

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.5.2 Manfaat Praktis	10
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 <i>Feminist Care Ethics Theory</i>	12
2.2 <i>Corporate Social Responsibility Disclosure (CSRD)</i>	13
2.3 <i>Diversitas Gender</i>	17
2.3.1 Proporsi Perempuan Dalam Dewan Direksi	17
2.3.2 Proporsi Perempuan Dalam Dewan Komisaris.....	19
2.3.3 <i>Female Audit Committee Director Ratio</i>	20
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Berpikir.....	24
2.6 Pengembangan Hipotesis	24
2.6.1 Pengaruh Proporsi Perempuan Dalam Dewan Direksi Terhadap <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	24
2.6.2 Pengaruh Proporsi Perempuan Dalam Dewan Komisaris Terhadap <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	25
2.6.3 Pengaruh <i>Female Audit Committee Director Ratio</i> Terhadap <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Sumber Data.....	28
3.2 Metode Pengumpulan Data	28
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.3.1 Populasi.....	29
3.3.2 Sampel.....	29
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
3.4.1 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	29
3.4.1.1 <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i> (CSRD).....	30
3.4.2 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	29
3.4.2.1 Proporsi Perempuan Dalam Dewan Direksi	30
3.4.2.2 Proporsi Perempuan Dalam Dewan Komisaris.....	31
3.4.2.3 <i>Female Audit Committee Director Ratio</i>	31
3.5 Metode Analisa Data.....	31
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	31
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	32
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	32
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.5.2.4 Uji Autokorelasi	33
3.5.3 Analisis Regresi Berganda	33
3.6 Pengujian Hipotesis.....	33
3.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	34
3.6.2 Uji Kelayakan Model (Uji F)	34
3.6.2 Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data.....	36
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	36
4.2 Hasil Analisis Data.....	37
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	37
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	38
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	39
4.2.2.2 Uji Multikolinieritas.....	39
4.2.2.3 Uji Autokorelasi	40
4.2.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	40
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis	42
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	42
4.3.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
4.3.2 Uji Kelayakan Model (Uji F)	44
4.3.3 Uji Hipotesis (Uji t).....	44
4.4 Pembahasan.....	45
4.4.1 Pengaruh Proporsi Perempuan Dalam Dewan Direksi Terhadap	

<i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	46
4.4.2 Pengaruh Proporsi Perempuan Dalam Dewan Komisaris Terhadap <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	47
4.4.3 Pengaruh <i>Female Audit Committee Director Ratio</i> Terhadap <i>Corporate Social Responsibility Disclosure</i>	48

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	51
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	52
5.3 Saran.....	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Hasil Pemilihan Sampel	36
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	37
Tabel 4.3 Uji Normalitas.....	39
Tabel 4.4 Uji Multikolinieritas.....	40
Tabel 4.5 Uji Autokorelasi	41
Tabel 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	41
Tabel 4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	42
Tabel 4.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
Tabel 4.9 Uji Kelayakan Model (Uji f).....	44
Tabel 4.10 Uji Hipotesis (Uji t).....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perbandingan Pengungkapan CSR dan Jumlah Direksi.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	24

