

LAMPIRAN

Lampiran 1 Mini Survei

Hasil Mini Survei

NO	Pernyataan	Tidak Setuju	Setuju
1	Tunjangan kerja yang saya terima sesuai dengan beban kerja	15	5
2	Saya merasa karakter saya sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang saya lakukan	9	11
3	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditetapkan	8	12
4	Pekerjaan saya memberi kepuasan pribadi	13	7

Dokumentasi Bersama Kasubbag Umum dan Kepegawaian



Dokumentasi Bersama Pelaksana



Lampiran 2 Kuisisioner

Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Lampung Barat

Kepada,
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden
Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka untuk menyelesaikan penelitian tesis di Program Magister Manajemen Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya dengan objek penelitian seluruh Pegawai Negeri Sipil Dinas Perkebunan dan Peterakan Kabupaten Lampung Barat. Terkait hal tesebut, saya akan sangat berterima kasih jika Bapak/Ibu/Saudara/i dapat meluangkan waktu untuk menjadi responden dalam penelitian saya.

Kebenaran data yang diungkapkan sangat dibutuhkan dalam penelitian ini, sehingga dimohon Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan data yang sebenarnya. Data yang dicantumkan pada kuesioner ini bersifat privasi dan rahasia serta tidak akan disebarluaskan dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian saja.

Atas partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Yulinda Sari

Nama :

Golongan :

Jabatan : ☐ Struktural ☐ Fungsional ☐ Pelaksana

Masa Kerja : ☐ 0 – 10 tahun ☐ 11 – 20 tahun ☐ > 20 tahun

Pendidikan : ☐ S2 ☐ S1 ☐ D3 ☐ SMA

Jawablah pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia.

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

CS = Cukup Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

1. Kompensasi (X1)

NO	Pernyataan	STS 1	TS 2	KS 3	CS 4	S 5	SS 6
Indikator 1: Gaji Pokok							
1	Gaji yang diterima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan						
Indikator 2: Tunjangan							
2	Tunjangan kinerja saya sesuai dengan beban kerja						
Indikator 3: Penghargaan Non-Finansial							
3	Saya mendapatkan penghargaan non-finansial yang memotivasi						
Indikator 4: Kesejahteraan Karyawan							
4	Organisasi memberikan fasilitas yang memadai untuk mendukung kesejahteraan saya						
Indikator 5: Keadilan Kompensasi							
5	Saya puas dengan transparansi proses penentuan kompensasi di tempat kerja						

2. Kompetensi (X2)

NO	Pernyataan	STS 1	TS 2	KS 3	CS 4	S 5	SS 6
Indikator 1: Karakter Pribadi							
1	Karakter saya sesuai dengan tuntutan pekerjaan						
Indikator 2: Konsep Diri							
2	Saya memiliki tujuan yang jelas dalam pengembangan karir						
Indikator 3: Pengetahuan							
3	Pengetahuan yang saya miliki memadai untuk melaksanakan tugas						
Indikator 4: Keterampilan							
4	Saya memiliki keterampilan yang memadai untuk menyelesaikan tugas dengan baik						
Indikator 5: Motivasi Kerja							
5	Saya merasa termotivasi untuk bekerja keras dalam mencapai tujuan organisasi						

3. Kinerja Pegawai (Y)

NO	Pernyataan	STS 1	TS 2	KS 3	CS 4	S 5	SS 6
Indikator 1: Kualitas							
1	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas hasil kerja						
Indikator 2: Kuantitas							
2	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditetapkan						
Indikator 3: Ketepatan Waktu							
3	Saya dapat mengatur waktu dengan baik untuk menyelesaikan semua tugas						
Indikator 4: Efektivitas							
4	Saya bekerja dengan cara yang efektif dan efisien						

4. Kepuasan Kerja (Z)

NO	Pernyataan	STS 1	TS 2	KS 3	CS 4	S 5	SS 6
Indikator 1: Kepuasan Pekerjaan							
1	Saya puas dengan pekerjaan yang saya lakukan setiap hari						
Indikator 2: Gaji							
2	Saya merasa kenaikan gaji berkala berjalan sesuai dengan kebijakan yang berlaku						
Indikator 3: Promosi							
3	Saya merasa ada kesempatan yang adil untuk promosi di tempat kerja						
Indikator 4: Supervisi (Atasan)							
4	Atasan saya memberikan dukungan yang memadai dalam pekerjaan						

Lampiran 3 Hasil Kuisisioner

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi dan Kompetensi

No	Kompensasi (X1)					Kompetensi (X2)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
1	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5
2	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4
3	3	5	3	5	5	5	5	4	5	5
4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	3	2	3	4	3	3	3	3	4	4
6	4	4	4	3	3	5	4	4	5	5
7	5	5	5	5	5	5	6	5	5	6
8	4	3	4	3	3	5	5	6	5	5
9	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4
10	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
11	5	4	4	5	5	5	5	4	5	6
12	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
13	6	4	3	3	3	5	6	5	6	5
14	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
15	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5
16	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5
17	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
18	4	5	5	4	4	5	4	6	5	6
19	5	5	5	5	4	6	6	5	6	6
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5
25	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
26	6	6	5	6	6	5	6	5	5	5
27	3	4	3	4	4	6	6	3	3	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	3	3	4	3	4	4	5	5	4
30	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4
31	6	5	6	6	6	6	5	6	5	5
32	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5

No	Kompensasi (X1)					Kompetensi (X2)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4
40	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	5	5	6	5	5
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
45	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
48	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5
49	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5
50	5	5	6	5	6	6	6	5	5	5
51	3	3	4	4	4	6	6	6	6	6
52	4	4	3	3	4	5	5	6	5	5
53	4	5	5	3	4	6	6	5	5	6
54	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
55	3	4	3	3	3	5	5	5	5	5
56	4	2	3	4	3	5	5	4	4	5

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja

No	Kinerja Pegawai (Y)				Kepuasan Kerja (Z)			
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4
1	5	5	5	5	5	5	4	4
2	5	5	4	5	5	5	3	5
3	6	6	6	5	4	5	5	6
4	5	5	4	4	4	4	5	5
5	4	4	5	4	5	4	3	4
6	4	4	4	4	4	4	4	5
7	6	6	6	6	5	5	5	6
8	5	5	5	5	5	3	5	5
9	4	4	3	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	4	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	6	5	5	4	5	5	5
13	5	6	5	5	5	5	6	6
14	5	5	5	4	4	5	4	5
15	5	5	5	5	4	4	4	5
16	5	5	5	5	5	4	4	5

No	Kinerja Pegawai (Y)				Kepuasan Kerja (Z)			
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4
17	5	4	4	4	4	4	4	5
18	6	6	4	6	5	5	5	6
19	6	6	6	6	6	5	5	6
20	6	6	6	6	5	6	5	5
21	6	5	4	5	5	4	5	6
22	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	6	6	5	6	5	5
24	5	5	5	5	4	4	3	5
25	6	5	5	5	4	4	5	5
26	6	6	6	6	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	5	5	4	3	5
30	4	4	3	4	4	3	3	3
31	5	6	6	6	6	6	6	6
32	5	5	4	5	4	5	5	5
33	5	6	5	6	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5
35	6	5	5	5	6	6	5	6
36	6	6	5	6	6	5	5	6
37	5	4	4	5	6	5	5	6
38	5	5	5	5	5	6	5	5
39	4	3	3	4	4	4	3	4
40	5	5	5	6	6	6	5	6
41	5	5	5	5	5	5	5	5
42	5	5	5	5	5	6	6	5
43	5	5	5	5	5	5	5	5
44	5	5	5	4	5	5	5	5
45	4	4	3	5	3	4	3	4
46	5	6	6	6	6	6	5	6
47	5	5	6	5	5	5	5	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	6	5	6	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	6	5
51	5	5	5	5	5	4	5	5
52	5	5	5	6	5	4	3	5
53	5	5	6	5	6	5	5	6
54	5	5	6	6	6	6	6	6
55	5	5	5	5	5	4	3	5
56	4	4	4	5	3	3	3	4

1. Uji Validitas Variabel Kompensasi

2. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi

3. Uji Validitas Variabel Kompetensi

[illegible]

4. Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.747	9

5. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

		Correlations									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	.789**	.738**	.547**	.570**	.123	.667**	.046	.123	.803**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.001	.517	.000	.811	.517	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.789**	1	.710**	.565**	.476**	.000	.742**	.207	.186	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.008	1.000	.000	.274	.326	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.738**	.710**	1	.636**	.636**	.123	.749**	.160	-.082	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.517	.000	.399	.667	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.547**	.565**	.636**	1	.594**	.178	.668**	.222	.178	.787**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000		.001	.346	.000	.239	.346	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.570**	.476**	.636**	.594**	1	.348	.670**	.215	.271	.834**
	Sig. (2-tailed)	.001	.008	.000	.001		.060	.000	.254	.148	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.123	.000	.123	.178	.348	1	-.029	.148	.036	.305
	Sig. (2-tailed)	.517	1.000	.517	.346	.060		.879	.437	.850	.101
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.667**	.742**	.749**	.668**	.670**	-.029	1	-.011	.164	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.879		.955	.387	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.046	.207	.160	.222	.215	.148	-.011	1	.148	.321
	Sig. (2-tailed)	.811	.274	.399	.239	.254	.437	.955		.437	.084
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.123	.186	-.082	.178	.271	.036	.164	.148	1	.322
	Sig. (2-tailed)	.517	.326	.667	.346	.148	.850	.387	.437		.082
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALY	Pearson Correlation	.803**	.810**	.818**	.787**	.834**	.305	.819**	.321	.322	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.101	.000	.084	.082	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

6. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.845	9

7. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

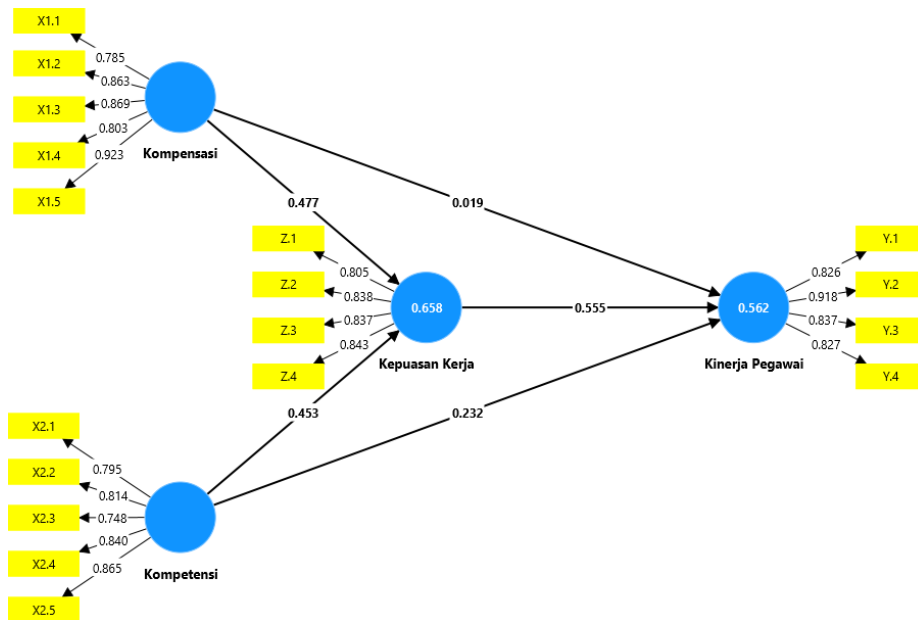
		Correlations									
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	TOTALZ
Z1	Pearson Correlation	1	.122	.078	.093	-.022	.243	.241	.195	.117	.343
	Sig. (2-tailed)		.521	.683	.626	.908	.196	.199	.301	.538	.064
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z2	Pearson Correlation	.122	1	.405*	.643**	.509**	.548**	.462*	.011	.114	.756**
	Sig. (2-tailed)	.521		.026	.000	.004	.002	.010	.954	.548	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z3	Pearson Correlation	.078	.405*	1	.433*	.137	.437*	.421*	.174	.255	.623**
	Sig. (2-tailed)	.683	.026		.017	.469	.016	.021	.359	.174	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z4	Pearson Correlation	.093	.643**	.433*	1	.670**	.294	.455*	.147	.206	.773**
	Sig. (2-tailed)	.626	.000	.017		.000	.114	.011	.438	.274	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z5	Pearson Correlation	-.022	.509**	.137	.670**	1	.177	.334	.156	-.072	.590**
	Sig. (2-tailed)	.908	.004	.469	.000		.348	.071	.411	.704	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z6	Pearson Correlation	.243	.548**	.437*	.294	.177	1	.851**	.137	.341	.747**
	Sig. (2-tailed)	.196	.002	.016	.114	.348		.000	.469	.065	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z7	Pearson Correlation	.241	.462*	.421*	.455*	.334	.851**	1	.160	.317	.792**
	Sig. (2-tailed)	.199	.010	.021	.011	.071	.000		.399	.088	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z8	Pearson Correlation	.195	.011	.174	.147	.156	.137	.160	1	-.222	.310
	Sig. (2-tailed)	.301	.954	.359	.438	.411	.469	.399		.238	.096
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z9	Pearson Correlation	.117	.114	.255	.206	-.072	.341	.317	-.222	1	.356
	Sig. (2-tailed)	.538	.548	.174	.274	.704	.065	.088	.238		.054
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALZ	Pearson Correlation	.343	.756**	.623**	.773**	.590**	.747**	.792**	.310	.356	1
	Sig. (2-tailed)	.064	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.096	.054	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

8. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.778	9

Lampiran 5 Hasil Data SmartPLS 4.0

1. Outer Model



2. Outer Loadings

	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi	Kompetensi
X1.1			0.785	
X1.2			0.863	
X1.3			0.869	
X1.4			0.803	
X1.5			0.923	
X2.1				0.795
X2.2				0.814
X2.3				0.748
X2.4				0.840
X2.5				0.865
Y.1		0.826		
Y.2		0.918		
Y.3		0.837		
Y.4		0.827		
Z.1	0.805			
Z.2	0.838			
Z.3	0.837			
Z.4	0.843			

3. *Construct Reliability and Validity*

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kepuasan Kerja	0.851	0.854	0.899	0.691
Kinerja Pegawai	0.874	0.875	0.914	0.727
Kompensasi	0.903	0.915	0.928	0.723
Kompetensi	0.871	0.877	0.907	0.661

4. *Discriminant Validity*

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion					
	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Kompensasi	Kompetensi	
Kepuasan Kerja	0.831				
Kinerja Pegawai	0.731	0.853			
Kompensasi	0.713	0.535	0.850		
Kompetensi	0.701	0.631	0.521	0.813	

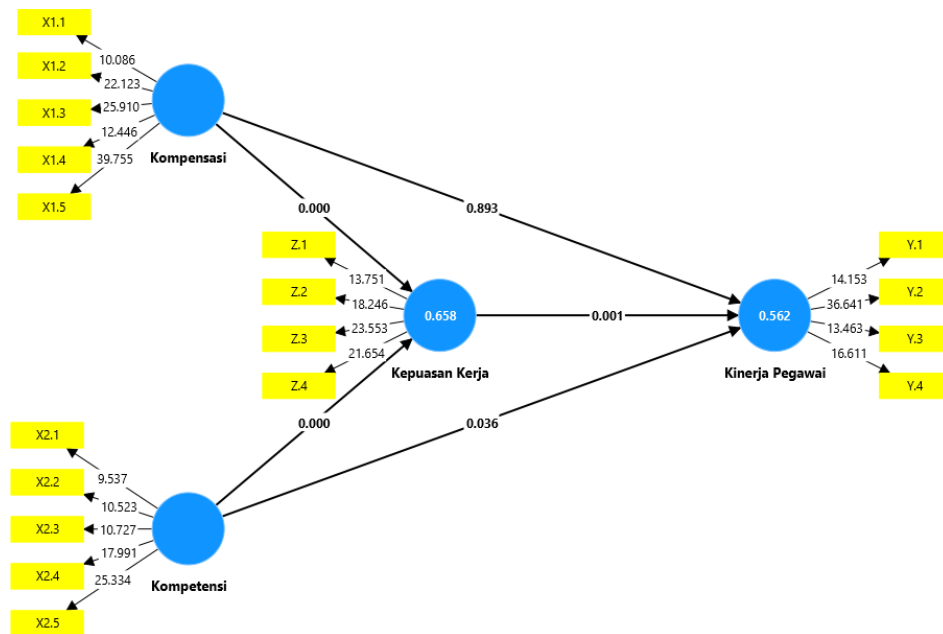
5. *R-Square*

R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
Kepuasan Kerja	0.658	0.645
Kinerja Pegawai	0.562	0.537

6. *Path Coefficient*

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.555	0.559	0.162	3.426	0.001
Kompensasi -> Kepuasan Kerja	0.477	0.479	0.094	5.061	0.000
Kompensasi -> Kinerja Pegawai	0.019	0.016	0.139	0.135	0.893
Kompetensi -> Kepuasan Kerja	0.453	0.460	0.092	4.944	0.000
Kompetensi -> Kinerja Pegawai	0.232	0.235	0.111	2.096	0.036

7. Bootstrapping Path Coefficient



8. Indirect Effect

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Kompensasi -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.265	0.271	0.105	2.525	0.012
Kompetensi -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.251	0.255	0.086	2.934	0.003