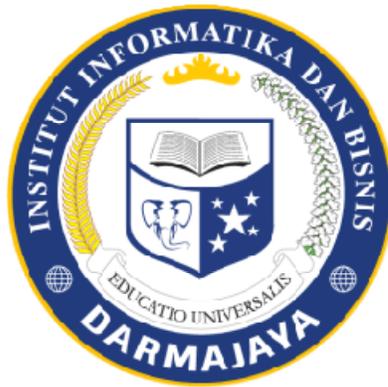


**PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI  
PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA  
DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN  
KABUPATEN LAMPUNG BARAT**

**TESIS**



**Oleh**

**YULINDA SARI  
2322310017P**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA  
BANDAR LAMPUNG  
2025**

**PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI  
PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA  
DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN  
KABUPATEN LAMPUNG BARAT**

**TESIS**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar  
MAGISTER MANAJEMEN  
Pada Program Studi Magister Manajemen  
IIB Darmajaya Bandar Lampung



**Oleh**

**YULINDA SARI  
2322310017P**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA  
BANDAR LAMPUNG  
2025**