

LAMPIRAN



KUESIONER PENELITIAN

A. DAFTAR PERTANYAAN

Mohon Bapak/Ibu menjawab pertanyaan di bawah ini sesuai dengan kondisi tempat Bapak/Ibu dengan memberi tanda silang (X) pada kolom antara 1 sampai 5 sesuai dengan skala yang menurut Bapak/Ibu paling tepat dengan ketentuan sebagai berikut:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Setuju (TS)	Cukup Setuju (CS)	Ragu-Ragu (RR)	Sangat Setuju (SS)

Catatan: Jawablah Sesuai Dengan Keadaan Yang Sebenarnya, Tidak Ada Jawabanyang benar atau salah.

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	RR	SS
Kompetensi Pegawai						
1	Latar belakang, pengalaman, dan tingkat pendidikan sangat mempengaruhi tugas pekerjaan dimana anda ditempatkan.					
2	Pemahaman dan pengimplementasian terhadap prinsip prinsip Good Governance (transparansi, integritas, akuntabilitas) sangat diperlukan dalam pelaksanaan pekerjaan.					
3	Bapak/Ibu memahami kode etik yang bersifat formalistik seperti disiplin yang diukur dari absensi, kinerja diukur dari penyelesaian apa yang diperintah atasan.					
4	Bapak/Ibu lebih mementingkan kepentingan dinas daripada kepentingan pribadi atau keluarga jika dihadapkan pada saat yang bersamaan.					
5	Bapak/Ibu memahami standarisasi kinerja yaitu acuan untuk mengetahui apakah pelaksanaan tugas/pekerjaan aparatur sudah sesuai dengan pekerjaan.					
6	Bapak/Ibu mampu mengerjakan tugas yang diberikan selesai tepat waktu (sesuai deadline yang ditentukan).					

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	RR	SS
		1	2	3	4	5
Sistem Pengendalian Internal						
1	Di instansi tempat saya bekerja, sudah ada pembagian wewenang dan tanggungjawab yang jelas.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, apabila laporan keuangan perlu segera diterbitkan, maka otorisasi transaksi harus dilaksanakan dan bukti pendukung harus disertakan.					
3	Di instansi tempat saya bekerja, telah ditetapkan peraturan untuk pemeriksaan fisik atas kekayaan instansi (kas, persediaan, dan lain-lain).					
4	Di instansi tempat saya bekerja, seluruh informasi kegiatan operasional instansi harus dicatat dalam sistem akuntansi.					
5	Di instansi tempat saya bekerja, diterapkan peraturan untuk dilakukannya pemantauan dan evaluasi atas aktivitas operasional untuk menilai pelaksanaan pengendalian internal (misalnya derajat keamanan kas, persediaan dsb).					

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	RR	SS
		1	2	3	4	5
Komitmen Organisasi						
1	Saya merasa senang dalam menjalani karir diorganisasi khususnya dalam mendukung implementasi SAP berbasis akrual.					
2	Saya merasa bahwa masalah di organisasi adalah masalah saya juga. Terutama masalah yang berkaitan dengan implementasi SAP berbasis akrual.					
3	Organisasi ini sangat berarti bagi saya.					
4	Saya merasa tidak memiliki alternatif pekerjaan lain untuk dapat meninggalkan organisasi ini.					

No	Pernyataaan	Penilaian				
		STS	TS	CS	RR	SS
		1	2	3	4	5
Komitmen Organisasi						
5	Saya merasa rugi jika sekarang saya berhenti bekerjadari organisasi ini					
6	Saya merasa bahwa kesuksesan organisasi memangsudah menjadi tugas dan tanggung jawab saya khususnya dalam mendukung implementasi SAP berbasis akrual.					
7	Saya sangat peduli dan bersedia bekerja keras dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab khususnya dalam menyukseskan implementasi SAP berbasis akrual.					
8	Diberikandemi organisasi agar dapat menyukseskan implementasi SAP berbasis akrual.					

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	RR	SS
		1	2	3	4	5
Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah						
1	Adanya keterkaitan yang erat antara pencapaian kinerja dengan program dan kebijakan.					
2	Kejelasan sasaran anggaran suatu program harus dimengerti oleh semua aparat dan pemimpin.					
3	Visi dan misi program perlu ditetapkan sesuai rencana strategik organisasi.					
4	Indikator kinerja perlu ditetapkan untuk setiap kegiatan atau program.					
5	Melakukan analisis keuangan setiap kegiatan atau program selesai dilaksanakan.					
6	Membuat laporan kepada atasan setiap kegiatan atau program yang telah dilaksanakan.					
7	Melakukan pengecekan terhadap jalannya program.					
8	Pelaksanaan kegiatan telah dikontrol dengan ukuran atau indikator kinerja yang jelas untuk menilai tingkat keberhasilan suatu kegiatan atau program.					
9	Kegiatan atau program yang disusun telah mengakomodir setiap perubahan dan tuntutan yang ada di masyarakat.					
10	LAKIP digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam merencanakan program atau kegiatan selanjutnya dan diterbitkan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					

