

**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Bandar Lampung)**

Puji Lestari

2112120014

Pujilestarii795@gmail.com

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Institut Infomatika Dan Bisnis Darmajaya

ABSTRAK

Pemerintah Kota Bandar Lampung mengalami penurunan capaian point nilai SAKIP ditahun 2023 sebesar 3,41 dibandingkan tahun 2022, hal ini mengidentifikasi adanya penurunan Akuntabilitas Kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Pemerintah Kota Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan tiga kriteria, terkumpul sebanyak 45 responden dari 16 OPD di Pemerintah Kota Bandar Lampung. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square - Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan aplikasi WarpPLS 8.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Kompetensi Pegawai dan Sistem Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Komitmen Organisasi mampu memoderasi hubungan antara Kompetensi Pegawai terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Sedangkan pada hubungan Sistem Pengendalian Internal dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Komitmen Organisasi tidak dapat memoderasi hubungan tersebut.

Kata Kunci: Kompetensi Pegawai, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah

ABSTRACT

THE EFFECT OF EMPLOYEE COMPETENCY AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON GOVERNMENT INSTITUTION PERFORMANCE ACCOUNTABILITY WITH ORGANISATION COMMITMENT AS A MODERATING VARIABLE (Empirical Study on Bandar Lampung City Government)

By:

PUJI LESTARI

2112120014

E-mail: Pujilestarii795@gmail.com

The Bandar Lampung City Government experienced a decrease in the achievement of SAKIP score points in 2023 by 3.41 compared to 2022, this identified a decrease in Performance Accountability. This study aims to examine the effect of Employee Competence and Internal Control System on Government Agency Performance Accountability, with Organisational Commitment as a Moderating Variable in Bandar Lampung City Government. This study uses a quantitative approach with primary data obtained through questionnaires. The sampling technique used purposive sampling with three criteria, collected 45 respondents from 16 OPDs in the Bandar Lampung City Government. The data analysis technique uses Partial Least Square - Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the WarpPLS 8.0 application. The results of this study indicate that: Employee Competence and Internal Control System have a significant effect on Government Agency Performance Accountability and Organisational Commitment is able to moderate the relationship between Employee Competence and Government Agency Performance Accountability. While in the relationship between the Internal Control System and Government Agency Performance Accountability, Organisational Commitment cannot moderate the relationship.

Keywords: Employee Competence, Internal Control System, Organisational Commitment, Government Agency Performance Accountability.

