

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Sistematika Penulisan	11
 BAB II LANDASAN TEORI	 14
2.1 <i>Goal Setting Theory</i>	14
2.2 Kompensasi	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi	14
2.2.2 Tujuan Kompensasi	15
2.2.3 Indikator Kompensasi	16
2.3 Kompetensi	17
2.3.1 Pengertian Kompetensi	17
2.3.2 Indikator Kompetensi	18
2.4 Kinerja Pegawai	19
2.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai	19
2.4.2 Indikator Kinerja Pegawai	20
2.5 Kepuasan Kerja	21
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	21
2.5.2 Indikator Kepuasan Kerja	22
2.6 Penelitian Terdahulu	23
2.7 Kerangka Konseptual	29
2.8 Pengembangan Hipotesis	30
2.8.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	30
2.8.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	31
2.8.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	32
2.8.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja	32

2.8.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	33
2.8.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja	34
2.8.7 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Sumber Data	37
3.3 Metode Pengumpulan Data	38
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	39
3.5 Variabel Penelitian	40
3.6 Definisi Oprasional Variabel	40
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Uji <i>Outer Model</i>	43
3.7.1.1 Uji Validitas	43
3.7.1.2 Uji Reliabilitas	44
3.7.2 Uji <i>Inner Model</i>	45
3.7.2.1 <i>R – Square</i> (R^2)	45
3.7.3 Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	47
4.1.2 Uji Kualitas Data	48
4.1.2.1 Uji Validitas	48
4.1.2.2 Uji Reliabilitas	52
4.1.3 Deskripsi Responden	53
4.1.4 Deskripsi Variabel	56
4.1.5 Uji <i>Partial Least Square</i>	61
4.1.5.1 Uji <i>Outer Model</i>	61
4.1.5.2 Uji <i>Inner Model</i>	65
4.1.5.3 Uji Hipotesis	66
4.2 Pembahasan	70
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	70
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	72
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	73
4.2.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja	74
4.2.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	75
4.2.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja	77
4.2.7 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja	78

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Simpulan	80
5.2 Implikasi	82
5.3 Saran	83

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan	2
Tabel 1.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	2
Tabel 1.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	2
Tabel 1.4	Perbandingan Capaian Kinerja Dinas Perkebunan dan Peternakan Tahun 2019 - 2023.....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1	Definisi Oprasional Variabel	40
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Kompensasi	49
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Kompetensi	50
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	51
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	52
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	54
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	54
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.10	Hasil Distribusi Variabel Kompensasi (X1)	57
Tabel 4.11	Hasil Distribusi Variabel Kompetensi (X2)	58
Tabel 4.12	Hasil Distribusi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	59
Tabel 4.13	Hasil Distribusi Variabel Kepuasan Kerja (Z)	60
Tabel 4.14	Nilai <i>Outer Loadings</i>	62
Tabel 4.15	Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	63
Tabel 4.16	Nilai <i>Discriminant Validity</i>	64
Tabel 4.17	Nilai <i>Composite Reliability</i>	65
Tabel 4.18	Nilai <i>R – Square</i>	66
Tabel 4.19	<i>Path Coefficients</i>	67
Tabel 4.20	<i>Specific Indirect Effects</i>	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Output <i>Outer Model</i>	62
Gambar 4.2 Pengujian Hipotesis	67