

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Lampung Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, melibatkan 56 responden sebagai sampel. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert 1-6, yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan menggunakan SmartPLS untuk menguji hubungan langsung dan efek mediasi antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompetensi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompensasi dan kompetensi berpengaruh secara langsung dan signifikan memengaruhi kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja terbukti mampu menjadi mediator secara parsial atas pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Hasil ini menunjukkan pentingnya peran kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai melalui peningkatan kompensasi dan kompetensi.

Kata kunci: kompensasi, kompetensi, kepuasan kerja, kinerja, SmartPLS

ABSTRACT

This study aims to analyze the role of job satisfaction in mediating the effect of compensation and competence on the performance of Civil Servants at Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Lampung Barat. The research employs a quantitative approach with a survey method, involving 56 respondents as the sample. Data were collected through a questionnaire using a 1-6 Likert scale, which had been tested for validity and reliability. Data analysis was conducted using SmartPLS to examine direct relationships and mediation effects between variables. The results indicate that the compensation variable does not have a direct and significant effect on employee performance. Competence has a direct and significant effect on employee performance. Both compensation and competence have a direct and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction directly and significantly affects employee performance. Job satisfaction is proven to partially mediate the effect of compensation on employee performance and competence on employee performance. These findings highlight the importance of job satisfaction in improving employee performance through enhancing compensation and competence.

Keywords: *compensation, competence, job satisfaction, performance, SmartPLS*