity	139,441	1	139,441	19,412	<,001
		Deviation from Linearity	61,968	11	5,633	,784	,653
	Within Groups		129,300	18	7,183		
	Total		330,710	30			

Lampiran 9**Hasil Uji Multikolinieritas****Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,756	5,346		-,141	,889		
	Kompetensi	,700	,190	,463	3,688	<,001	,883	1,133
	Motivasi Kerja	,487	,124	,491	3,911	<,001	,883	1,133

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 10**Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	-,756	5,346	
	Kompetensi	,700	,190	,463
	Motivasi Kerja	,487	,124	,491

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,782 ^a	,611	,583	2,144

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompetensi

Lampiran 11**Hasil Uji t****Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,756	5,346		-,141	,889
	Kompetensi	,700	,190	,463	3,688	<,001
	Motivasi Kerja	,487	,124	,491	3,911	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 12**Hasil Uji F****ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	201,979	2	100,989	21,966	<,001 ^b
	Residual	128,731	28	4,598		
	Total	330,710	30			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompetensi