

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS LAMPUNG

Oleh

DINA AMELIA

2112110169

Dinaa7950@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upt Perpustakaan Universitas Lampung. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian Kuantitatif, dengan metode pendekatan asosiatif/kausal. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh pegawai/staf UPT Perpustakaan Universitas Lampung. Sampel yang diambil adalah sebesar 31 responden. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu sampel yang bila ditambah jumlahnya, tidak akan menambah keterwakilan sehingga tidak akan mempengaruhi nilai informasi yang telah diperoleh. Metode analisis data yakni analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai UPT Perpustakaan Universitas Lampung.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE UNIVERSITY OF LAMPUNG LIBRARY UNIVERSITY TECHNICAL UNIT

By:
DINA AMELIA
E-mail: Dinaa7950@gmail.com

This study aimed to determine whether competence and work motivation influenced the performance of employees at the University Technical Unit Library of the University of Lampung. The research employed a quantitative approach with an associative/causal method. The population consisted of all employees/staff of the University Technical Unit Library at the University of Lampung. The sample comprised 31 respondents. The sampling technique used was a saturated sampling technique, in which increasing the sample size would not enhance representation and therefore would not affect the informational value obtained. The data analysis method involved multiple linear regression, and hypothesis testing was conducted using the t-test and F-test. The results indicated that both competence and work motivation had a significant influence on the performance of employees at the University Technical Unit Library of the University of Lampung.

Keywords: Competence, Work Motivation, Employee Performance

