

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. M. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afriadi, H., Lubis, A.R., & Hafasnuddin. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Individual Sebagai Variabel Mediating Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Malahayati. *Jurnal Perspektif Manajemen dan Perbankan*, 111-134.
- Anoraga, Pandji. (2006). *Psikologi Kerja*. Cetakan Keempat. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bustan, Rina, & Hafipah. (2022). Pegaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pai Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, Volume 2, No. 1.
- Castana dan Widodo, S. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandar Udara Halim Perdanakusuma, Jakarta. *Jurnal Ilmiah M Progress*. Vol. 11. No. 1 : 1-12.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. New Jersey. Pearson Education.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6(2).
- Faddlillah, A., Mardi, N., & Utari, W. (2024). Pengaruh Kompetensi SDM Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 3(2), 539-563.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing.
- Kadarisman. (2018). *Manajemen Kompensasi*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kamilia Jasmine, A. R., Fadhillah, A. S., Habibillah, M. Z., Subiantoro, S. S., & Farisandy, E. D. (2023). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal Penelitian Psikologi*, 14(2), 45-60.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2021). Peraturan Menteri PANRB Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2011). Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 63 Tahun 2011 tentang Pedoman Umum Penyelenggaraan Pelayanan Publik.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lerebulan, S. L. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Papua. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 152–159.
- Locke, E. A. (1976). The Nature and Causes of Job Satisfaction. In Dunnette, M. D. (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Chicago: Rand McNally.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). Cengage Learning.
- Mawardah, S., & Prawitowati, T. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan mediasi kepuasan kerja pada karyawan generasi milenial di Surabaya. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1295–1302.

- Mungkasa, Nirman Niswan. (2017). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Daerah Kota Makassar. Program Magister Ilmu Administrasi, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi, Lembaga Administrasi Negara, Makassar.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 1-25.
- Pemerintah Kabupaten Lampung Barat. (2015). Peraturan Bupati Lampung Barat Nomor 47 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja Daerah.
- Rauf, R., Fauzy, M., Fauzan, M., & Yunus, M. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 650-658.
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 12(4), Desember 2023.
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik* Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Ruky, A. 2006. *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Cetakan Kedua. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Rusmiati, E., Harjadi, D., & Fitriani, L. K. (2021). Analysis of the impact of risk and workload on motivation and impact on employee performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 386-398.
- Santi, P. N. K., & Suarmanayasa, N. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 1-12.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh pendidikan, kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), Desember 2020.

- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd ed.). CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2014). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suliyanto (2017). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh kompetensi karyawan dan motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(1), 50–70.
- Veriyani, F., & Prasetyo, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. John Wiley & Sons Inc.
- Wexley, K. N. dan Yuki, G. A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalita terj.* Shobaruddin M. PT Asdi Mahasatya, Jakarta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 03*. Innosain.
- Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Kusuma, S. H. (2019). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(2), Juli 2019.
- Yusuf, M., Sutrisno, A., & Bastari, A. (2019). *Penilaian Kinerja: Konsep dan Implementasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.